

An aerial photograph of a terraced agricultural landscape in a dry, mountainous region. The terraces are arranged in a winding pattern across the hillsides. The overall scene is bathed in a blue-tinted light, suggesting a clear, bright day. In the foreground, there is a rocky, uneven terrain. In the middle ground, several small, dark-colored vehicles are parked on a dirt road. The background shows rolling hills and mountains under a clear sky.

03

SOBRE ESTE
REPORTE



Para CMP es prioritaria la entrega de un marco general que permita al lector entender el alcance de este informe y la lógica detrás de sus contenidos.

Por eso, a través de los apartados que siguen, se contextualizan los principales elementos de este reporte: sus estándares de referencia, cómo se han definido los temas prioritarios, la responsabilidad que hay detrás de cada información reportada, junto a los resultados económicos y de gestión.



FOTO: ERICK MADRID

ACERCA DE ESTE REPORTE

(GRI 2-2.a) (GRI 2-2.d) (GRI 2-3.a) (GRI 2-4) (GRI 2-5) (GRI 2-14)

Nos complace presentar el Reporte Anual de Sostenibilidad 2025 de Compañía Minera del Pacífico (CMP), documento que entrega una visión integrada del desempeño de la compañía en materias Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), junto con los principales resultados financieros correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Este reporte ha sido elaborado de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021), considerando su actualización al contexto actual de sostenibilidad. Además, cuenta con indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Asimismo, incorpora elementos del Marco de Reporte Integrado (IR), alineados con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), con el objetivo de ofrecer una estructura clara, consistente y orientada a la creación de valor en el corto, mediano y largo plazo.

Los contenidos de este informe responden a los temas materiales definidos a través del proceso de materialidad actualizado en 2025, los cuales reflejan los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a la operación de CMP.

Entre estos se incluyen la gestión eficiente del recurso hídrico, la protección de la biodiversidad, la descarbonización y la eficiencia energética, la equidad de género, el fortalecimiento de proveedores locales y el desarrollo comunitario, así como la innovación tecnológica, todos ellos alineados con la Política de Sostenibilidad y ASG del Grupo CAP.

La estructura del reporte da cuenta de las prioridades estratégicas de la compañía y de su compromiso permanente con el desarrollo sostenible, la responsabilidad corporativa y la transparencia.

La elaboración de este documento fue supervisada y aprobada por el Directorio y el Comité Ejecutivo, reforzando el enfoque de rendición de cuentas y mejora continua, aunque no cuenta con verificación externa.

Este reporte constituye un nuevo avance en el camino de CMP hacia una gestión cada vez más sostenible, destacando los principales logros y desafíos del año 2025, y reafirmando el compromiso de la compañía con seguir avanzando, con responsabilidad y transparencia, hacia un futuro sostenible para todos sus grupos de interés.



Punto de contacto

(GRI 2-3.d) (GRI 2-3.c)

Puede dirigir sus preguntas o sugerencia sobre este Reporte de Sostenibilidad a:



Nombre: Catalina Rojas Grundig

Cargo: Superintendente Estrategia y Governance



Correo: cvrojas@cmp.cl

Fecha de publicación de este reporte: Abril 2026

DEFINICIÓN DE LA MATERIALIDAD

(GRI 3-1)

En CMP, como compañía minera con presencia internacional, nos encontramos en una etapa clave de evolución de nuestro modelo de negocio y posicionamiento global. Tenemos la convicción de que el crecimiento y el desarrollo de largo plazo solo son posibles si se sostienen en un equilibrio consistente entre desempeño económico, responsabilidad ambiental y compromiso social.

En este contexto, la identificación y priorización de los temas materiales se ha consolidado como un pilar central de nuestra gestión. Este proceso nos permite enfocar estratégicamente nuestros esfuerzos en aquellos ámbitos que resultan más relevantes tanto para la compañía como para sus grupos de interés.

A través de un proceso riguroso que combina la consulta a partes interesadas clave y un análisis estructurado del entorno, CMP identificó y priorizó los temas críticos para su operación y para la sociedad en su conjunto. Como parte de este ejercicio, se realizó un análisis PESTEL, evaluando los factores Políticos, Económicos, Sociales, Tecnológicos, Ambientales y Legales que influyen en el desempeño de la compañía y en el contexto global, permitiendo anticipar tendencias y desafíos estratégicos en materia de sostenibilidad.

Adicionalmente, se analizó la gestión de seis compañías mineras internacionales de referencia, con el objetivo de identificar mejores prácticas y contrastar el desempeño de CMP frente a estándares y estrategias líderes del sector.

El proceso incluyó también entrevistas con gerentes de la compañía, quienes aportaron una mirada estratégica sobre los principales desafíos, riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad, fortaleciendo la integración de estos temas en la toma de decisiones.

Como resultado de este ejercicio de análisis y diálogo, CMP consolidó una estrategia alineada con los estándares internacionales de sostenibilidad, asegurando que sus prioridades respondan de manera efectiva a los desafíos actuales y futuros de la industria minera.

Con este enfoque, la compañía reafirma su compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y la mejora continua, promoviendo una gestión responsable que contribuya al desarrollo sostenible del negocio y de los territorios en los que opera.
















FOTO: FRANCISCO SCHWARZENBERG

VALIDACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

(GRI 3-2)

La Administración de Compañía Minera del Pacífico supervisó la validación del proceso de actualización del estudio de materialidad para el año 2025, manteniendo un compromiso constante con el avance en la gestión ASG.

Aspecto	Tema Material	GRI	ODS
Ambiental	Gestión del agua	303: Agua y efluentes 2018	
Social	Fortalecer la relación con las comunidades		
Social	Promover la equidad de género	405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	
Social	Potenciar el empleo local	202: Presencia en el mercado (2016)	
Social	Garantizar la salud y seguridad ocupacional	403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	
Social	Desarrollar el talento	404: Capacitación y educación 2016	

Ambiental	Desarrollo de economía circular y gestión de residuos	306: Residuos 2020	
Social	Fomentar la calidad de vida laboral	401: Empleo (2016)	
Social	Impulsar el desarrollo de proveedores	204: Prácticas de abastecimiento (2016) 414: Evaluación social de los proveedores (2016)	
Gobernanza/ desempeño económico	Asegurar el cumplimiento normativo		
Gobernanza/ desempeño económico	Promover la integridad y compliance	206: Competencia desleal 2016	
Gobernanza/ desempeño económico	Innovación con propósito sostenible		
Ambiental	Transición energética y eficiencia	302: Energía 2016 305: Emisiones 2016	
Ambiental	Gestión del cambio climático	304: Biodiversidad 2016	
Gobernanza/ desempeño económico	Sostenibilidad en la relación comercial	201: Desempeño económico 2016	

IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

(GRI 2-1.a) (GRI 2-1.b) (GRI 2-1.c) (GRI 2-1.d)

Nombre completo empresa:

Compañía Minera del Pacífico S.A.

Nombre de fantasía:

CMP

Rol Único Tributario:

94.638.000-8

Domicilio Legal:

Pedro Pablo Muñoz 675, La Serena, Coquimbo

Teléfono:

(51) 266 8000

CMP solo opera en Chile

Organización legal y societaria: Sociedad anónima cerrada chilena, filial de CAP S.A.

Elaboración de este Reporte de Sostenibilidad

Contenido y dirección general:

Superintendencia de Estrategia y Governance

Desarrollo de Contenidos:

Soul Consultores

Diseño:

Motif Diseño Integral

ESTADOS FINANCIEROS

(GRI 2-2.b)(GRI 2-2.c) (GRI 2-3.b)



Escanea el código QR para revisar
los Estados Financieros

ANEXO "CMP HOY"

CMP en una mirada

Área de Negocio	Propiedades	Tipo	Ubicación
CMP - Yacimiento Minero	Mina Cerro Negro Norte	Servidumbre Minera terreno / propiedad instalaciones	Km. 30 Ruta C-327, comuna Copiapó
CMP- Planta de Beneficio de Minerales	Planta Magnetita	Arrendamiento terreno / propiedad instalaciones	Km 11 Ruta 397, comuna Tierra Amarilla
CMP- Puerto	Puerto Punta Totalillo	Propiedad	Km. 906 Ruta 5 Norte, comuna Caldera
CMP - Yacimiento Minero	Mina Los Colorados	Propiedad	Sector norte de la Estancia Chañar Quemado, comuna Huasco.
CMP - Planta de Beneficio de Minerales	Planta de Pellets	Propiedad	Km 5 Ruta C-468, comuna Huasco
CMP - Puerto	Puerto Guacolda II	Propiedad	Km 5 Ruta C-468, comuna Huasco
CMP - Yacimiento Minero	Mina Pleito	Propiedad	Sector sur de la Estancia Higuera de las Minillas, comuna Vallenar.
CMP - Yacimiento Minero	Minas El Romeral	Propiedad	Km. 11 Ruta D-165, comuna La Serena
CMP - Puerto	Puerto Guayacán	Propiedad	Sector Noreste de Bahía La Herradura, comuna Coquimbo
CMP - Oficinas de La Serena	Oficinas	Propiedad	Pedro Pablo Muñoz 675 Comuna de La Serena Región de Coquimbo
CMP - Quinta Bernabé	Residencia Temporal Ejecutivos	Propiedad	Ochandía 1071, Vallenar, Atacama
CMP - Oficinas de Vallenar	Oficinas	Propiedad	Brasil 1050, Vallenar, Atacama

ANEXO “EL CORAZÓN DE NUESTROS PROCESOS”

Talento local

GRI Específico 401-1 Contrataciones de nuevos empleados

Desglose Edad	Número total de nuevas contrataciones de empleados			Número de trabajadores Totales	Tasa de Contratación (Número de contrataciones / trabajadores totales)
	2023	2024	2025	2025	2025
Menores de 30 años	28	18		88	26
Entre 30 y 40	76	53		694	47
Entre 41 y 50	31	31		575	20
Entre 41 y 50	31	31		575	20
Entre 61 y 70				93	
Mayor de 70	0	0			
Total	142	111	0	1.784	101
Desglose por Sexo	2023	2024	2025	2025	2025
Mujeres	66	53		268	
Hombres	76	58		1.516	
Total	142	111	0	0	0

GRI Específico 401-1 Egresados

Desglose Edad	Número total de egresados			Tasa de egresados
	2023	2024	2025	2025
Menores de 30 años	6			
Entre 30 y 40	23			
Entre 41 y 50	14			
Entre 51 y 60	6			
Entre 61 y 70	1			
Mayor de 70				
Total	50			
Desglose por Sexo	2023	2024	2025	2025
Mujeres	21	15		49
Hombres	29	18		151
Total	50	33		200

GRI Específico 401-1 Rotación

Grupo de edad/sexo	Hombre	Mujer
Menores de 30 años	3	2
Entre 30 y 40	13	7
Entre 41 y 50	6	6
Entre 51 y 60	3	

Formación, desarrollo y retención del talento

GRI específico 404-1, Promedio de horas de formación al año por empleado

Promedio de horas de formación al año por empleado				
Tipo de cargo/sexo	Hombre		Mujer	
	Nº horas	Nº personas	Nº horas	Nº personas
Gerente General	4	1	0	0
Comité ejecutivo y subgerentes	168	13	21	6
Superintendencias/ Jefaturas	2.368	157	1.504	86
Operario mina y planta	19.915	565	1.814	57
Fuerza de venta	N/A	N/A	N/A	N/A
Rol G no técnicos	1.342	81	633	41
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A
PDP (no jefatura)	3.216	165	842	60
Rol G (mantenedor, supervisor)	14.991	552	810	38
Total	42.004	1.534	5.624	288

Comunidades y valor compartido

GRI 2-28

Nombre de la organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o tipo existieron instancias de colaboración para representar la voz de la compañía en sus temáticas de interés
Consejo Minero	<p>El Consejo Minero es la asociación gremial que agrupa a las empresas mineras de mayor tamaño que operan en Chile, tanto públicas como privadas. Su misión principal es impulsar el desarrollo competitivo y sostenible de la minería chilena, contribuyendo al bienestar del país y promoviendo políticas públicas modernas y eficaces para el sector. Las compañías socias representan la mayor parte de la producción nacional de cobre, oro, plata y otros minerales.</p>	<p>Participación del GG en Directorio, participación de otros miembros de CMP en mesas de trabajo temáticas (agua, sostenibilidad, medio ambiente, compliance, etc.) y nodo Atacama.</p>
Sonami	<p>La Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) es la institución gremial que agrupa y representa en Chile a la minería privada en todas sus escalas: gran, mediana y pequeña, tanto metálica como no metálica. Fue fundada el 26 de septiembre de 1883 y desde entonces ha trabajado por el desarrollo del sector, el perfeccionamiento de la institucionalidad y legislación minera, y la profesionalización de sus trabajadores. Actualmente reúne 76 compañías de mediana y gran minería, empresas proveedoras y 38 asociaciones regionales, representando a más de 3.000 pequeños empresarios mineros.</p>	<p>Participación del GG en directorio grandes empresas y mesas de trabajo temáticas (medioambiente, consultas públicas, etc.)</p>
Corproa	<p>La Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (CORPROA) es una organización gremial empresarial que agrupa a compañías mineras, proveedores, pymes y otros actores estratégicos de la Región de Atacama. Su objetivo es impulsar el crecimiento económico y social sostenible, promoviendo la innovación, la asociatividad público-privada y la descentralización efectiva. CORPROA actúa como articulador entre el sector privado, autoridades y comunidades, fomentando inversiones responsables, fortalecimiento del capital humano y desarrollo regional con responsabilidad social.</p>	<p>Participación en reuniones mensuales del gremio y Foro Regional de Desarrollo. FOREDE, el encuentro empresarial más importante de la Región de Atacama</p>

Nombre de la organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o tipo existieron instancias de colaboración para representar la voz de la compañía en sus temáticas de interés
Clúster Minero Atacama (Corproa)	El Clúster Minero de Atacama es una iniciativa regional impulsada por CORPROA que busca fomentar la competitividad y el crecimiento económico sostenible del sector minero, promoviendo la colaboración entre empresas mineras, proveedores locales, instituciones educativas, organismos gubernamentales y comunidades. Su misión es fortalecer la cadena de valor minera, impulsar la innovación tecnológica, la formación de capital humano y la integración de pymes y contratistas locales en los altos estándares de la industria. Actualmente, está integrado por 15 compañías mineras con operaciones en la región	Participación en las mesas de trabajo de Proveedores y Capital humano que han sido los focos de trabajo de la última administración del clúster
Corminco	El Consejo Regional Minero de Coquimbo (CORMINCO) es una asociación gremial sin fines de lucro que agrupa a las principales compañías mineras de la Región de Coquimbo. Su objetivo es representar los intereses del sector minero regional, actuar como interlocutor ante autoridades, comunidades y organismos académicos, y promover un desarrollo sostenible y responsable de la minería. Fundada en 2009, CORMINCO trabaja en áreas estratégicas como seguridad, capital humano, sustentabilidad, energía, agua y desarrollo de proveedores, consolidándose como un actor clave en la articulación público-privada para el crecimiento económico regional	Participación en las reuniones mensuales del gremio, auspicio del Seminario de Minerales Críticos y/o Estratégicos, además de la recepción del día anterior junto a la ministra de minería y director (S) Sernageomin
Cidere	La Corporación Industrial para el Desarrollo Regional (CIDERE) es una organización gremial empresarial que impulsa el desarrollo económico, social y ambiental en la Región de Coquimbo. Su objetivo principal es promover la innovación, la articulación público-privada y el fortalecimiento de proveedores locales, contribuyendo al crecimiento sostenible y competitivo del territorio. CIDERE actúa como un espacio de colaboración entre empresas, instituciones académicas y autoridades, fomentando proyectos que potencien la productividad, la inversión y la generación de empleo regional.	Participación en reuniones mensuales de las grandes empresas del gremio, para direccionar la labor respecto de proveedores locales. Asistencia a Cumbre Industrial Minera (CIM), considerada el encuentro empresarial anual más relevante de la Región de Coquimbo

Nombre de la organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o tipo existieron instancias de colaboración para representar la voz de la compañía en sus temáticas de interés
Consejo Nacional de Seguridad	El Consejo Nacional de Seguridad (CNS) es una corporación privada sin fines de lucro que promueve la prevención de riesgos laborales, la seguridad y la salud ocupacional en Chile. Su labor se orienta a generar cultura preventiva, apoyar a las empresas en la gestión de riesgos, difundir normativa vigente y buenas prácticas, y fortalecer los estándares de seguridad en los distintos sectores productivos a nivel nacional.	Participación de las reuniones mensuales como parte del directorio del CNS. Participación en Jornada Jornapraso 2025. Encuentros Nacional de Comités Paritarios.
Coresemin	CORESEMIN es un consejo regional dedicado a promover la seguridad, la salud ocupacional y la sustentabilidad en la industria minera. Su labor consiste en difundir buenas prácticas de prevención de riesgos, reducir accidentes y enfermedades profesionales, y fomentar el cuidado del medio ambiente. Para lograrlo, organiza capacitaciones, seminarios y actividades de colaboración entre empresas mineras, proveedores y comunidades. Cada región minera cuenta con su propio CORESEMIN, adaptando sus acciones a las necesidades locales y reconociendo a las compañías que destacan en seguridad y gestión responsable.	Somos parte del directorio, participamos activamente en las reuniones mensuales y en las diversas actividades que se desarrollan durante el año. Durante el año 2025 lideramos el Seminario de Salud Ocupacional. Asimismo, participamos en la Cena de la Minería, instancia en la cual uno de nuestros trabajadores del PPT fue reconocido como trabajador destacado en seguridad.

CMP cuenta con mecanismos formales para alinear sus actividades gremiales con el Acuerdo de París. Su Política Integrada establece como pilar la protección del medio ambiente mediante la prevención de la contaminación y la integración del atributo ambiental en los procesos, con acciones orientadas a disminuir emisiones y reducir la huella hídrica y energética.

Este compromiso se respalda con certificaciones como ISO 14001 y Huella Chile, que aseguran sistemas de gestión y monitoreo ambiental consistentes con estándares internacionales. Asimismo, la gestión de riesgos GRP identifica riesgos estratégicos, incluyendo Medio Ambiente y Cambio Climático, lo que permite detectar y gestionar posibles desalineaciones entre las políticas de CMP y las posturas de los gremios en los que participa.

La empresa implementa medidas concretas como la firma de contrato para uso de energía 100 % renovable a partir de enero 2026 (y antes utilizando al menos un 35% de su energía proveniente de ERNC a través de su contrato con Amanecer Solar) a en su matriz eléctrica, el Depósito de Relaves Filtrados (DRF) para disminuir impacto hídrico y ambiental, y la elaboración del Reporte de Sostenibilidad anual, que comunica públicamente metas y avances en descarbonización.

En conjunto, estas prácticas evidencian que CMP cuenta con procesos, acciones y herramientas que aseguran la coherencia entre sus actividades gremiales y los objetivos del Acuerdo de París.



INDICADORES

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Declaración de uso				
GRI 1: Fundamentos (2021) CMP HA PRESENTADO LA INFORMACIÓN CITADA EN ESTE ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE 01 DE ENERO 2025 Y 31 DE DICIEMBRE DE 2025 UTILIZANDO COMO REFERENCIA LOS ESTÁNDARES GRI				
GRI 2: Contenidos Generales (2021)				
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
GRI	2-1.a	Nombre legal	Sobre este reporte	173
GRI	2-1.b	Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica	Sobre este reporte	173
GRI	2-1.c	Ubicación sede central	Sobre este reporte	173
GRI	2-1.d	En qué países opera	Sobre este reporte	173
GRI	2-2.a	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este reporte	167
GRI	2-2.b	Estados financieros consolidados y auditados	Sobre este reporte	174
GRI	2-2.c	Diferencias entidades	Sobre este reporte	174
GRI	2-2.d	Enfoque para consolidar información	Sobre este reporte	167
GRI	2-3.a	Periodo de informe y frecuencia	Sobre este reporte	167
GRI	2-3.b	Periodo objeto de informes financieros	Sobre este reporte	174
GRI	2-3.c	Fecha publicación informe	Sobre este reporte	168
GRI	2-3.d	Punto de contacto	Sobre este reporte	168
GRI	2-4.a	Actualización información	Sobre este reporte	167
GRI	2-4.a.i	Motivo actualizaciones	Sobre este reporte	167
GRI	2-4.a.ii	Efecto actualizaciones	Sobre este reporte	167
GRI	2-5.a.ii	Participación máximo órgano	Sobre este reporte	167

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Actividades y trabajadores				
GRI	2-6.a	Sector actividades	CMP en una mirada	19
GRI	2-6.b	Cadena de valor	CMP en una mirada	27
GRI	2-6.c	Relaciones comerciales	Desempeño 2025: financiero y operacional	84
GRI	2-6.d	Cambios significativos	Desempeño 2025: financiero y operacional	84
GRI	2-7	Empleados	Gestión de personas	134
GRI	2-8	Trabajadores que no son empleados	CMP no utiliza subcontratación directa de trabajadores. La compañía contrata servicios a través de empresas colaboradoras y contratistas, sin impartir órdenes directas a los trabajadores de dichas empresas.	
Gobernanza				
GRI	2-9.a	Estructura gobernanza	CMP en una mirada	36
GRI	2-9.b	Enumerar comités	CMP en una mirada	41
GRI	2-9.c	Composición máximo órgano	CMP en una mirada	37
GRI	2-10.a	Procesos designación y selección máximo órgano	CMP en una mirada	38
GRI	2-10.b	Criterios selección máximo órgano	CMP en una mirada	38
GRI	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Ni el presidente, ni los directores realizan funciones ejecutivas en la empresa.	
GRI	2-12.a	Función del máximo órgano de gobierno en el desarrollo, aprobación y actualización propósito	CMP en una mirada	38
GRI	2-12.b	Función del máximo órgano de gobierno en el desarrollo, aprobación y actualización valores o misión	CMP no tiene misión; se guía por el propósito y los ámbitos y principios GRP.	
GRI	2-12.c	Función del máximo órgano de gobierno en el desarrollo, aprobación y actualización estrategias, políticas y objetivos desarrollo sostenible	CMP en una mirada	38



Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
GRI	2-12.d	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos-economía, medio ambiente y personas	CMP en una mirada	38
GRI	2-12.e	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la eficacia de los procesos	CMP en una mirada	38
GRI	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Riesgos y continuidad operacional	98
GRI	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este reporte	167
GRI	2-15.a	Conflictos de interés	Riesgos y continuidad operacional	98
GRI	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Gestión de comunidades	154
GRI	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	CMP en una mirada	38
GRI	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	CMP en una mirada	38
GRI	2-19	Políticas de remuneración	CMP en una mirada	39
GRI	2-20	Proceso para determinar la remuneración	CMP en una mirada	39
GRI	2-21	Ratio de compensación total anual	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada respecto de la mediana de la compensación total de CMP: 9,47. Ratio del % de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada respecto de la mediana del % de incremento de la compensación de CMP: 5,55%.	

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Estrategia, políticas y prácticas				
GRI	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensajes del liderazgo	12
GRI	2-23.a	Compromisos de política-conducta empresarial responsable	Estrategia y pipeline de crecimiento	64
GRI	2-23.b	Compromisos de política-derechos humanos	Gestión de comunidades	155
GRI	2-24	Cumplimiento de leyes y reglamentos	Riesgos y continuidad operacional	99
GRI	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Gestión de comunidades	154
GRI	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Gestión de comunidades	154
GRI	2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos- N° casos	Riesgos y continuidad operacional	99
GRI	2-28	Miembro de asociaciones	Anexos	179
Participación de los grupos de interés				
GRI	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Gestión de comunidades	154
GRI	2-30	Convenios de negociación colectiva	Gestión de personas	148
GRI 3: Temas materiales (2021)				
GRI	3-1	Proceso para determinar temas materiales	Sobre este reporte	169
GRI	3-2	Lista de temas materiales	Sobre este reporte	171
GRI	3-3	Gestión de temas materiales	Se declara a través de los capítulos	

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
GRI Específicos				
Categoría: Economía				
Desempeño Económico (2016)				
GRI específico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño 2025: financiero y operacional	78
GRI específico	201-2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático.	Riesgos y continuidad operacional/ Gestión ambiental	96 -111
GRI específico	201-3	Obligaciones definidas del plan de beneficios y otros planes de jubilación	En Chile, el sistema previsional se basa en la capitalización individual obligatoria, administrada por las AFP, por lo que CMP no mantiene planes propios de jubilación ni obligaciones definidas asociadas a beneficios de pensión.	
Presencia en el mercado (2016)				
GRI específico	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Gestión de personas	146 -147
GRI específico	202-2	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	Gestión de personas	134
Comportamiento anticompetitivo (2016)				
GRI específico	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Riesgos y continuidad operacional	97
Categoría: Medio Ambiente				
Energía (2016)				
GRI específico	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Gestión ambiental	115
GRI específico	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	El consumo de energía fuera de la organización es muy pequeño, por lo cual no se considera	
GRI específico	302-3	Intensidad de la energía	Gestión ambiental	114

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
GRI específico	302-4	Reducción del consumo energético	Gestión ambiental	114
GRI específico	302-5	Reducciones en requerimientos energéticos de productos y servicios.	Gestión ambiental	114
Agua (2018)				
GRI específico	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión ambiental	119 -120
GRI específico	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Gestión ambiental	119
GRI específico	303-3	Extracción de agua	Gestión ambiental	119 -120 -121
GRI específico	303-4	Vertidos de agua	No aplica a CMP desde el 26 de septiembre del 2023, en donde se cierra la descarga hacia la Ensenada Chapaco	
GRI específico	303-5	Consumo de agua	Gestión ambiental	119 -120 -121
Biodiversidad (2016)				
GRI específico	304-1	Sitios operacionales o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	Gestión ambiental	123
GRI específico	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Gestión ambiental	123
GRI específico	304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	Gestión ambiental	123 -124
GRI específico	304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista de conservación	CMP ha identificado presencia potencial de especies incluidas en la Lista Roja de la IUCN y listados nacionales de conservación en áreas cercanas a sus operaciones. Los hábitats asociados se encuentran caracterizados en los estudios ambientales, incorporándose medidas de prevención, mitigación y seguimiento destinadas a evitar, minimizar o controlar impactos significativos.	

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Emisiones (2016)				
GRI específico	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión ambiental	117
GRI específico	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Gestión ambiental	117
GRI específico	305-4	Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero	Gestión ambiental	117
GRI específico	305-6	Emisiones de sustancias que agotan el ozono (SAO)	Gestión ambiental	118
GRI específico	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Gestión ambiental	118
Residuos (2020)				
GRI específico	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión ambiental	129
GRI específico	306-2	Generación de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión ambiental	129
GRI específico	306-3	Residuos generados	Gestión ambiental	125 -130
GRI específico	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Gestión ambiental	129 -130
GRI específico	306-5	Residuos destinados a eliminación	Gestión ambiental	129 -130
Categoría: Desempeño social				
Empleo (2016)				
GRI específico	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Anexos	176 -177
GRI específico	401-2	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo	Gestión de personas	148
GRI específico	401-3	Permiso parental	Gestión de personas	135 -138

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Relaciones trabajador-empresa (2016)				
GRI específico	402-1	Periodos mínimos de notificación sobre cambios operacionales.	Gestión de personas	148
Salud y seguridad en el trabajo (2018)				
GRI específico	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión de personas	143
GRI específico	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Riesgos y continuidad operacional	92
GRI específico	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Gestión de personas	145
GRI específico	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Gestión de personas	145
GRI específico	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las prácticas del negocio	Gestión de personas	146
GRI específico	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	Gestión de personas	143
GRI específico	403-9	Lesiones por accidente laboral	Gestión de personas	142 -146
GRI específico	403-10	Problemas de salud relacionados con el trabajo	Gestión de personas	143
Capacitación y educación (2016)				
GRI específico	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Gestión de personas / Anexos	139 -140 - 178
GRI específico	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Gestión de personas	140
GRI específico	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Gestión de personas	139

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)				
GRI específico	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	Gestión de personas	135
GRI específico	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Gestión de personas	146 - 147
Evaluación social de los proveedores (2016)				
GRI específico	414-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales.	Gestión de personas	149 - 150
GRI específico	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas.	Gestión de personas	149 - 150

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
SASB	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Gestión ambiental	117
SASB	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Gestión ambiental	117
SASB	EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Gestión ambiental	118
SASB	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Gestión ambiental	115
SASB	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Gestión ambiental	119 - 120 - 121

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
SASB	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	CMP considera el seguimiento del número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y regulaciones de calidad del agua, como parte de su sistema de cumplimiento y control.	
SASB	EM-MM-150a.1	Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado	Gestión ambiental	129 - 130
SASB	EM-MM-150a.2	Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado	Gestión ambiental	125 - 129 - 130
SASB	EM-MM-150a.3	Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	La gestión hídrica en CMP se vincula directamente con la gestión de relaves y sus instalaciones asociadas.	
SASB	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Gestión ambiental	111
SASB	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Gestión ambiental	123
SASB	EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Las operaciones se desarrollan fuera de zonas con características de conflicto y no están expuestas operativamente a riesgos asociados a conflictos armados o inestabilidad institucional.	
SASB	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Se reconoce la existencia de comunidades indígenas en cercanías de algunas operaciones; ello no implica exposición directa de reservas ni restricciones de uso, titularidad o acceso. En consecuencia, el 0% de las reservas comprobadas y el 0% de las reservas probables se encuentran ubicadas en CMP. La compañía mantiene mecanismos de relacionamiento y gestión de impactos sociales conforme a normativa vigente y estándares de debida diligencia en derechos humanos.	



Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omissiones/ Respuesta	Página
SASB	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Durante 2025 no se registraron retrasos no técnicos asociados a conflictos comunitarios o territoriales.	
SASB	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo	Gestión de personas / Gestión ASG que habilita el negocio	148
SASB	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Durante el período evaluado, no se registraron huelgas ni cierres patronales, evidenciando un clima laboral basado en la cooperación y la resolución anticipada de materias de interés común	
SASB	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Gestión de personas	145
SASB	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Riesgos y continuidad operacional	97 - 99
SASB	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	CMP opera únicamente en Chile, país que no se encuentra entre los 20 peor posicionados en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional, por lo que no registra producción en países de alto riesgo de corrupción según este criterio.	
SASB	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	CMP en una mirada	19
SASB	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Gestión de personas	134