



02

EL CORAZÓN
DE NUESTROS
PROCESOS



La gestión cotidiana que sostiene la operación de CMP y que da forma concreta a sus compromisos, se sostiene en procesos, prácticas y decisiones que hacen compatible la producción de hierro de alta calidad con el cuidado del medio ambiente, el bienestar de las personas y la relación responsable con los territorios donde la compañía opera.

En este capítulo se describe el núcleo del quehacer de la compañía.



FOTO: ELIZABETH DÍAZ

El territorio es el punto de partida de la gestión de CMP. La compañía desarrolla sus operaciones en tres valles del norte de Chile: Copiapó, Huasco y Elqui, territorios donde convergen actividades productivas, comunidades y ecosistemas, en un contexto que demanda altos estándares de gestión y una mirada de largo plazo que integre las dimensiones ambiental, social y operativa del negocio.

Por eso, CMP ha construido sistemas de control, monitoreo y relacionamiento que le permiten identificar riesgos tempranamente, responder con oportunidad y generar valor compartido de manera sostenida en el tiempo.

Esta sección presenta cómo CMP gestiona su relación con los territorios donde desarrolla sus operaciones, abordando tanto el cuidado del entorno natural, aire, agua, suelo y biodiversidad, como la generación de oportunidades para las personas y comunidades de su área de influencia, a través del empleo local, el fortalecimiento de capacidades y la colaboración con actores del territorio.

Más que un conjunto de iniciativas aisladas, estas acciones responden a un modelo de gestión integrado que incorpora las dimensiones ambiental y social como parte estructural del negocio, esenciales para su sostenibilidad y desarrollo en el largo plazo.



Región de Atacama

Mina Cerro Negro Norte

Planta Magnetita

Valle de Copiapó

Puerto Punta Totalillo



Mina Los Colorados

Valle del Huasco

Planta de Pellets

Puerto Guacolda II

Región de Coquimbo

Minas El Romeral

Valle del Elqui

Puerto Guayacán







GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL: CUIDADO DEL ENTORNO EN LOS TRES VALLES DE OPERACIÓN

La actividad minera se desarrolla en territorios que presentan características ambientales y sociales específicas, lo que exige una gestión rigurosa y preventiva. Por eso, la gestión ambiental de CMP no se limita a cumplir con las exigencias regulatorias: busca anticipar riesgos y gestionar oportunamente los aspectos ambientales asociados a la operación con estándares acordes a los entornos donde la compañía está presente.

En los valles de Copiapó, Huasco y Elqui, eso significa gestionar el agua como un recurso escaso y compartido, controlar las emisiones en zonas con restricciones ambientales activas, proteger la biodiversidad en entornos de alto valor ecológico y avanzar hacia una operación progresivamente más limpia y circular.

En 2025, CMP consolidó un modelo de gestión ambiental integrado al negocio, donde el atributo ambiental es parte de cada decisión operacional y de cada etapa de los proyectos.



FOTO: PABLO PINO

Durante este año, CMP consolidó una gestión ambiental plenamente integrada a su modelo de negocio, incorporando el componente ambiental en todas las etapas del desarrollo de sus proyectos, desde la planificación y la operación hasta la toma de decisiones estratégicas.



"Nuestro modelo hoy día se rige bajo estándares internacionales de calidad, medio ambiente y seguridad, demostrando que la sostenibilidad es parte estructural de nuestra forma de operar."

Paulina Andreoli
Gerente de Gestión de Riesgos y Sostenibilidad, CMP

Foco de gestión ambiental 2026

Foco estratégico	Principales acciones
Consolidación del Modelo de Integridad y Aseguramiento	Creación de Superintendencia de Integridad y Aseguramiento: Este nuevo nivel de gobernanza busca elevar la madurez del sistema ambiental y fortalecer la gestión preventiva de riesgos.
Fortalecimiento de gestión preventiva de riesgos ambientales	Integración del atributo ambiental en planificación y operación; monitoreos correlacionados con activos; Programa Operación Invierno.
Transformación digital para cumplimiento ambiental	Herramientas digitales para análisis de datos ambientales; agente IA para revisión de reportes regulatorios.
Alineamiento con nuevas normativas	Seguimiento de cambios normativos; guías de cambio climático en el SEIA; fortalecimiento de trazabilidad para fiscalizaciones.

Cambio Climático

GRI 201-2 | SASB EM-MM-160a.1

Estrategia: Adaptación y Mitigación



Adaptación

- Diagnóstico de riesgos físicos actuales y proyectados.
- Criterios climáticos integrados en el SEIA (Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental).
- Los estándares de construcción se modificaron para mayor resiliencia.
- Programa Operación Invierno: continuidad en condiciones adversas.



Mitigación

- Portafolio de proyectos de descarbonización.
- Economía circular y minimización de residuos.
- Eficiencia energética en operaciones críticas.
- Gestión regulatoria proactiva: cumplimiento anticipado.

Marco de Gobernanza



Controles operativos



Monitoreo de indicadores clave



Verificación de cumplimiento

Proyectos Estratégicos 2025

En 2025, CMP avanzó en dos frentes climáticos clave: descarbonización al 2050 y gestión de riesgos físicos en operaciones.



Hoja de Ruta de Descarbonización

Estudio conceptual completo para reducir emisiones de Alcance 1 y 2 en procesos mineros, ferroviarios y térmicos.

- Portafolio de iniciativas en evaluación
- Planificación dinámica y adaptable
- Implementación definida para 2026
- Meta: carbono neutralidad al 2050



Estudio de Riesgos Climáticos

Análisis integral de vulnerabilidad ante lluvias extremas y marejadas en faenas y puertos.

- Mapeo de susceptibilidad a remociones en masa
- Evaluación de impacto en activos estratégicos
- Controles técnicos con análisis costo-beneficio
- Fortalecimiento de resiliencia operacional

Durante 2025, CMP ejecutó un estudio integral de riesgos climáticos para evaluar el impacto del aumento de eventos de lluvia extrema y marejadas en sus faenas y puertos. Este estudio representa un avance relevante en la estrategia de adaptación al cambio climático de la compañía.



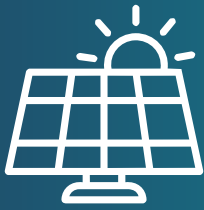
91%

de los riesgos del ámbito climático se encuentran controlados

Energía Renovable y Eficiencia Energética

A partir de enero de 2026, CMP proyecta abastecer su consumo eléctrico bajo contratos de suministro asociados a energía 100% renovable, de acuerdo con las condiciones contractuales y mecanismos de acreditación aplicables.

Esta iniciativa podría contribuir materialmente al cumplimiento anticipado de la meta de reducción del 40% de emisiones de alcance 1 y 2, sujeto a la evolución operacional y a los supuestos de la hoja de ruta.



En 2025 el 27% del consumo eléctrico provenía de fuentes renovables (Parque Solar Amanecer).



FOTO: WILLIAM CORTES

Proyectos de Eficiencia Energética

GRI 302-3

Durante 2025, CMP redujo en un 12% la intensidad energética respecto a 2024:

- **Optimización de molienda (Cerro Negro Norte):** reducción del 5% en consumo específico de energía con sistema APC (Aplicación de Control Avanzado de Procesos).
- **Electrificación minera:** consolidación de Palas Eléctricas en Mina Los Colorados, reduciendo uso de combustibles fósiles.

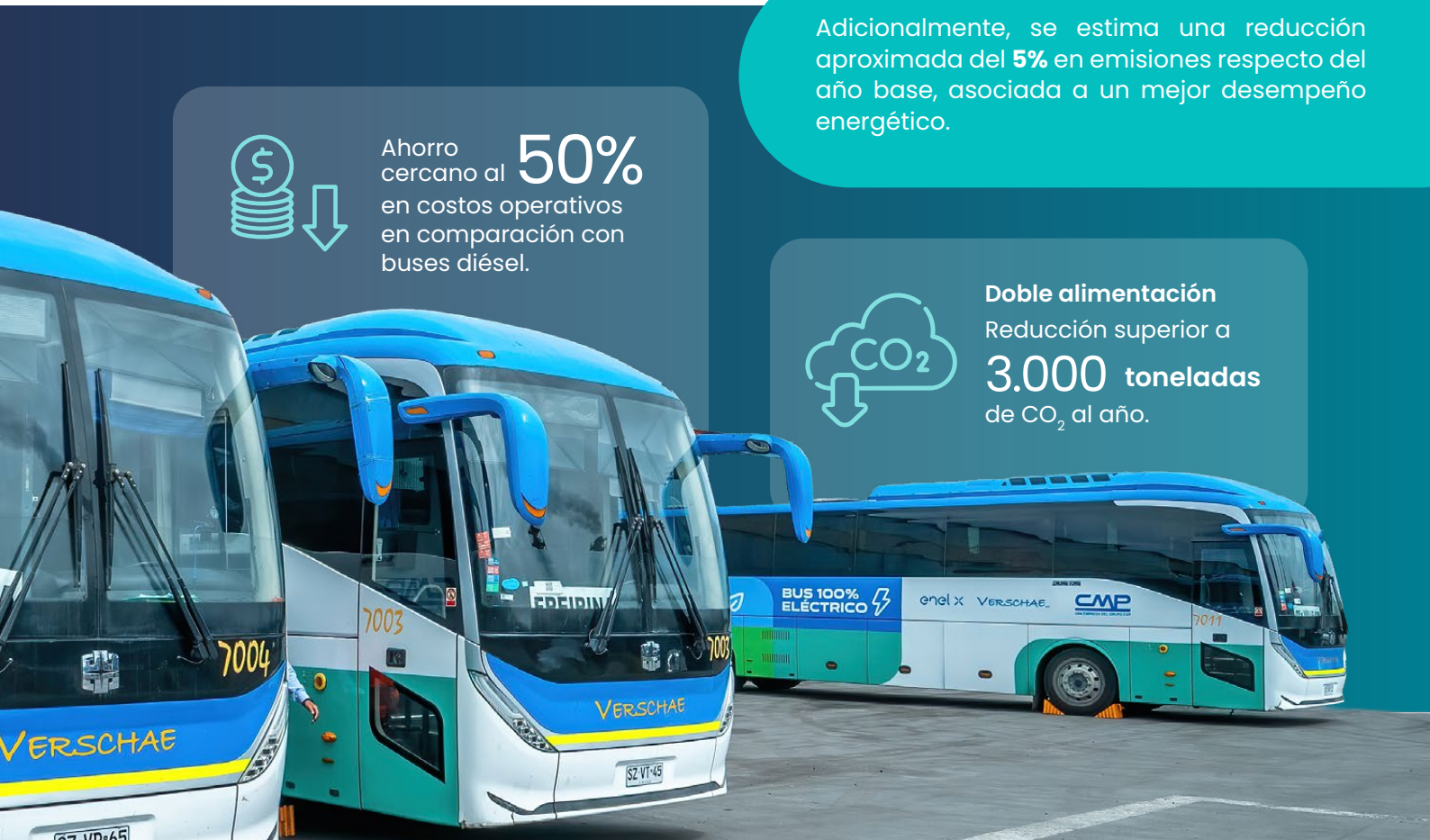


Electromovilidad en buses

GRI 302-4 | GRI 302-5

Primera flota de 45 buses eléctricos en minería en Chile, con electroterminales en cuatro ciudades.

Recorren más de 11.000 km diarios y anticipan en 12 años las metas nacionales de electromovilidad.



Ahorro cercano al **50%** en costos operativos en comparación con buses diésel.

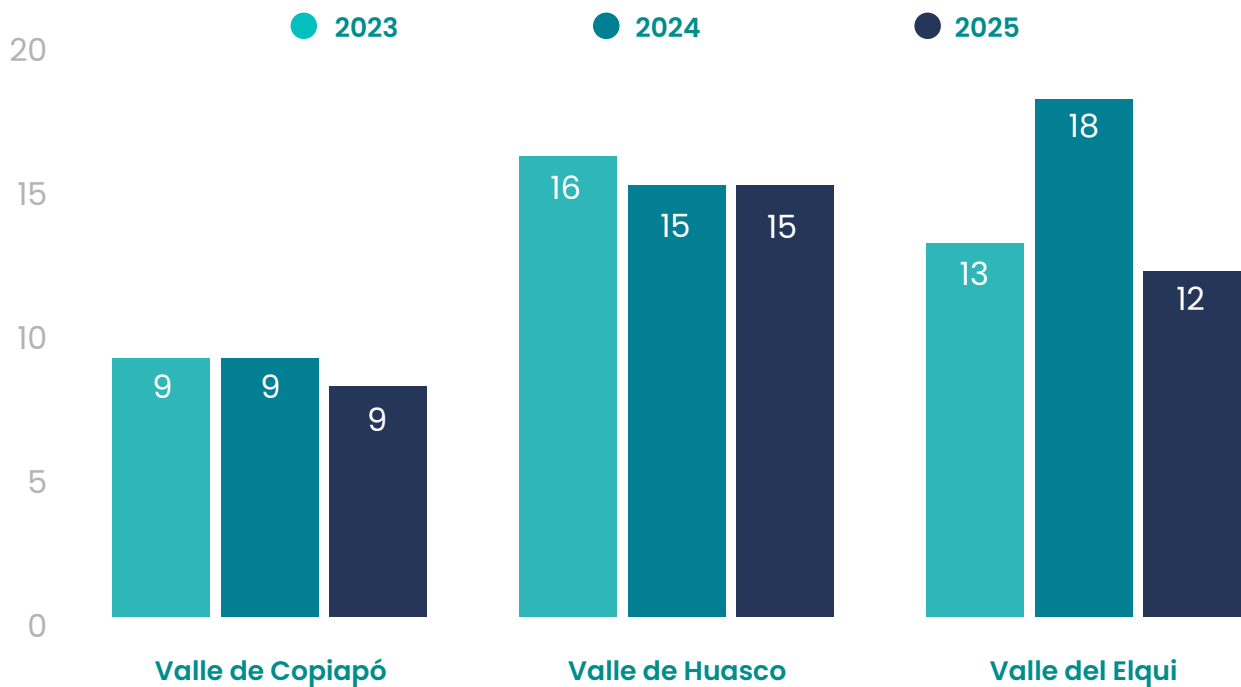


Doble alimentación
Reducción superior a **3.000 toneladas** de CO₂ al año.

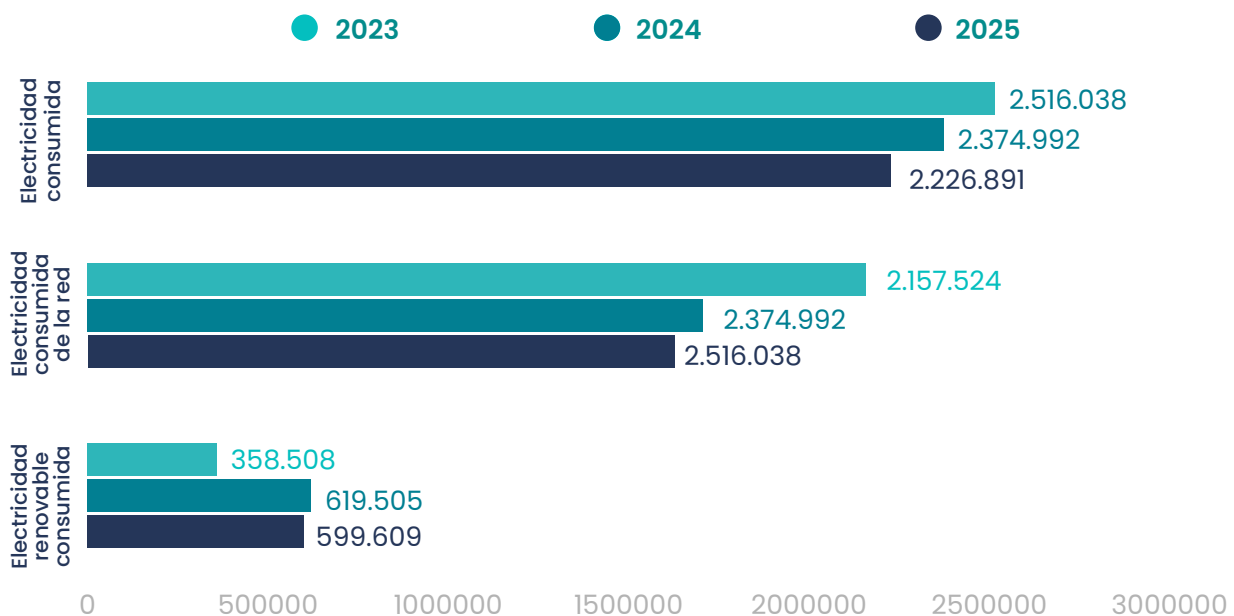
Consumo de Energía

GRI 302-1 | SASB EM-MM-130a.1

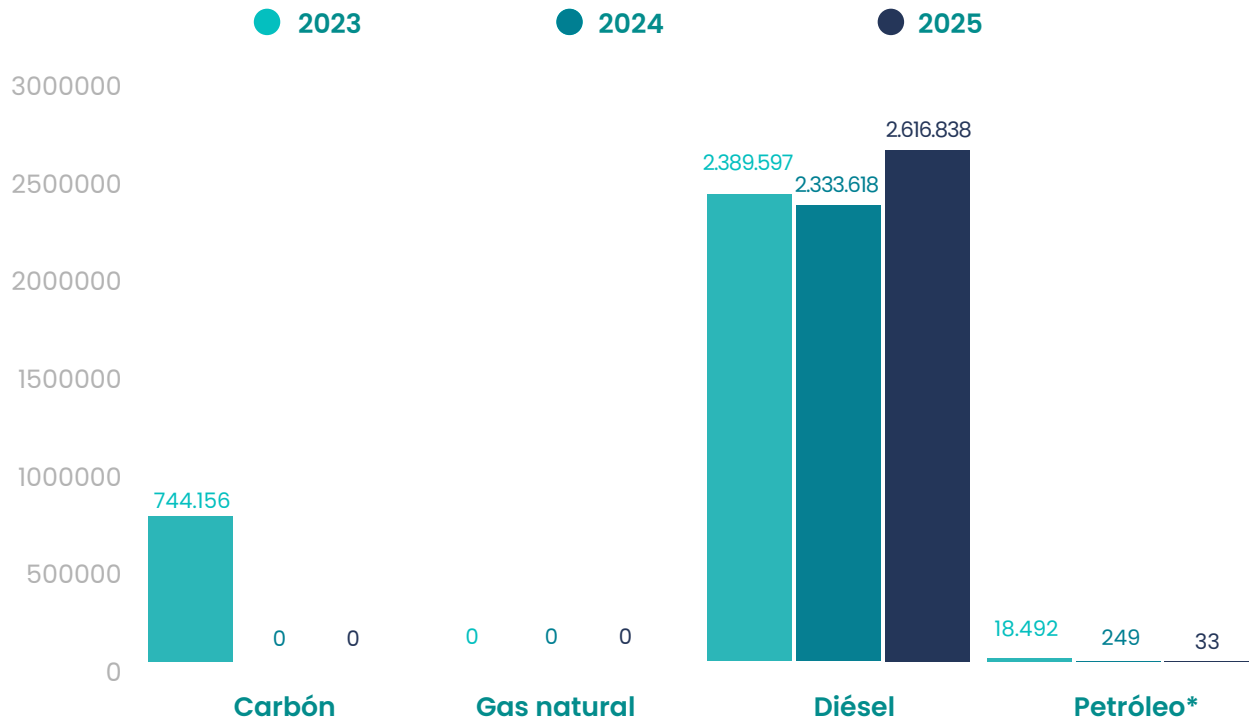
Ratio de intensidad energética de la organización



Consumo de electricidad (en GJ)



Consumo de combustible (en GJ, miles)



*1 tonelada ≈ 40,4 GJ



FOTO: JUAN LÓPEZ

Gestión de Emisiones

Hoja de Ruta GEI 2050

Carbono Neutralidad · Alcances 1 y 2 · Alineada con compromisos nacionales y sectoriales

859 ktCO₂e
línea base 2020

+140
oportunidades
identificadas

~280 kt
potencial de abatimiento
adicional a ERNC

Emisiones GEI por Alcance

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-4 | SASB EM-MM-110a.1 | SASB EM-MM-110a.2

245 ktCO₂e

Alcance 1 · Emisiones directas

348 ktCO₂e

Alcance 2 · Electricidad ·
Método mercado

Alcance 1 — Emisiones Directas	Alcance 2 — Electricidad	Alcance 3 — Cadena de Valor
<ul style="list-style-type: none"> Paralización 9 meses Planta de Pellets: 65.485 → 23.710 tCO₂e (-64%) Emisiones por debajo de lo proyectado, reflejando alta sensibilidad a decisiones operacionales. <p>Los resultados actuales no sustituyen una transformación estructural.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 27% consumo eléctrico con ERNC en 2025 (Parque Solar Amanecer). Nuevo contrato 100% renovable desde enero 2026 — hito clave. Meta 2030 de reducción podría anticiparse a 2026. <p>2025 → 27% ERNC* 2026 → 100% ERNC*</p> <p>* Energía Renovable No Convencional</p>	<p>El Encuentro de Proveedores CMP 2025 mejoró la cuantificación en transporte, aumentó el uso de HuellaChile y promovió reportes verificados y carbono neutralidad.</p> <p>Proyección: mayor cobertura bajo programas HuellaMinera + HuellaChile.</p>



FOTO: JUAN ARAYA

Emisiones atmosféricas: material particulado

GRI 305-7 | SASB EM-MM-120a.1

Durante el período, CMP fortaleció la gestión de emisiones en el Valle de Copiapó y en Mina Los Colorados mediante la implementación de sistemas de monitoreo en línea (PI System), que permiten un seguimiento continuo y una gestión más eficiente de las medidas de mitigación.

En este marco, se estableció un nuevo protocolo con una meta de eficiencia igual o superior al 90%, superando los estándares exigidos por la normativa vigente. Asimismo, se realizó con éxito una prueba piloto para la mitigación de material particulado (MP10) mediante el uso de salmuera, cuya aplicación se proyecta extender a Planta Magnetita y Puerto Punta Totalillo durante 2026.

En línea con su enfoque de gestión eficiente de recursos y economía circular, la compañía ha incorporado la reutilización de salmuera, subproducto generado en el proceso de desalinización de agua de mar.

Sustancias agotadoras de ozono y otros contaminantes

GRI 305-6 | GRI 305-7 | SASB EM-MM-120a.1

Contaminante	Emisión anual
NOx	97 t/año
SOx	55 t/año
PM10	38 t/año

Gestión Hídrica Sostenible

GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-3 | GRI 303-5 | SASB EM-MM-140a.1

En 2025, reforzó su enfoque de eficiencia hídrica, trazabilidad y mejora continua para un uso responsable del recurso compartido.

-30%

consumo de agua continental en Planta de Pellets asociado a DRF*

*Depósito de Relaves Filtrados

100%

agua desalinizada y recirculada · Valle de Copiapó

0%

agua continental en nuevos proyectos · Meta estratégica



Ciclo del Agua en CMP

Ámbito	Detalle
 Fuentes de agua	Agua desalada (100% en Copiapó) · Agua recirculada · Reducción uso de agua subterránea
 Gestión de permisos	Derechos de aprovechamiento autorizados por Dirección General de Aguas + Resolución de Calificación Ambiental (RCA) por operación
 Monitoreo	Balance hídrico mensual por valle · Indicadores por proceso · Trazabilidad de consumo
 Eficiencia y reúso	Reutilización de aguas industriales · Prevención de fugas · Optimización de procesos
 Reciclaje y tratamiento	12 plantas de tratamiento activas · Recuperación desde relaves · Agua tratada para humectación (NCh 1333)
 Proyectos clave 2025	DRF Planta Pellets (-30% agua continental) · Estudio hidrogeológico Cuenca Río Huasco
 Normativa y participación	Mesa Estratégica Río Huasco · Piloto Monitoreo, Reporte y Verificación de agua del Ministerio del Medio Ambiente

Marco Normativo y Consumo

GRI 303-1 | GRI 303-3 | GRI 303-5 | SASB EM-MM-140a.1

Marco normativo

CMP opera bajo permisos de la Dirección General de Aguas para extracción superficial y subterránea, complementados por las RCA de cada faena.

- Impacto en acuíferos y caudales pasantes
- Cambios en la calidad del agua
- Riesgos a comunidades locales

Extracción y Consumo de Agua

Make up (intensidad hídrica)

2024	0,111 M ³ /TON	↓ -17,12%
2025	0,092 M ³ /TON	

Agua continental

2024	2.521.214 M ³	↓ -11,77%
2025	2.224.420 M ³	

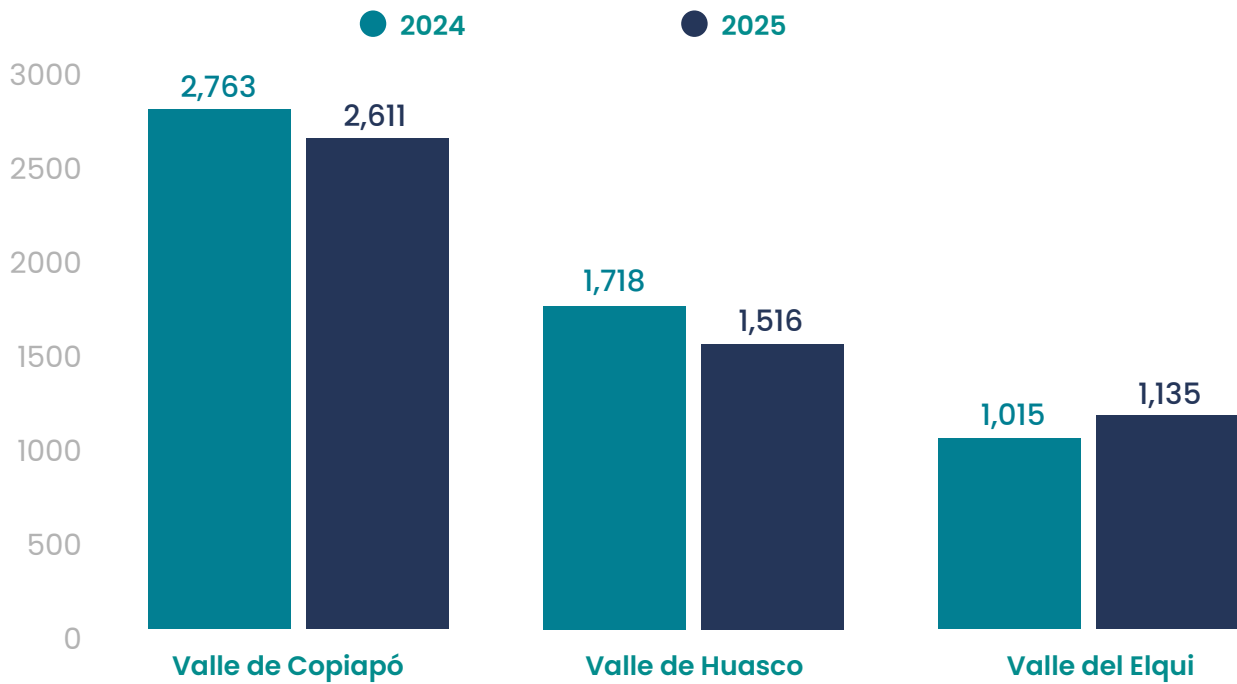
Agua no continental

2024	2.559.934 M ³	↑ +13,53%
2025	2.906.302 M ³	

Extracción y Consumo de Agua

GRI 303-3, 303-5 | SASB EM-MM-140a.1

Consumo de agua





Biodiversidad y Capital Natural

GRI 304-1 | GRI 304-2 | GRI 304-3 | SASB EM-MM-160a.3

Plan Estratégico de Naturaleza

Naturaleza Positiva · Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN) ·
Normativa nacional · Gestión ASG

533,5 ha

superficies de áreas protegidas

483 ha

Santuario de la Naturaleza Puerto Cruz Grande
· Modelo de administración en consolidación

CMP no opera dentro de áreas protegidas oficialmente declaradas. Las faenas en proximidad a zonas de alto valor ecológico se gestionan conforme a las RCA aplicables.

Integración en Nuevos Proyectos (desde FEL 2A)

Evaluación de Riesgo Ecológico (ERA)

- Estimación de probabilidad de efectos ecológicos adversos
- Identificación de parámetros ambientales críticos
- Priorización de medidas de control
- Focalización en áreas de mayor relevancia ecológica

Gestión de Riesgos GRP

El atributo ambiental se incorporó como eje estructural para la evaluación transversal de riesgos de biodiversidad en todas las etapas operacionales y de proyectos.



Hábitats Protegidos y Restaurados

GRI 304-3



Protección

Áreas de conservación y planes de manejo en torno a faenas.



Compensación

Programas en instrumentos ambientales para compensar impactos residuales.



Restauración

Rescate, relocalización y propagación de flora y fauna nativa (viverización).



Planes de manejo con horizonte plurianual iniciados en 2025. Efectividad evaluada mediante indicadores de sobrevivencia, adaptación y estado fitosanitario.

Iniciativas Territoriales y Conservación

Iniciativas 2025

- Planes de manejo biológico en faenas.
- Controles de biodiversidad en instalaciones.
- Colaboración con áreas protegidas y autoridades.
- Educación ambiental y reforestación con especies nativas.
- Seguimiento de biota en áreas de valor ambiental.

Valor estratégico

- Planes de manejo desarrollados con participación de comunidades locales y autoridades.
- Contribuyen a la licencia social para operar.
- Anticipan riesgos socioambientales en etapas tempranas.



Economía Circular: Planta Magnetita y Depósito de Relaves Filtrados

SASB EM-MM-150a.2 | GRI 306-3

Planta Magnetita — Referente de Economía Circular

Recupera hierro desde relaves de minería del cobre en Tierra Amarilla, operando con agua 100% desalada y sin químicos.

Proyección 2026
Reutilizar **24.298.200**
toneladas.

24,8 M ton

relaves reutilizados ·
+22% vs. 2024 ·
Mina Candelaria

100%

agua desalada · Sin uso de
agua continental

0%

químicos en proceso ·
Procesamiento limpio sin
reactivos

Depósito de Relaves Filtrados (DRF)

Operación de bajo impacto

- 3,5 M ton/año de capacidad productiva
- Transporte subterráneo: reduce impactos visuales y acústicos
- Contribuye a empleabilidad y relación con comunidades



FOTO: ELIZABETH DÍAZ

Gestión de Relaves y Adherencia GISTM

67%

adherencia al Estándar Global de Gestión de Relaves (GISTM).

¿Qué es GISTM?

Estándar Global para la gestión segura en todo el ciclo de vida de instalaciones de relaves: diseño, operación, cierre y post-cierre. Integrado progresivamente en el modelo GRP de CMP.

→ *Plan de brechas activo para continuar elevando el estándar.*



Avances 2025

- 2 visitas de Consejo Técnico Independiente de Revisión ITRB (enero y octubre) en cada depósito
- Planes de emergencia actualizados en todos los depósitos
- Manual de Mantenimiento y Vigilancia completo
- Actualización del Mapa de Procesos
- Monitoreo satelital transversal
- Instrumentación geotécnica: El Trigo y El Romeral
- Caracterización geotécnica: Los Corralillos



Avances esperados 2026

- Difusión del Manual en todos los depósitos
- Fitotecnología para cierre progresivo del DRF
- Instrumentación geotécnica: Los Corralillos
- Caracterización geotécnica: DRF



0 fallas reportadas en depósitos de relaves entre 2021 y 2025, en un contexto de fortalecimiento de las medidas de monitoreo, control y gestión operacional.



Monitoreo en Línea

DRF: monitoreo en tiempo real activo. El Romeral: en fase de prueba.

Cerro Negro Norte: implementado julio - agosto 2025.

Meta 2026: mesa de monitoreo unificada para todos los depósitos.



Auditorías Independientes (JIRRL)

Primera reunión de la Junta Independiente de Revisión de Relaves en enero 2025, con expertos internacionales en diseño, operación y cierre de depósitos.



Preparación ante Emergencias

Planes específicos por depósito según características y entorno. Plan Corporativo de Simulacros de Contingencia Ambiental continuado en 2025 con foco en variables críticas.



Cierre y Desmantelamiento

Cierre progresivo del DRF en ejecución. Se incorpora cierre de El Romeral al plan actualizado de sitio, incluyendo obras técnicas y monitoreo post-cierre.

Drenaje Ácido de Roca (DAR)

De acuerdo con los estudios técnicos disponibles al cierre de 2025, no se identificaron evidencias de potencial significativo de drenaje ácido de roca en los depósitos evaluados, por lo que no se consideró necesario un plan específico adicional.

Hallazgos 2025

- Estudios de estabilidad química completados: ningún depósito con potencial de DAR.
- Materiales geoquímicamente inertes, sin capacidad de generar drenaje ácido.
- Q1 2026: publicación del documento 'base de conocimiento ambiental'.

Capacidad futura, cierre de minas y responsabilidad de largo plazo

CMP cumple íntegramente con la Ley N° 20.551 sobre Cierre de Faenas Mineras y cuenta con planes de cierre aprobados para sus nueve operaciones, los cuales se actualizan periódicamente y consideran criterios de estabilidad física y química, desmantelamiento de instalaciones, rehabilitación ambiental y la constitución de garantías financieras progresivas.

En este marco, durante 2025 se completó el cierre de la operación **Cerro Negro Cristales**, incorporando medidas de estabilidad de taludes, desmantelamiento y acciones de restauración ambiental.

En paralelo, CMP continúa fortaleciendo su **estrategia corporativa de cierre progresivo** para el conjunto de sus operaciones, integrando criterios de biodiversidad, uso futuro del suelo y participación de comunidades, con el objetivo de asegurar cierres planificados y consistentes en el largo plazo.



FOTO: SEBASTIÁN MERCADO

Economía Circular en Gestión de Residuos

GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | SASB EM-MM-150a.1 | SASB EM-MM-150a.2

Generación de Residuos y Principales Riesgos

GRI 306-1



Principal Riesgo

Derrame de aceite. Gestionado mediante bins en faena, succión y disposición final por tercero autorizado con contrato vigente.

Impactos Significativos Asociados a Residuos

GRI 306-2

Impacto potencial	Actividad generadora
Contaminación del suelo por derrames o almacenamiento inadecuado	Mantenimiento mecánico y eléctrico (aceites, baterías, solventes, Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos)
Afectación a la calidad del aire por polvo o vapores	Operaciones mineras y de planta (chatarra, Neumáticos Fuera de Uso, reactivos)
Vectores sanitarios por mal manejo de residuos	Actividades administrativas (cartón, papel, plásticos, Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos)
Impactos paisajísticos por acumulación de residuos	Construcción y cierre (escombros, maderas, metales)
Riesgos para la salud por exposición a hidrocarburos	Almacenamiento de combustibles y lubricantes
Emisiones CO ₂ e incidentes por transporte de residuos	Transporte interno y externo de residuos



Mitigación: Segregación adecuada · Almacenamiento temporal seguro · Retiro oportuno · Trazabilidad del manejo

Residuos Electrónicos (RAEE) — DEGRAF 2025



Residuos Generados, Valorización y Disposición

GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | SASB EM-MM-150a.1 | SASB EM-MM-150a.2

Neumáticos Fuera de Uso (NFU)

192,57 t gestionadas en 2025 · Ley REP

Palmetas de caucho reciclado para el gimnasio de El Romeral. En alianza con Bridgestone: +42.000 kg reciclados.

- > **2026:** retiro de pasivo histórico (convenio Neuvo)

Plásticos de Un Solo Uso

-92% reducción botellas desechables en faena

Eliminación de botellas individuales. En 2025 se enviaron a disposición final 11.158 kg de botellas vacías de 500 cc.

- > **2026:** mantener tendencia a la baja

Textiles Corporativos

4.152 subproductos generados de 82 kg textiles

Ropa corporativa → estuches, llaveros y ovillos de lana distribuidos en 6 comunidades. Proceso mecánico sin tinturas: 5,8 tCO₂e mitigadas por tonelada procesada.

- > Clasificación por mujeres en reinserción social · confección local

Maderas y Pasivos Históricos

Meta 2026: eliminación definitiva

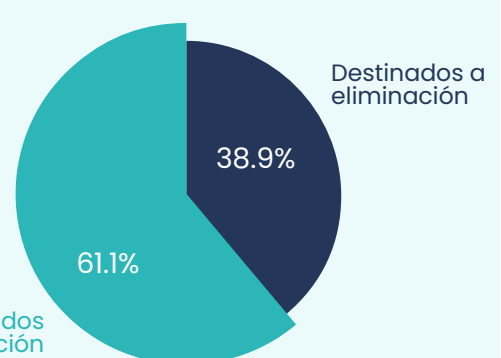
Compactación y traslado a disposición final en curso. Se proyecta reducción significativa del pasivo en patios durante 2026.

GRI 306-3

Residuos no peligrosos (en toneladas métricas)



Residuos peligrosos (en toneladas métricas)







GESTIÓN DE PERSONAS



Las personas que trabajan en CMP son, en su gran mayoría, parte de los mismos territorios donde opera la compañía. Esa condición no es un dato secundario: es la base de un modelo de gestión orientado a fortalecer capacidades, empleabilidad y arraigo territorial.

CMP gestiona el talento como un activo estratégico, apostando por la contratación local, la formación continua, la equidad y condiciones laborales que reconocen a cada trabajador como un actor central de la operación.

Al mismo tiempo, avanza en la construcción de una cultura organizacional más diversa e inclusiva, donde las diferencias de género, origen o trayectoria no determinan las oportunidades de crecimiento.

En este marco, remunerar con equidad, formar con propósito y retener con sentido son las tres palancas de una gestión de personas que mira tanto la continuidad del negocio como el bienestar de quienes lo hacen posible.

TALENTO LOCAL

El crecimiento económico de CMP está estrechamente vinculado a la generación de valor social y ambiental en los territorios donde opera. La gestión del talento local constituye un eje estratégico para fortalecer el desarrollo regional, asegurar la continuidad operacional y consolidar relaciones de largo plazo con las comunidades.

Prioridad en la contratación local

GRI 202-2 | GRI 2-7 | SASB EM-MM-000.B

CMP mantiene como política prioritaria la contratación de personas residentes en las comunas y regiones donde opera, minimizando la conmutación desde otras zonas. El equipo Ejecutivo está compuesto por siete posiciones con funciones transversales para las operaciones de la III y IV Región.

Más del

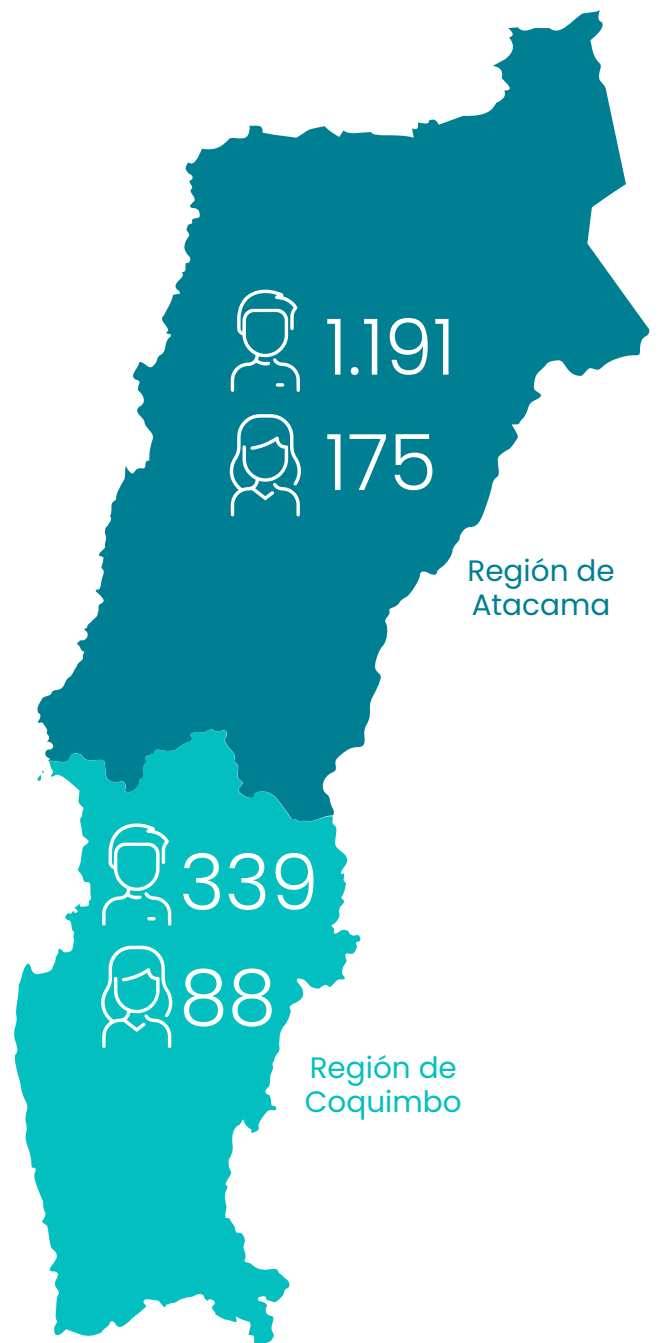
90%

de los trabajadores de la compañía provienen de las regiones de Coquimbo y Atacama.

Al cierre del presente reporte, el

96%

de la dotación de CMP reside en los territorios donde la compañía mantiene operaciones.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

GRI 405-1 | GRI 401-3

La incorporación de miradas diversas fortalece la toma de decisiones, impulsa la innovación y contribuye a una gestión más robusta de las variables sociales y territoriales vinculadas a la operación.

16%

participación
femenina

4/7

ejecutivos residen en la IV
Región

6 sem.

período de adecuación
tras permiso parental

Inclusión femenina

GRI 405-1

CMP promueve una cultura donde el aporte individual y la capacidad de aprendizaje son valorados por sobre cualquier condición de género. Implementa controles en cuatro áreas esenciales: salud materna y lactancia, protección del empleo por parentalidad, corresponsabilidad y coparentalidad, y formación y cultura de respeto.

"En esta compañía más allá de tu género importa aportar lo que quieras aportar. Ven tu capacidad de aprender y adaptarte para poder contribuir al proceso."

Camila Martínez

Superintendente General, Valle del Elqui



Hito 2025 Cerro Negro Norte

CMP entregó el primer kit de ropa corporativa adaptada para trabajadoras embarazadas, consolidando condiciones laborales seguras, dignas y equitativas para las mujeres en minería.



Desarrollo de Talento Femenino

Durante 2025 se fortaleció la iniciativa corporativa orientada a potenciar la participación, proyección y reconocimiento de las trabajadoras de CMP en espacios estratégicos del sector minero, como expositoras y panelistas en seminarios, congresos técnicos y actividades de networking.



"La minería hoy es una actividad más integrada a las ciudades y comunidades. Este es el momento ideal para que más mujeres se sumen y contribuyan al desarrollo de la industria más relevante del país."

Claudia Monreal López

Gerenta de Planificación y Desarrollo CMP

Planes para reducir inequidades salariales

CMP implementa un modelo de compensaciones basado en la metodología Global Grading System (GGs) de Willis Towers Watson, con 12 niveles salariales.



Realizado

- Estudio de Compensaciones y Estructura de Cargos con Willis Towers Watson (WTW)
- Estudio de Cargos Críticos para identificar posiciones clave y diseñar planes de retención
- Administración de compensaciones bajo estructura GGS de 12 niveles



Próximamente 2026

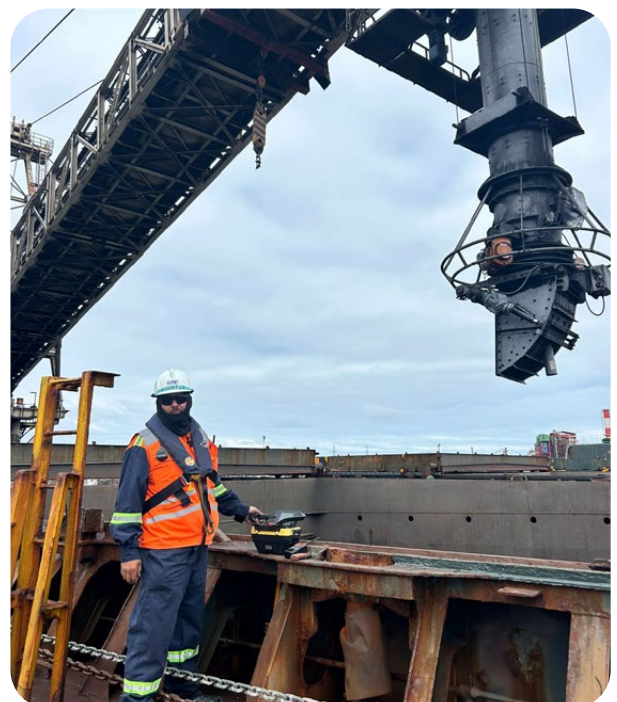
- Software de valuación de cargos bajo metodología GGS para toda la compañía
- Sistemas digitales para administración de compensaciones y beneficios
- Participación anual en Encuesta Salarial de Mercado WTW
- Nuevos formatos para costeo de mano de obra

Permiso parental y corresponsabilidad

GRI 401-3

CMP garantiza un período de adecuación de seis semanas para el reingreso laboral tras el término de los permisos legales, establecido mediante convenios colectivos.

Para el personal de Planta Directiva Profesional y Rol General, se contempla además un beneficio económico cuando la madre no hace uso de sala cuna.



FORMACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DEL TALENTO

CMP gestiona el talento como un activo estratégico para la continuidad operacional y el desarrollo sostenible de los territorios donde opera. Su modelo integra tres dimensiones: la evaluación continua del desempeño, la formación técnica y transversal, y el desarrollo de carrera interno.

Gestión del desempeño y desarrollo de carrera

GRI 404-1 | GRI 404-3

CMP cuenta con un modelo de gestión del desempeño diferenciado por roles, diseñado para asegurar evaluaciones consistentes, objetivas y alineadas con la estrategia corporativa:

Rol	Evaluación	Modalidad
Comité Ejecutivo, Subgerencias y Superintendencias	360°	Conductas + Metas
Resto de los roles	SER 90°	Conductas + Metas

El sistema de gestión de desempeño contempla una retroalimentación continua durante todo el ciclo de desempeño a través del modelo de Retroalimentación ABC+, el cual se encuentra estandarizado para fortalecer las conversaciones efectivas y aprendizaje continuo (A: análisis, B: Bien hecho o Brecha, C: Continúa o Control).

Complementariamente, CMP realiza evaluaciones periódicas de clima laboral a través del SSINDEX (Índice de Sostenibilidad de los Grupos de Interés), abordando factores como comunicación, retroalimentación, reconocimiento y equilibrio vida-trabajo.

“Buscamos generar espacios donde el modelo de gestión sea parte del valor que el trabajador encuentra en su día a día.”

Paulina Andreoli

Gerente de Gestión de Riesgos y Sostenibilidad, CMP

Capacitación continua y desarrollo transversal

GRI 404-1

Formación técnica y operacional	Desarrollo transversal
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación técnica y operativa • Contenidos legales y certificaciones • Brigadas y respuesta a emergencias • Salud ocupacional • Compliance: laboral, ambiental y corporativo • Gestión de riesgos y procesos internos 	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades blandas y liderazgo • Inclusión y diversidad • Herramientas digitales y TI • Ciberseguridad y análisis de datos • Sistemas corporativos e inteligencia artificial

Programas de desarrollo de competencias

GRI 404-2

Durante 2025 se incorporaron 36 estudiantes y memoristas en las operaciones de los valles de Elqui, Copiapó y Huasco. Los programas, de 3 a 4 meses, se estructuran en dos componentes:

1 Modelo 100% digital

Plataformas digitales, módulos con inteligencia artificial e integración de la hoja de vida del operador en SuccessFactors.

2 Vínculo con el territorio

Ex trabajadores de CMP como instructores, conectando la formación con la realidad operacional de las faenas.



Programa de Formación de Aprendices

El Programa de Formación de Aprendices CMP especializa y habilita técnicamente a personas en etapa formativa mediante un modelo híbrido (presencial + e-learning) que aborda mantenimiento industrial, gestión del trabajo diario y seguridad operacional.

“Mi proceso en CMP empezó como aprendiz. Luego fui contratado, fui escalando de a poco, me puse a estudiar y ahora estoy como supervisor del área. Por estar acá empecé a estudiar. Me encanta el área de metalurgia y eso fue lo que me motivó a superarme y a llegar a este punto.”

Agustín Contreras

Supervisor de Relaves CMP



SALUD Y SEGURIDAD INTEGRADA EN LAS DECISIONES

En CMP, la salud y la seguridad son una prioridad operacional y un habilitador de la continuidad del negocio, gestionadas mediante metas cuantificadas, control preventivo de riesgos, vigilancia de salud y preparación ante emergencias.

Desempeño en seguridad

GRI 403-9

Meta: 0,3

IF – Índice de Frecuencia
· Accidentes con tiempo perdido

Meta: 10

IG – Índice de Gravedad ·
Días perdidos / 1.000.000 hrs

Meta: 0,7

TRIF · Incidentes registrables / 200.000 hrs

	2022	2023	2024	2025
IF	0,12	0,3	0,29	0,23
IG	2,15	8,44	5,6	9,7
TRIF	0,63	0,41	0,49	0,38

Alianzas y coordinación sectorial

En 2025, CMP consolidó tres iniciativas de gobernanza preventiva:

<p>Convenio ACHS</p> <p>Gestión de riesgos en los tres valles con KPI y seguimiento mensual y trimestral.</p>	<p>Mesa de Seguridad Minera</p> <p>Instancia regional con el Delegado Presidencial y la Seremi de Minería de Atacama.</p>	<p>Acuerdo de Homologación en Salud</p> <p>Estándar sectorial de vigilancia impulsado por Consejo Minero y Sonami.</p>
--	--	---

Sistema de gestión de seguridad y salud

GRI 403-1 | GRI 403-8 | GRI 403-10

El sistema aplica un enfoque corporativo integrado: controles priorizados desde la matriz de riesgos por proceso y el Plan Anual, con responsables, plazos y seguimiento bajo el modelo GRP. Los mismos estándares rigen para trabajadores propios y contratistas.

Alcance: vigilancia ambiental e higiénica, salud por factores de riesgo, salud mental, fatiga y somnolencia, y cumplimiento de Protocolos del Ministerio de Salud.

Salud ocupacional, salud mental y Ley Karin

GRI 403-1 | GRI 403-8 | GRI 403-10

Durante 2025, la gestión de salud se centró en:

- Cumplimiento del 100% de los Protocolos del Ministerio de Salud aplicables
- Vigilancia activa de trabajadores expuestos a agentes de riesgo
- Mesa de salud integrada para revisión de casos y aprendizaje post-evento
- Gestión de un caso calificado de enfermedad profesional con seguimiento preventivo

CMP implementó integralmente su Política de Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación, alineada al modelo GRP y de cumplimiento obligatorio para toda la dotación.

“El desafío hoy es conectar la seguridad física con la salud mental, proporcionando herramientas de soporte 24/7 que permitan a cada trabajador desempeñar sus funciones en un entorno de cuidado mutuo.”

Paulina Andreoli

Gerente de Gestión de Riesgos y Sostenibilidad CMP

Sello Ley Karin (Ley 21.643) – ACHS

Nivel 1: cumplimiento legal

Nivel 2: buenas prácticas en prevención, gestión de denuncias y cultura de buen trato.

Canales de denuncia disponibles:
Canal de Integridad CMP y
denuncias@cmp.cl



Formación y respuesta ante emergencias

GRI 403-5 | GRI 403-6 | SASB EM-MM-320A.1

Segmento	Frecuencia	Foco	Modelo
Dotación general	Semestral	Sensibilización y controles básicos	GRP
Jefaturas	Semestral	Liderazgo preventivo	GRP
Equipos especializados	Semestral	Emergencias y estándares técnicos	GRP + Simulacros

En 2025 se actualizaron el Manual de Manejo de Crisis y los planes locales de emergencia, se ejecutó la planificación anual de simulacros y se fortaleció el funcionamiento de brigadas y equipos de primera respuesta.

“Aplicar la GRP y las medidas de seguridad no solo evita accidentes, también nos permite volver sanos a casa con nuestras familias. Hay que estar siempre atentos, detenerse cuando algo no está claro y apoyarnos entre compañeros.”

Jean Carvajal

Operador Avanzado, Puerto Punta Totoralillo
Trabajador Destacado en Seguridad 2024



Investigación de incidentes y mejora continua

GRI 403-7 | GRI 403-9

Cada incidente se investiga siguiendo un procedimiento estandarizado: recopilación de antecedentes, análisis de causas, medidas correctivas con responsables y plazos, y verificación de cumplimiento. Los resultados se revisan en el Comité de Gestión de Riesgos.

Durante el período no se registraron sanciones ejecutoriadas relevantes ni acciones de tutela laboral con sentencia firme de impactos materiales significativos.

Remuneración y Beneficios

GRI 202-1 | GRI 405-2



Equidad y competitividad

Coherencia interna y posicionamiento adecuado frente al mercado de referencia.



Beneficios y calidad de vida

Soporte al bienestar integral de las personas.



Oportunidades de desarrollo

Vinculación entre desempeño, progresión y empleabilidad.



Propósito compartido

Refuerza el compromiso e identificación con la estrategia del negocio.

Las compensaciones se gestionan mediante revisiones salariales focalizadas, diseño de cartas de oferta competitivas y posicionamiento por rol, experiencia y desempeño.



Equidad de Género en Remuneraciones

GRI 405-2

CMP establece que su modelo de compensaciones se estructura sobre criterios objetivos, tales como rol, responsabilidad, experiencia y desempeño.

Categoría	Media Hombre	Mediana Hombre	Media Mujer	Mediana Mujer
Gerencia	9.834.491	7.323.400	23.334.925	22.415.300
Jefatura	4.948.059	4.947.600	4.460.449	4.407.500
Administrativo	1.364.104	1.395.700	1.184.521	1.069.700
Otros profesionales	2.394.259	2.204.200	2.443.363	2.332.400
Otros técnicos	968.391	934.900	774.491	665.800

La diferencia observada se explica, en primer lugar, porque el grupo "Gerencia" considera tanto a Gerentes como a Subgerentes, categoría en la que la distribución no es paritaria y donde predomina una mayor proporción de hombres.

En segundo lugar, las mujeres clasificadas en este grupo corresponden principalmente a cargos de Rol Ejecutivo, lo que incide en que su promedio y mediana salarial sean superiores a los de los hombres, quienes en su mayoría ocupan posiciones de menor nivel dentro de la misma categoría.

Salario Inicial y Contexto Local

GRI 202-1

Ubicación	Salario mínimo legal	Salario inicial hombres	Salario inicial mujeres	Ratio H/mín.	Ratio M/mín.
Valle de Copiapó	529.000	619.100	619.100	1,17	1,17
Valle de Huasco	529.000	603.900	603.900	1,14	1,14
Valle del Elqui	529.000	603.900	603.900	1,14	1,14

Beneficios, Convenios Colectivos y Relaciones Laborales

GRI 401-2 | GRI 2-30 | GRI 402-1 | SASB EM-MM-310a.1

91,49%

de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos

30 días

mínimos de notificación a sindicatos ante cambios operacionales relevantes

Convenios y Beneficios Asociados

Convenio Educacional

Acuerdo con Colegio Alicanto para facilidades de pago en aranceles para familias de trabajadores. Primer beneficio directo orientado al bienestar familiar y educación.

Curso de Oratoria

Para dirigentes sindicales. Herramientas comunicacionales para el ejercicio del rol directivo, fortaleciendo el diálogo con la administración.

Olimpiadas Deportivas

Sindicatos CMP con apoyo de la Compañía. Actividades deportivas que fortalecen vínculos colaborativos entre trabajadores, sindicatos y empresa.



Proveedores Locales y Cadena de Suministro

GRI 414-1 | GRI 414-2

CMP prioriza proveedores con casa matriz en Atacama y Coquimbo, participando activamente en el ecosistema regional:



CIDERE
Región de Coquimbo



CORMINCO
Región de Coquimbo



CORPROA
Región de Atacama



Clúster Atacama
Región de Atacama



SENEGOCIA: Plataforma digital que permite a MiPymes locales participar en el 100% de los procesos de compra de CMP.



≥ 40%

dotación local mínima exigida a empresas colaboradoras en contratos CMP



> 20%

componente femenino en servicios promovido en empresas de servicios

Evaluación Integral de Proveedores

	Dimensión estratégica	Dimensión operacional y de cumplimiento
1	Volumen de negocio	Técnico operacional
2	Impacto en el negocio CMP	Social
3	Impacto social	Ambiental
4	Impacto laboral	Legal
5	Impacto ambiental	Seguridad



Proveedores con ponderación **< 70%** deben presentar planes de acción obligatorios, con seguimiento de avance y cierre de brechas.

Criterios ASG en la Selección de Proveedores

GRI 414-1

Los criterios ASG pueden representar hasta 30% de la ponderación total en los procesos de licitación, según criticidad del servicio.

Personas	Comunidades	Medio Ambiente y Energía
<ul style="list-style-type: none"> Participación femenina Planes de desarrollo del personal Condiciones de estabilidad laboral 	<ul style="list-style-type: none"> Contratación local Contribución al desarrollo territorial 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión ambiental Uso eficiente de recursos Mejoras energéticas

Gestión de Impactos Sociales en la Cadena de Suministro


GRI 414-2

Marco formal de gestión	Estándares exigidos a contratistas
<ul style="list-style-type: none"> Procedimientos corporativos de contratación y administración de contratos Portal de Proveedores CMP: inscripción, acreditación y trazabilidad centralizada Modelo GRP aplicado en aprovisionamiento de minerales desde pequeños productores 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento íntegro de legislación laboral y previsional Respeto de derechos fundamentales y trabajo decente Acreditación y control permanente de dotaciones y activos Cumplimiento de políticas internas CMP como condición habilitante de pagos





GESTIÓN DE COMUNIDADES



GESTIÓN DE COMUNIDADES RELACIONAMIENTO, INVERSIÓN SOCIAL Y VALOR COMPARTIDO EN EL TERRITORIO

CMP no opera en territorios vacíos. Los valles de Copiapó, Huasco y Elqui son espacios habitados, con historias, economías locales y comunidades que tienen expectativas legítimas sobre cómo una empresa de esta escala convive con su entorno.

La gestión comunitaria de CMP parte de ese reconocimiento: no se trata de comunicar bien, sino de relacionarse bien. Eso implica escuchar antes de actuar, mantener una comunicación oportuna sobre materias de interés territorial,

gestionar tempranamente riesgos y preocupaciones e impulsar iniciativas orientadas al desarrollo de capacidades y oportunidades en el entorno.

En 2025, la compañía fortaleció su modelo de relacionamiento comunitario con foco en tres ejes: información y gestión de riesgos socioambientales, diálogo permanente con las comunidades del entorno, e inversión social orientada a construir capacidades territoriales de largo plazo.

“Como CMP estamos muy inmersos en nuestras comunidades, generando nuestro desarrollo de una minería diferente principalmente para el desarrollo sostenible del territorio y su gente”

Maximiliano Leiton

Subgerente del Valle de Huasco

Modelo de relacionamiento comunitario

CMP desarrolla su gestión territorial bajo un enfoque de relacionamiento informado y valor compartido, orientado a apoyar la continuidad operacional, el desarrollo de proyectos y la construcción de vínculos de largo plazo con los territorios.

1

Información y gestión de riesgos

- Monitoreo permanente
- Identificación temprana de brechas
- Respuestas oportunas que reducen incertidumbre

2

Relacionamiento comunitario

- Diálogo abierto y participación activa
- Transparencia y escucha activa
- Vínculos de confianza de largo plazo

3

Valor compartido

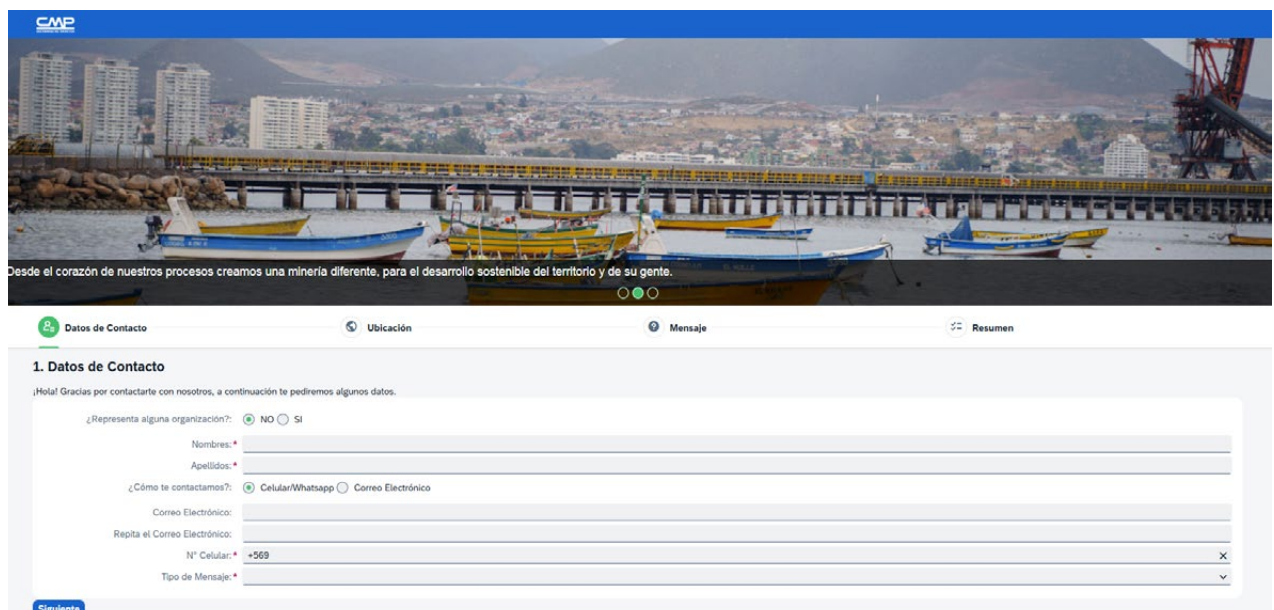
- Inversión social alineada con necesidades locales
- Fortalecimiento de capacidades
- Perspectiva territorial en decisiones corporativas

Portal Comunitario y comunicación transparente

GRI 2-25 | GRI 2-26 | GRI 2-16 | GRI 2-29

En 2025, CMP implementó el Nuevo Portal Comunitario (www.cmp.cl) para registrar, gestionar y trazar consultas, solicitudes y reclamos con un protocolo formal orientado a asegurar trazabilidad, asignación de responsables y seguimiento hasta su cierre.

El Directorio sesiona al menos una vez al mes con presentación de avances y alertas sobre grupos de interés, territorios y continuidad operacional.



Desde el corazón de nuestros procesos creamos una minería diferente, para el desarrollo sostenible del territorio y de su gente.

1. Datos de Contacto

¡Hola! Gracias por contactarte con nosotros, a continuación te pediremos algunos datos.

¿Representa alguna organización?: NO SI

Nombres: *

Apellidos: *

¿Cómo te contactamos?: Celular/Whatsapp Correo Electrónico

Correo Electrónico: *

Repite el Correo Electrónico: *

N° Celular: * +569

Tipo de Mensaje: *

Sigüiente

Derechos humanos en la relación con comunidades

GRI 2-23.b

El Código de Integridad de CMP establece el compromiso con los derechos humanos en todas sus operaciones y cadena de suministro. La compañía adhiere a cinco marcos internacionales:



Pacto Mundial ONU



Principios Rectores ONU Empresas y DDHH



Directrices OCDE Empresas Multinacionales



Carta Internacional de DDHH



Convenios fundamentales OIT

CMP identifica estas materias como ámbitos prioritarios de atención y debida diligencia, tanto en su gestión interna como en su cadena de suministro.

Grupos prioritarios: comunidades locales, mujeres, personas con discapacidad y comunidades indígenas.



Programas con la comunidad

Fortalecimiento productivo y desarrollo económico

Programa AgroEmprende

Asesoría técnica, talleres mensuales e insumos orgánicos para pequeños agricultores de Huasco.

**80 agricultores
beneficiados en 2025**



Fondo ProOlivo

Apoyo a la olivicultura en la provincia del Huasco: labores agrícolas, inversiones y comercialización.

**+300 productores
3 comunas**



Plan de Pesca Artesanal

En 2025 benefició a 46 organizaciones y más de 2.000 pescadores.



Desarrollo social y empleabilidad

Fondo Juntos Construimos Comunidad

Fondo concursable que promueve la autogestión y el empoderamiento local.

28 organizaciones beneficiadas en 2025



Programa de Infraestructura Comunitaria

Mejora de equipamiento comunitario y cohesión territorial.

**3 proyectos
3.300 beneficiarios**



Cultura, deporte y desarrollo integral

Pista Atlética de Huasco

Infraestructura deportiva administrada con el Club Deportivo Guacolda, con talleres formativos incluidos.



Fondo de Cultura 2025

10 organizaciones financiadas para proyectos culturales y artísticos en el Valle de Elqui.



Orquesta Sinfónica Guayacán

Alianza con la Universidad Católica del Norte para que niños y jóvenes de la zona potencien su talento musical bajo estándares de excelencia.

“Pertener a la orquesta me ha permitido no solo crecer como músico, sino también entender que el arte es una herramienta poderosa para conectar con nuestra comunidad y mostrar el potencial que existe en Guayacán.”

Alex Lay

Violinista, Orquesta Sinfónica Guayacán



Colaboración estratégica con pequeños productores

En el marco de FOREDE 2025, CMP formalizó los primeros contratos de arrendamiento de concesiones mineras bajo el convenio CMP-ENAMI, poniendo a disposición 44.000 hectáreas para pequeños productores en Atacama y Coquimbo.



44.000 ha

concesiones mineras disponibles
para pequeños productores en
Atacama y Coquimbo



“Con esta iniciativa reforzamos nuestro propósito de hacer una minería diferente, sostenible con el territorio y apoyando a los pequeños productores, porque aspiramos a que todo el ecosistema minero y la cadena de valor crezca con nosotros.”

Francisco Carvajal
Gerente General CMP

Desarrollo del ecosistema minero y uso productivo del territorio

La compañía impulsa una estrategia de crecimiento colaborativo que busca fortalecer el ecosistema minero regional mediante el uso productivo del territorio y la integración de innovación local.

Este enfoque se materializa a través de alianzas estratégicas y plataformas de innovación abierta que conectan los desafíos operacionales de la empresa con las capacidades tecnológicas del entorno, promoviendo una minería inclusiva y de valor compartido.

Educación: el pilar del futuro



Educación temprana y fortalecimiento escolar

Los programas Alfadeca (lectoescritura) e IdeoDigital (ciencias de la computación) han beneficiado a más de 1.400 niños en 13 escuelas de 5 comunas.

En 2025, CMP participó en el lanzamiento del Curso de Monitores de Seguridad Minera en alianza con Sernageomin, SLEP Huasco y Coresemin Atacama, alcanzando a 1.300 estudiantes.

Junto a Finning, talleres en la Provincia del Huasco para más de 140 estudiantes, docentes y apoderados: Taller de Robótica (60 niñas

de 7° y 8° básico en carreras STEM), talleres de inteligencia emocional y reflexión sobre educación sin sesgos de género.



Becas y acceso a la educación superior

Becas Jaime Charles

Becas para estudiantes de Atacama y Coquimbo (valles de Copiapó, Huasco y Elqui).

118 nuevas becas otorgadas en 2025



Preuniversitario Social UCN

Programa gratuito desde 2017 junto a la UCN sede Coquimbo: clases, ensayos y tutorías PAES.

+340 estudiantes beneficiados desde su inicio



Formación práctica y vinculación laboral

CMP impulsó su programa de Prácticas Profesionales y Memorias con 80 estudiantes en los valles de Copiapó, Huasco y Elqui.



Proyecto Vínculo

Conecta 10 liceos técnico-profesionales de Atacama y Coquimbo. Alcance: 6 comunas, más de 5.000 alumnos y 400 docentes.

118

Estudiantes liceos Técnico - Profesional

27

Estudiantes universitarios

9

Memorias actuales

Estudiantes activos en el programa

+60

Precontratos generados

+200

Prácticas generadas

20

Memorias generadas

Resultados de vinculación generados



Formando Futuro

Formación técnica y habilitación laboral para comunidades del entorno. En 2025, **123 personas** participaron en procesos formativos.

Proyecto Puerto Cruz Grande

31 ha

Superficie total del proyecto

13,5 Mt

Toneladas de mineral embarcadas / año

250.000 t

Capacidad máxima de buques

¿Qué es el Proyecto Puerto Cruz Grande?

Puerto para el embarque de graneles mineros en la Caleta de Chungungo, Región de Coquimbo, a 30 km al sur del Archipiélago de Humboldt. Su objetivo es brindar servicios de recepción, acopio y embarque de 13,5 millones de toneladas de minerales al año.

Instalaciones marítimas

- Muelle con puente de acceso
- Plataforma pivote y cuadrante del cargador
- Cargador de buques
- Elementos para maniobra de atraque

Instalaciones terrestres

- Cancha de acopio y sistema de recuperación
- Cintas transportadoras
- Edificio administrativo y sala de control
- Taller de mantenimiento e instalaciones básicas



Compromiso con el territorio

El proyecto incluyó un plan de trabajo cercano con las comunidades de La Higuera y Chungungo, identificando, junto con actores del entorno, ámbitos de trabajo relevantes para el desarrollo económico local.

Plan de Desarrollo Turístico, Patrimonial e Histórico (PDTH) de Chungungo

El PDTH de Chungungo es una iniciativa estratégica de largo plazo diseñada para diversificar la base productiva local y fortalecer la identidad territorial, orientada a diversificar la base productiva local, fortalecer la identidad territorial y habilitar condiciones para nuevas oportunidades de desarrollo económico y social.

