



CMP
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD





EDITORIAL

Contenido

Soul Comunica

Diseño y Diagramación

Motif SpA

Fotografía

Archivo CMP

| CONTENIDO

01 **CMP HOY** **5**

Mensajes del Liderazgo	7
CMP en una mirada	15
Hitos del año y visión 2026	43
Estrategia y pipeline de crecimiento	57
Desempeño 2025 financiero y operacional	77
Riesgos y continuidad operacional	89

02 **EL CORAZÓN DE NUESTROS PROCESOS** **103**

Gestión Ambiental	109
Gestión de Personas	133
Gestión de Comunidades	153

03 **SOBRE ESTE REPORTE** **165**

Acerca de este reporte	168
------------------------	-----

ANEXOS **176**

INDICADORES **183**





01

CMP HOY

FOTO: CÉSAR BARRAZA



Tener una visión integral de qué es Compañía Minera del Pacífico hoy significa comprender el contexto actual de la industria, en que está inserta, así como los desafíos del Grupo CAP, del que forma parte.

En este capítulo se describen los pilares fundamentales que estructuran el desempeño de CMP, y su proyección de largo plazo.

En su conjunto, estos elementos permiten comprender la capacidad de la compañía para enfrentar los desafíos del presente y cómo se consolida un modelo de desarrollo responsable, competitivo y resiliente

A photograph of a herd of llamas on a rocky ridge. One llama stands prominently on the right, looking towards the left. Several other llamas are visible in the foreground and middle ground, some looking towards the camera. The background is a vast, blue-tinted mountain range with deep valleys and ridges. The overall scene is high-altitude and rugged.

MENSAJES DEL LIDERAZGO

FOTO: CÉSAR ARAYA

| CARTA DEL PRESIDENTE



En un mundo marcado por la transición productiva, climática y energética, desde el Directorio observamos a CMP como un activo estratégico dentro del portafolio del Grupo CAP, con un rol cada vez más relevante en un escenario donde los mercados demandan materiales de mayor calidad, menor huella ambiental y proveedores confiables, CMP ocupa una posición distintiva.

Es que, si bien Chile no es un actor relevante en términos de volumen dentro del mercado global del hierro, CMP sí lo es en un segmento clave: la producción de hierro de alta calidad, fundamental para la fabricación de aceros de menores emisiones.

Este atributo adquiere un valor creciente en la medida en que la descarbonización de la industria del acero se vuelve un objetivo prioritario para la industria, en distintas economías y a nivel global.

André Sougarret Larroquete

Presidente del Directorio

Compañía Minera del Pacífico (CMP)

La estrategia de CMP se inserta de manera coherente en la visión de largo plazo de CAP: un portafolio balanceado, con activos competitivos, resilientes y capaces de adaptarse a un entorno global más exigente en términos ambientales, sociales y de gobernanza.

En ese sentido, la estrategia de CMP se inserta de manera coherente en la visión de largo plazo del Grupo CAP, basada en un portafolio balanceado de activos competitivos, resilientes y capaces de adaptarse a un entorno cada vez más exigente en términos ambientales, sociales y de gobernanza.

El foco en minerales de alta calidad no responde únicamente a una oportunidad comercial, sino también a una responsabilidad: habilitar procesos industriales más eficientes, con menor consumo energético y menores emisiones asociadas.

Como Directorio, valoramos especialmente la disciplina con la que CMP ha venido consolidando su base de activos y desarrollando su cartera de proyectos.

Este crecimiento se ha abordado con una mirada integral, que considera de manera simultánea el uso eficiente del capital, la gestión responsable de los riesgos, el desempeño ambiental y la legitimidad social de las operaciones.

Esta visión de portafolio exige evaluar permanentemente la coherencia entre crecimiento y sostenibilidad, entendiendo que el desempeño financiero y la gestión ambiental y social no son objetivos contrapuestos, sino mutuamente dependientes.

La experiencia reciente confirma que la viabilidad de los proyectos en el largo plazo descansa no solo en la calidad de los recursos y de las operaciones, sino también en la confianza que se construye con los distintos grupos de interés y en la capacidad de anticipar y gestionar riesgos no técnicos.

La integración de criterios sociales y territoriales en la toma de decisiones estratégicas fortalece la continuidad operacional, reduce incertidumbres y permite avanzar hacia una relación más madura entre la minería y la sociedad.

En este sentido, CMP se encuentra en un proceso de transición consciente y gradual, orientado a consolidar una forma de hacer minería más alineada con los desafíos actuales y futuros.

Mirando hacia adelante, el desafío es seguir consolidando a CMP como un referente en hierro de alta calidad, capaz de aportar valor sostenido al Grupo CAP, a sus inversionistas y al país, en un contexto global caracterizado por la volatilidad, la reconfiguración de mercados y mayores exigencias en materia de sostenibilidad.

Desde el Directorio reafirmamos nuestro compromiso con una gobernanza activa, una supervisión rigurosa de los riesgos y una visión de largo plazo que permita a CMP seguir creciendo de manera responsable, resiliente y sostenible.

Agradezco a los equipos de CMP por su trabajo y dedicación, y los invito a continuar avanzando con convicción en la construcción de una minería que combine excelencia operacional, aporte estratégico y compromiso con el futuro.

André Sougarret Larroquete

Presidente del Directorio

Compañía Minera del Pacífico (CMP)



CARTA DEL GERENTE GENERAL

GRI 2-22

A lo largo de nuestra historia en CMP, hemos construido una compañía que combina un profundo conocimiento del territorio con una visión clara de futuro.

Hoy, mientras avanzamos en un contexto operativo exigente y en un mercado global dinámico, mantenemos la convicción de que nuestro mayor valor radica en nuestra capacidad de crecer con responsabilidad, integrando desempeño, sostenibilidad y desarrollo local.

CMP cuenta con uno de los mayores potenciales de crecimiento del sector, sustentado en recursos de alto valor y en un portafolio de proyectos que ya está tomando forma. Iniciativas como la transición subterránea en Romeral, la extensión de vida útil en el Valle del Huasco y la ampliación proyectada en el Valle de Copiapó permiten visualizar una hoja de ruta robusta para los próximos años.



Francisco Carvajal

Gerente General

Compañía Minera del Pacífico (CMP)

Durante los últimos años hemos fortalecido nuestra presencia internacional con un enfoque claro: **posicionar a CMP como un actor relevante en el mercado de hierro de alta calidad.**

A ello se suma un activo estratégico para el futuro de la compañía: el Puerto Cruz Grande, un proyecto que ya cuenta con sus permisos, y que está diseñado para acompañar de manera segura y sostenible nuestro crecimiento a largo plazo.

Durante los últimos años hemos fortalecido nuestra presencia internacional con un enfoque claro: posicionar a CMP como un actor relevante en el mercado de hierro de alta calidad. Nuestros productos —valorados por su calidad y consistencia— han permitido diversificar nuestra cartera de clientes y abrir nuevos destinos.

Hoy estamos presentes en Medio Oriente, África del Norte, Europa y Asia, convirtiéndonos en el principal exportador chileno a Egipto y consolidando relaciones de largo plazo en mercados que demandan minerales de mejor desempeño metalúrgico y ambiental.

Este crecimiento comercial se sustenta en un modelo de operación profundamente local, que es parte esencial de nuestra identidad. El 96% de nuestras trabajadoras y trabajadores vive en las comunas donde operamos y el 37% de nuestras compras se realiza a proveedores locales.

Esto no es casualidad: lo impulsamos estratégicamente porque creemos en el impacto positivo que genera y en la resiliencia que otorga a nuestras operaciones.

Asimismo, la diversidad ejecutiva, con un liderazgo femenino mayoritario e inédito en la minería chilena, ha demostrado ser una ventaja competitiva: equipos con miradas diversas toman mejores decisiones, gestionan mejor los riesgos y lideran con mayor sensibilidad los desafíos sociales y ambientales presentes en cada valle.

Nuestro compromiso con las comunidades es de largo plazo y se expresa en iniciativas que han madurado con los años.

Programas como los preuniversitarios sociales de Huasco y Guayacán, el proyecto Vínculo con liceos técnico-profesionales, la implementación del método Alfadeca para el desarrollo temprano de la lectoescritura, o los convenios productivos con comunidades indígenas, pescadores artesanales y olivicultores, son ejemplos concretos de cómo buscamos contribuir al desarrollo humano, educativo y económico de nuestro entorno.

No son intervenciones puntuales: son alianzas que construyen legitimidad, confianza y oportunidades.

Al mismo tiempo, sabemos que nuestra actividad genera impactos. Sería irresponsable negarlo. Tenemos el deber de gestionarlos con rigor, transparencia y mejora continua.

Esto implica fortalecer el desempeño ambiental en zonas sensibles como Huasco, avanzar en eficiencia hídrica y energética, reducir emisiones, mejorar controles operacionales y cumplir estrictamente los compromisos con autoridades y comunidades.

Durante 2025, este compromiso se ha traducido en acciones concretas: el fortalecimiento del modelo de gestión de riesgos y procesos (GRP) en todas las operaciones, el avance en certificaciones y estándares internacionales, la priorización de planes de desempeño ambiental en territorios de mayor sensibilidad, y el despliegue de iniciativas de eficiencia hídrica, energética y de control de emisiones.

En paralelo, estamos trabajando durante 2025 y 2026 en la consolidación de estos avances, integrándolos de manera más profunda en la planificación operativa y en el desarrollo



de proyectos futuros, de modo de anticipar riesgos, reducir brechas y asegurar una gestión ambiental y social cada vez más robusta y consistente en el tiempo.

Hemos aprendido a actuar con anticipación, a escuchar más y a hacernos cargo de nuestras brechas. Esta honestidad operacional es, para nosotros, parte del estándar que queremos consolidar.

De cara al futuro, nuestro desafío es claro: crecer de manera sustentable, diversificada y responsable, manteniendo la calidad de nuestros productos, la competitividad de nuestras operaciones y la confianza de las comunidades, inversionistas y socios con los que trabajamos.

Tenemos activos de alto valor, una estrategia clara, talento comprometido y una convicción profunda de que la minería que Chile necesita —y la que CMP está construyendo— es una minería que crea valor desde el territorio y para el territorio.

Agradezco a quienes han contribuido a este camino y los invito a seguir construyendo, juntos, el futuro de CMP.

Francisco Carvajal

Gerente General

Compañía Minera del Pacífico (CMP)





An aerial view of the deck of a large cargo ship. The deck is filled with rows of red shipping containers. A prominent feature is a green and yellow helipad with the letters 'EE' and '40T' painted on it. A blue crane is visible on the left side of the deck. The ship is sailing on a vast blue ocean under a clear sky. The text 'CMP EN UNA MIRADA' is overlaid on the lower part of the image.

CMP EN UNA MIRADA

FOTO: ESTEBAN TAPIA

NUEVOS RUMBOS PARA EL MINERAL DE HIERRO

El mineral de hierro es un recurso estratégico. Desde que comenzó su extracción, hace unos 3.500 años en Asia Menor, es requerido por su dureza, maleabilidad y resistencia.

Estas mismas cualidades hacen que se ubique hoy en la base de amplios sectores de la economía, como la construcción, el transporte, la infraestructura energética o la fabricación de bienes de consumo.

Para sostener esta demanda, la industria minera global alcanza actualmente una producción anual cercana a las 2.700 millones de toneladas de mineral de hierro, de las cuales el

98%

se canaliza directamente hacia la siderurgia para la producción de acero.

En un contexto de creciente impulso global hacia la descarbonización de la industria pesada, el sector siderúrgico ha acelerado su proceso de transformación, desarrollando iniciativas orientadas a la producción de "acero verde", que buscan reducir significativamente las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a su cadena de valor.

Esta transición exige el uso de minerales de alta calidad, los cuales requieren una menor cantidad de agentes reductores, como el carbón, durante su procesamiento, permitiendo reducir potencialmente hasta en un 30% las emisiones en comparación con minerales de menor calidad.

Entre ellos, los concentrados de alta pureza adquieren una relevancia técnica superior. Sobre todo, la magnetita, que, a diferencia de otros óxidos de hierro, permite procesos de concentración más eficientes y de menor costo energético para la eliminación de impurezas debido a su naturaleza ferromagnética.

Se trata de una nueva tendencia, una economía que demanda no solo dureza, maleabilidad y resistencia como hace 3.500 años, sino adicionalmente sostenibilidad.

En línea con esta tendencia global, CMP se posiciona como un actor clave mediante la producción de concentrados con leyes hasta 69% Fe. Nuestra ventaja competitiva radica en el aprovechamiento de la magnetita, permitiendo a nuestros clientes siderúrgicos reducir su huella de carbono y avanzar hacia la meta de carbono neutralidad.



CMP:

COMPAÑÍA MINERA DEL PACÍFICO

GRI 2-6.a, SASB EM-MM-000.A

Compañía Minera del Pacífico (CMP) es la compañía minera del Grupo CAP enfocada en la producción de mineral de hierro de alta calidad, un insumo estratégico que contribuye al desarrollo de una industria del acero más eficiente, habilitando la descarbonización de esta industria.

“Como proveedor de mineral de alta calidad, nuestro trabajo con magnetita de alta calidad es central para CMP, porque nuestros productos permiten procesos de producción de acero con menores emisiones de CO₂. Esa es la base de nuestra estrategia comercial de mediano y largo plazo”, explica Gabriela Ferrão, Gerente Comercial de CMP.

“La industria del acero concentra cerca del 7% de las emisiones globales de CO₂, por eso la descarbonización de este sector es clave. El hierro de alta calidad que produce CMP permite operar tecnologías que emiten menos carbono, y ahí está nuestro aporte concreto”, añade.

A partir de una cadena integrada de yacimientos mineros, plantas y puertos en las regiones de Atacama y Coquimbo, CMP produce y comercializa minerales de hierro en distintas granulometrías y concentraciones, orientando su operación a la estabilidad productiva, la eficiencia y la continuidad operacional.

La compañía es responsable de la casi totalidad del mineral de hierro que exporta Chile y abastece a clientes internacionales mediante ventas directas a siderúrgicas y a través de traders, priorizando productos que aportan mayor valor en términos de calidad y desempeño ambiental.

*“Desde el corazón de nuestros procesos,
creamos una minería diferente,
para el desarrollo sostenible,
del territorio y de su gente.”*

Propósito de CMP



ESTRATEGIA 2025

La estrategia de CMP se sustenta en elementos estratégicos clave que actúan como pilares para guiar acciones y decisiones:



Estos componentes están alineados para garantizar un desarrollo sostenible, competitivo y responsable en todos los ámbitos de operación.

Objetivos estratégicos



01

MAXIMIZAR SUSTENTABLEMENTE EL VALOR DEL NEGOCIO

Maximizar el valor alcanzado por el negocio de una manera sustentable, considerando tres variables claves: lo económico, lo social y lo ambiental.



02

POSICIONAR A CMP COMO UN PROVEEDOR DE ALTA CALIDAD

Busca consolidar a la compañía en el mercado, destacando por la entrega constante de productos con altos estándares, entendiendo la calidad de forma integral: contenido de hierro, baja ganga, desempeño operativo y sostenibilidad.



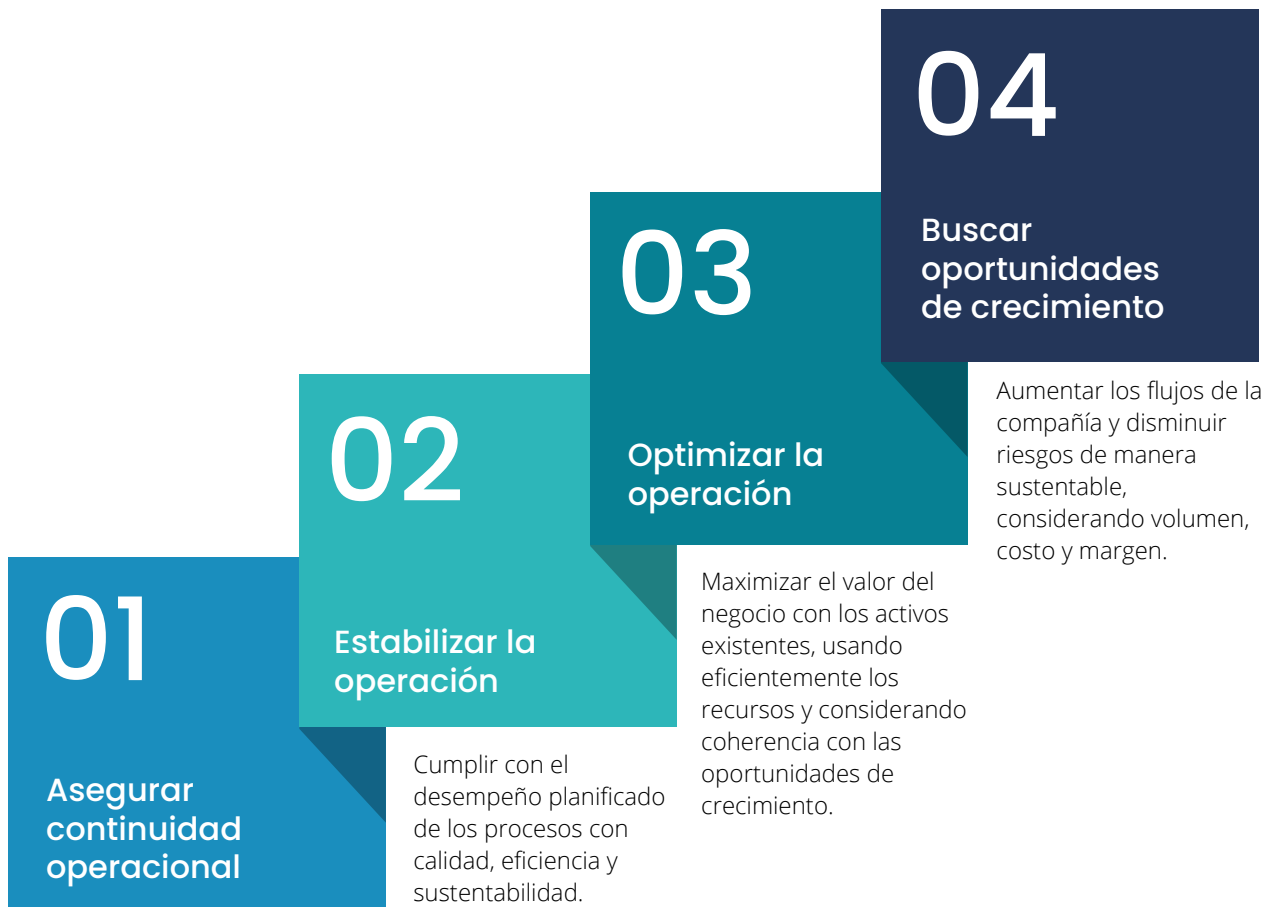
03

MAXIMIZAR EL VALOR DEL TERRITORIO EN EL QUE ACTUAMOS

El crecimiento económico debe venir acompañado de resultados sociales y ambientales en los territorios donde se opera.

Prioridades estratégicas

Las prioridades estratégicas de CMP se representan como una escalera de avance continuo, donde cada peldaño consolida la base para el siguiente. Estas prioridades guían la toma de decisiones y permiten una gestión estratégica coherente con el propósito y los objetivos de la compañía:



Mantener la confiabilidad de procesos, activos y personas mediante altos estándares que permitan la reducción sistemática de riesgos críticos.

Cumplir con el desempeño planificado de los procesos con calidad, eficiencia y sustentabilidad.

Maximizar el valor del negocio con los activos existentes, usando eficientemente los recursos y considerando coherencia con las oportunidades de crecimiento.

Aumentar los flujos de la compañía y disminuir riesgos de manera sustentable, considerando volumen, costo y margen.

Focos Estratégicos

Representan los ámbitos prioritarios de gestión sobre los cuales CMP concentra sus capacidades, recursos y decisiones para asegurar la ejecución de su estrategia. Actúan como ejes transversales que orientan la forma en que se diseñan, priorizan e implementan las iniciativas estratégicas, asegurando coherencia entre el propósito de la compañía, sus objetivos y la operación diaria.



Personas

Impulsa estructuras organizacionales robustas y la identificación de talento clave en roles críticos para enfrentar los desafíos del negocio. Este eje se centra en la gestión del conocimiento, el fomento de una mentalidad digital, el desarrollo de competencias transversales, y la retención del capital humano, factores determinantes para la ejecución efectiva de la estrategia corporativa.



Excelencia

Promueve una operación eficiente y resiliente mediante la implementación de modelos predictivos, estándares técnicos claros y una cultura de mejora continua. El objetivo es alinear el desempeño operacional con los objetivos estratégicos, elevando la confiabilidad de los activos y procesos a través de la innovación y el cumplimiento de altos estándares operativos.



Sustentabilidad

Integra compromisos ambientales, sociales y éticos en el núcleo de la toma de decisiones, garantizando el cumplimiento normativo y el fortalecimiento de la licencia social para operar. Este pilar abarca la gestión estratégica de permisos, el relacionamiento territorial genuino y la adhesión estricta a los estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ASG).



Desarrollo

Viabiliza los proyectos estratégicos de la compañía asegurando una implementación oportuna mediante gobernanzas claras y la integración temprana de los actores clave. Incluye la planificación del desarrollo por valle, la exploración de nuevos negocios y el aseguramiento del abastecimiento futuro para garantizar la continuidad del modelo operativo.

Iniciativas estratégicas

Marco de Implementación Estratégica

La materialización de la hoja de ruta de CMP se despliega a través de nueve iniciativas estratégicas diseñadas para articular el crecimiento, la eficiencia operativa y la transformación organizacional bajo un sello de sostenibilidad.

Como guía principal, CMP implementa un modelo de gestión integral que posiciona la estrategia comercial como el pilar fundamental de toda la organización. Este enfoque asegura que cada acción operativa esté alineada con el fortalecimiento del posicionamiento de la compañía en los mercados internacionales, priorizando la entrega de productos de hierro de alta pureza.

El crecimiento y la sostenibilidad operativa se gestionan mediante planes específicos para cada cuenca minera, garantizando la continuidad del negocio y el desarrollo por valle. En el Valle del Elqui, la atención se centra en la transición hacia la minería subterránea en Minas El Romeral para extender la vida útil de la faena.

En el Valle de Huasco se ejecutan ajustes operacionales para estabilizar y optimizar el desempeño de los activos, mientras que en el Valle de Copiapó se define una ruta de expansión progresiva para Cerro Negro Norte.

Para viabilizar este despliegue, la compañía impulsa una serie de habilitadores transversales que aseguran la excelencia operacional y la vanguardia tecnológica. El fortalecimiento de las estructuras organizacionales y el desarrollo del talento se combinan con una ambiciosa ruta digital impulsada por inteligencia artificial y analítica de datos, herramientas que potencian la toma de decisiones y la eficiencia de los procesos.

La ejecución de la estrategia se desarrolla siempre con un compromiso con la sustentabilidad. Esto implica una gestión diligente de la ruta de permisos y un relacionamiento profundo con las comunidades locales, asegurando que la operación de CMP genere valor compartido y se adhiera a los más altos estándares ambientales y sociales.



CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD:

PROPUESTA DE VALOR DEL PRODUCTO

CMP ha estado produciendo hierro magnético de alta calidad para la fabricación de pellets de reducción directa (RD) desde 1999.

El factor distintivo de CMP radica en su capacidad técnica para producir hierro magnético con una concentración excepcional, alcanzando niveles de hasta el 68,5% de hierro (Fe).

Esta alta pureza constituye el eje central de una propuesta estratégica, orientada a crear valor apoyando la transformación de una industria siderúrgica global en transición verde.

La utilización de este hierro magnético es un motor fundamental para la sostenibilidad de esta cadena de valor, ya que optimiza el proceso de fabricación de acero al requerir una intensidad energética significativamente menor.

Esta eficiencia operativa se traduce de forma directa en una reducción sustancial de las emisiones al medio ambiente, que puede llegar al 30%.

En ese sentido, la calidad superior del producto de CMP actúa como un habilitador crítico para la descarbonización del sector y el cumplimiento de los estándares ambientales más exigentes.

Nuestro producto es utilizado por clientes en Medio Oriente, una de las principales regiones productora de acero mediante tecnología DRI-EAF, gracias a su disponibilidad de gas natural. Esta combinación permite una producción más eficiente y con menor huella de carbono.

DRI-EAF es una combinación de dos tecnologías utilizadas en la producción de acero de menores emisiones:

DRI Direct Reduced Iron
(Hierro de Reducción Directa)

EAF Electric Arc Furnace
(Horno de Arco Eléctrico)



FOTO: NICOLÁS DÍAZ

Cadena de valor: procesos y productos

GRI 2-6.b

La cadena de valor de CMP integra de manera continua las etapas de extracción, procesamiento, transporte y embarque de mineral de hierro, asegurando trazabilidad, control operacional y eficiencia logística desde las operaciones mineras hasta la entrega del producto a clientes internacionales.





Unidades operativas y plantas

CMP estructura su base productiva por valles, integrando minería, procesamiento, logística y puertos.



Valle Copiapó (Atacama)



Mina Cerro Negro Norte

En operación desde el año 2014, esta faena se localiza en la comuna de Copiapó, Región de Atacama.

La operación tiene una producción anual de aproximadamente 4 millones de toneladas de Pellet Feed, volumen que es transportado mediante un concentrado hasta las instalaciones portuarias de Puerto Punta Totalillo, en la comuna de Caldera, donde finalmente se realiza el embarque del mineral.

Planta Magnetita

En operación desde 2007 en Tierra Amarilla, esta estratégica operación produce concentrado de hierro (Pellet Feed) a partir de relaves de la concentradora de cobre de Minera Candelaria.

Mediante procesos de concentración magnética, recupera el mineral en uno de los modelos de economía circular más relevantes a nivel nacional. Este producto es posteriormente embarcado en Puerto Punta Totalillo.



Valle Huasco (Atacama)



Mina Los Colorados

En operación desde 1998 y ubicada aproximadamente a 30 km al noroeste de Vallenar, esta estratégica mina tiene como objetivo principal el abastecimiento de mineral para la compañía.

A través de procesos de chancado y concentración magnética seca, produce preconcentrado de hierro y Sinter Feed, insumos que son enviados directamente a la Planta de Pellets ubicada en Huasco para su procesamiento final.

Planta de Pellets

En operación desde 1978 y localizada a 5 km del puerto de Huasco, esta unidad procesa el mineral proveniente de Mina Los Colorados.

En sus instalaciones, el preconcentrado se almacena y homogeneiza para luego ser enviado a molienda y concentración magnética vía húmeda.

Este proceso permite obtener Pellet Feed adecuado para la venta directa y la producción de pellets, productos que finalmente se embarcan en Puerto Guacolda II.



Valle Elqui (Coquimbo)



Minas El Romeral

En operación desde 1956, ubicada a 22 km al noreste de La Serena. Los productos obtenidos del procesamiento son Granzas, Sinter Feed y Pellet Feed, los cuales son transportados en tren hasta Puerto Guayacán.

Distrito Pleito

En operación desde 2017, ubicada a 7 km al este de Incahuasi en la tercera región. Pleito produce prefino, sinter feed y granza para alimentación de Romeral y además para venta final.





Puertos: plataforma logística y embarques 2025

CMP opera tres puertos, habilitados por sus concesiones marítimas, que conectan sus valles productivos con mercados internacionales.



Puerto Punta Totalillo

Emplazado a 25 km al norte de Caldera. Recibe material desde Cerro Negro Norte y Planta Magnetita para finalizar el proceso de reducción con el filtrado, para luego embarcar hacia destino final.

Durante 2025 se embarcaron **7,5 millones de toneladas** desde Puerto Punta Totalillo.

Puerto Guacolda II

Ubicado en la comuna de Huasco, al sur de la Bahía de Santa Bárbara y a 4 km de Puerto Huasco, este terminal constituye la infraestructura clave para la salida de productos del valle.

En sus instalaciones se realiza el acopio y embarque del mineral, alcanzando durante el año 2025 una transferencia total de **5,8 millones de toneladas**, consolidando así su relevancia en la cadena logística de la compañía.



Puerto Guayacán

Ubicado al noreste de la boca de la bahía de La Herradura y al sur del Puerto de Coquimbo. Recibe hierro proveniente de Minas El Romeral, transportado en tren directamente desde la mina a través de 38 km de vía férrea.

Durante 2025 se embarcaron **2,0 millones de toneladas** desde Puerto Guayacán.

Concesiones y derechos habilitantes



Concesiones mineras

15

concesiones de exploración que abarcan 6.100 hectáreas.

1.778

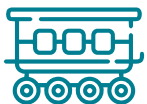
concesiones de explotación abarcando 333.145 hectáreas, de las cuales 9 se encuentran en proceso de constitución abarcando una superficie de 1.145 hectáreas.



Concesiones marítimas



Habilitan la operación de los tres puertos: Punta Totoralillo, Guacolda II y Guayacán.



Concesiones ferroviarias



Permiten operar ferrocarriles entre yacimientos mineros y puerto.

NUESTROS PRODUCTOS

Pellet Feed:

Producido en Minas El Romeral, Planta de Pellets, Planta Magnetita y Mina Cerro Negro Norte. Mineral de hierro comercializable de bajo tamaño, que debe ser aglomerado en forma de pellets o sinter para utilizarlo como insumo en altos hornos (BF) o en reactores de reducción directa (DRI).



Sinter Feed:

Producido en instalaciones del Valle del Elqui, Valle de Copiapó y Mina Los Colorados, es un mineral de hierro comercializable de tamaño más grueso que el pellet feed, que debe ser aglomerado en forma de sinter para utilizarlo como insumo en altos hornos.

Granzas:

Producido en instalaciones del Valle de Elqui. Mineral de hierro naturalmente comercializable que no pasa por procesos de concentración. Se utiliza en carga directa como insumo en altos hornos, sin necesidad de aglomeración por tener mayor granulometría.



Pellet:

Producido en Planta de Pellets. Corresponde al pellet feed que pasa por un proceso de pelletización, siendo aglomerado en forma esférica. Se utiliza en carga directa en altos hornos o en reactores de reducción directa (DRI).



GOBERNANZA: ESTRUCTURA Y COMITÉS DEL DIRECTORIO

GRI 2-9.a

El Sistema de Gobierno Corporativo de CMP se estructura en torno al **Directorio de CMP**, instancia máxima de supervisión y toma de decisiones estratégicas. Bajo este órgano se articulan distintos **Comités de Directorio**, con

funciones especializadas que permiten una gestión integral, transparente y alineada con las prioridades estratégicas de la compañía. Toda esta información fluye hacia la instancia de Directorio.



André Sougarret
Presidente



Nicolás Burr
Director



Kouji Uchino
Director



Juan Enrique Rassmuss
Director



Patricia Núñez
Directora



Takeaki Doi
Director



Hernán Menares
Director Independiente



GRI 2-9.c

André Sougarret Larroquete	
Edad	61
Número de otros cargos y compromisos significativos	1
Naturaleza de los compromisos	Director de CAP
Género	Masculino
¿Representa a algún grupo de interés?	Director de CAP

Nicolás Burr	
Edad	50
Número de otros cargos y compromisos significativos	1
Naturaleza de los compromisos	Gerente General de CAP
Género	Masculino
¿Representa a algún grupo de interés?	Gerente General de CAP

Kouji Uchino	
Edad	56
Número de otros cargos y compromisos significativos	1
Naturaleza de los compromisos	Gerente General de MCI
Género	Masculino
¿Representa a algún grupo de interés?	Director de CAP/Gerente General de MCI

Juan Enrique Rassmuss	
Edad	61
Número de otros cargos y compromisos significativos	2
Naturaleza de los compromisos	Director de CAP e Invercap
Género	Masculino
¿Representa a algún grupo de interés?	Presidente de CAP

Patricia Núñez	
Edad	61
Número de otros cargos y compromisos significativos	1
Naturaleza de los compromisos	Directora de Salfacorp
Género	Femenino
¿Pertenece a algún grupo social infrarrepresentado?	Femenino
¿Representa a algún grupo de interés?	Directora de CAP

Takeaki Doi	
Edad	48
Número de otros cargos y compromisos significativos	1
Naturaleza de los compromisos	Empleado de MCI
Género	Masculino
¿Representa a algún grupo de interés?	Empleado de MCI

Hernán Menares	
Edad	70
Número de otros cargos y compromisos significativos	0
Género	Masculino
Naturaleza de los compromisos	Director independiente

Designación y selección del Directorio

GRI 2-10.a / GRI 2-10.b

La designación sigue un proceso acorde a la estructura de propiedad de la compañía: los miembros son nombrados por la Junta Ordinaria de Accionistas por un período de tres años, con posibilidad de reelección.

El Directorio estará compuesto por siete miembros titulares y sus respectivos suplentes, esencialmente revocables. Los Directores son reelegibles y podrán no ser accionistas.

En su primera sesión, el Directorio elegirá de entre sus miembros un Presidente para el período, el que podrá ser removido antes de completarse, caso en el cual elegirá un Presidente reemplazante por el tiempo que falte del período. El Presidente del Directorio lo será también de la Compañía.

El Directorio solo podrá ser revocado en su totalidad por la Junta Ordinaria o Extraordinaria, no procediendo la revocación individual o colectiva de uno o más de sus miembros.

Funciones del máximo órgano de gobierno

2-12.a - 2-12.c - 2-12.d - 2-12.e

El Directorio aprueba la estrategia corporativa y sus objetivos, asegurando su alineación con el desempeño financiero y la creación de valor de largo plazo.

Esto implica supervisar de manera periódica los principales impactos, riesgos y oportunidades ASG, incluyendo cambio climático, medio

ambiente, seguridad, talento, ética y cumplimiento.

Adicionalmente, el Directorio se apoya en el sistema de Gestión de Riesgos de Procesos (GRP), el cual integra la identificación de riesgos y controles en la gestión diaria, con reportes regulares al Directorio.

En cada sesión de Directorio se presentan avances y análisis relevantes sobre grupos de interés, reforzando la supervisión y la toma de decisiones informadas.

Conocimiento y evaluación del desempeño del Directorio

GRI 2-17 - GRI 2-18

Desde CAP, se capacita a los directores y ejecutivos, quienes reciben formación continua sobre gobernanza, sostenibilidad y nuevas normativas legales, fortaleciendo capacidades para decisiones informadas.

Se evalúa el funcionamiento del gobierno corporativo con un marco basado en transparencia, responsabilidad y sostenibilidad, empleando métricas específicas (cumplimiento de objetivos estratégicos, asistencia a reuniones, gestión de riesgos).

Remuneración del Directorio

GRI 2-19 – GRI 2-20

En la Junta Ordinaria de Accionistas de CMP celebrada en La Serena en abril de 2025, se acordó que la remuneración de directores será una participación del 0,5% de la utilidad líquida distribuible del ejercicio, distribuida entre directores, con tope máximo de US\$200.000 para cada director; el Presidente recibe el doble de lo que le corresponda a cada director.

Adicionalmente, se estipuló una dieta para cada director de 110 UF mensuales (cualquiera sea el número de sesiones). El Presidente tendrá el doble de la asignación por sesiones. Cada director que presida un Comité Técnico de Directores tendrá una dieta de 35 UF (cualquiera sea el número de sesiones).

En caso de que la participación de utilidades sea inferior al 0,5% mencionado, las cantidades pagadas quedarán como remuneración definitiva. Para altos ejecutivos, la política de reembolsos de gastos se realiza a través de SAP Concur, trazable y auditable.



FOTO: MIGUEL TORRES



FOTO: ALEX CANALES

Comités del Directorio

GRI 2-9.b

El Directorio cuenta con tres comités, integrados por sus miembros, que sesionan regularmente para profundizar sobre materias específicas.

En conjunto, supervisan y evalúan el desarrollo de las actividades de la compañía, entregando además información relevante para cada área.



Comité de Estrategia, Talento y Cultura

El objetivo de este Comité es determinar las alternativas óptimas para el crecimiento y desarrollo de la compañía, además de monitorear el progreso y avance del plan estratégico institucional.

Define los criterios fundamentales para la preparación presupuestaria y el aseguramiento de las condiciones de talento necesarias para la organización.

Vela por la consolidación de una cultura de alto rendimiento, supervisando directamente el plan de sucesión y las políticas de compensación de los principales ejecutivos de la compañía.



Comité de Auditoría y Riesgos

El objetivo fundamental de este Comité es garantizar la implementación efectiva del modelo de gestión de riesgos, asegurando la protección del valor de la compañía y la continuidad del negocio.

Desarrolla un seguimiento riguroso al plan de auditoría y el análisis exhaustivo de los factores internos y externos que podrían impactar a la organización, fortaleciendo así el marco de control y la toma de decisiones estratégicas.



Comité de Proyectos y Contratos

El propósito de este Comité es asistir y recomendar al Directorio la autorización de proyectos de inversión y contratos críticos, asegurando su alineación con la estrategia corporativa y el modelo de gestión vigente.

Evalúa de manera integral la rentabilidad, el impacto social y financiero de cada iniciativa, resguardando su valor estratégico para garantizar la sustentabilidad futura de la compañía.





HITOS DEL AÑO Y VISIÓN 2026

VISION 2026: CONSOLIDAR CAPACIDADES Y HABILITAR CRECIMIENTO SOSTENIBLE

La proyección hacia 2026 se enmarca en un proceso de transición entre 2024 y 2027, orientado a consolidar capacidades internas, fortalecer la gestión de información y habilitar el crecimiento futuro.

Desde una perspectiva estratégica, CMP mantiene tres objetivos prioritarios:

01

Maximizar el valor del negocio

Creación de valor económico con disciplina de capital, medida a través de ROCE y margen EBITDA, integrando criterios económicos, sociales y ambientales. Para 2025, el foco está en eficiencia operacional, control de costos y continuidad del negocio, con una meta de ROCE de 1,1% y margen EBITDA de 30,2%.

02

Posicionar a CMP como proveedor de alta calidad

Consolidación del liderazgo en mineral de hierro de alta calidad, mediante la excelencia operacional, diversificación de mercados y la alineación con los procesos globales de descarbonización de la industria siderúrgica.

03

Maximizar el valor del territorio en el que actuamos

Gestión territorial integrada orientada a asegurar continuidad operacional y licencia social para operar, a través de relaciones de largo plazo con comunidades, proveedores y trabajadores, y una gestión ambiental y social consistente con los objetivos del negocio.



En línea con el proceso de transición 2024 – 2027, CMP tiene como meta para 2026 profundizar en la gestión de emisiones, así como ampliar la cobertura y calidad de los inventarios.

Este avance constituye un pilar crítico para la implementación de la [Hoja de Ruta de Descarbonización](#), que se materializa a través de iniciativas estratégicas en electromovilidad, eficiencia energética, optimización de procesos operativos y la consolidación de un suministro eléctrico de fuente renovable.

Hierro magnético de alta calidad: recurso clave para el futuro

La reciente inclusión del hierro magnético de alta calidad como mineral estratégico dentro de la Estrategia Nacional de Minerales Críticos representa un hito relevante tanto para Chile como para Compañía Minera del Pacífico (CMP).

Esta consideración reconoce al hierro, y en particular al hierro magnetita de alta calidad, como un recurso esencial para enfrentar los desafíos globales de la transición energética y la descarbonización de la industria siderúrgica.

Esta definición estratégica en la política pública refuerza la posición de CMP como un actor clave

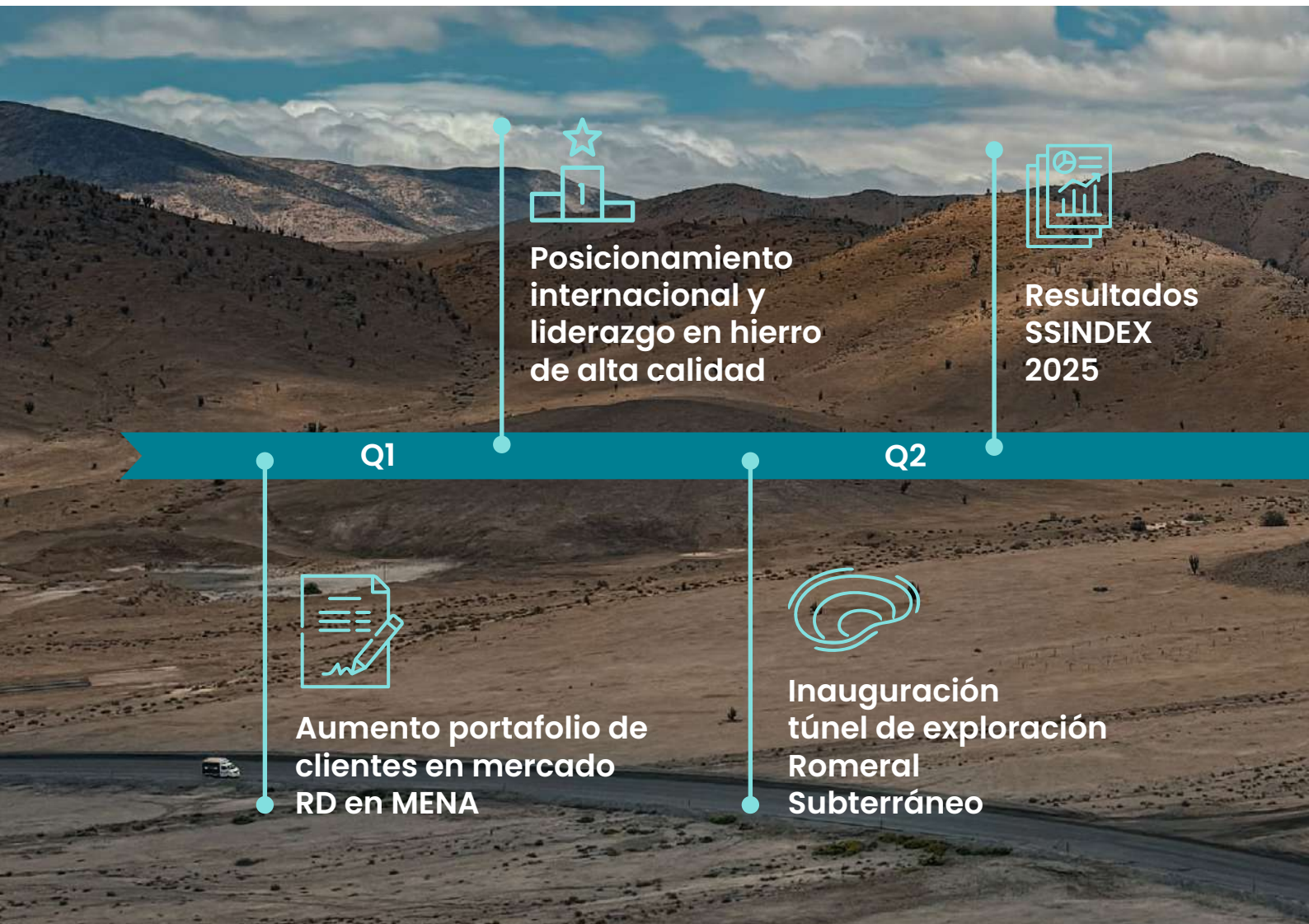
en el desarrollo de una minería que responde tanto a las exigencias del mercado global como a los objetivos ambientales nacionales.

Al reconocer el hierro dentro de la Estrategia Nacional de Minerales Críticos, que busca posicionar a Chile como proveedor confiable y sostenible de recursos esenciales en la transición energética, se validan las capacidades del país y de CMP para aportar insumos críticos a la descarbonización industrial, atraer inversiones responsables y generar oportunidades de desarrollo económico y social en los territorios donde opera.

LOGROS DESTACADOS DEL PERIODO

Un año de reconocimientos, disciplina operativa y posicionamiento estratégico

Durante el periodo, la compañía ha consolidado avances significativos en seguridad, desempeño operacional y sostenibilidad, en un entorno caracterizado por las altas exigencias de la industria minera. Estos hitos evidencian la consistencia del modelo de gestión actual y la solidez de los activos de la organización, ratificando una orientación estratégica centrada en la creación de valor de largo plazo y la resiliencia institucional.





“Entre 2024 y 2027 estamos viviendo un periodo de transición: estabilizamos, optimizamos y dejamos habilitados permisos e inversiones para entrar a la etapa de crecimiento a partir de 2028–2029.”

Francisco Carvajal,
Gerente General.

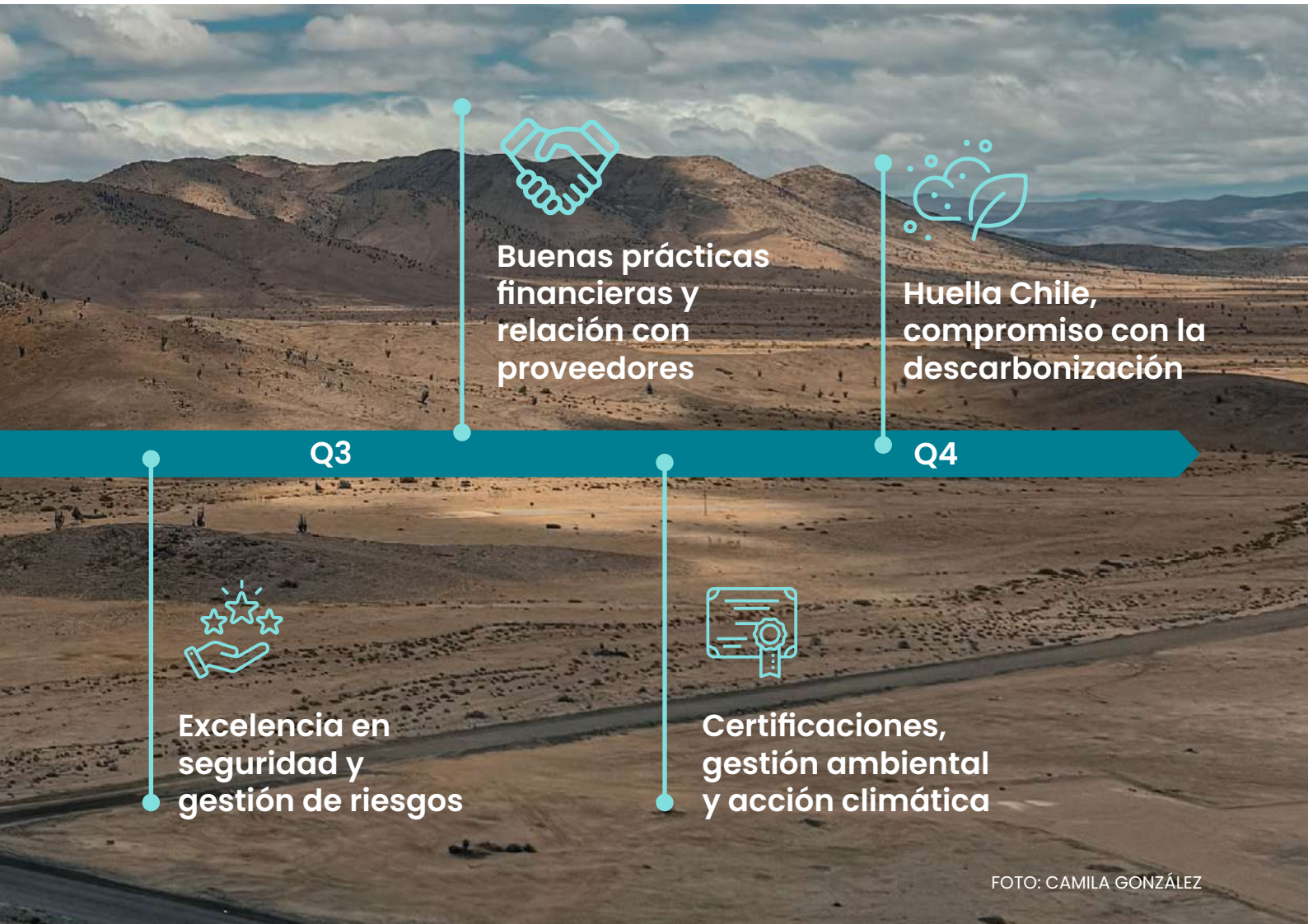


FOTO: CAMILA GONZÁLEZ



Posicionamiento internacional y liderazgo en hierro de alta calidad

Durante el año, CMP fortaleció su posicionamiento como proveedor de **mineral de hierro de alta calidad**, alineado con las exigencias de una industria siderúrgica en proceso de descarbonización.

La compañía participó como Auspiciador Silver del **International Iron Ore & Green Steel Summit 2025**, realizado en Barcelona, uno de los principales encuentros globales del sector.

En este espacio, CMP destacó su rol en el abastecimiento de mineral apto para procesos de reducción directa (DRI), especialmente relevantes en regiones como Medio Oriente y el norte de África (MENA).



Asimismo, CMP participó en **SGX Iron Ore Week**, fortaleciendo su posicionamiento institucional y comercial en Asia, y en el **Middle East Iron & Steel Conference 2025** en Dubái, uno de los encuentros más relevantes de la industria siderúrgica global, con más de 1.500 participantes de 60 países.

Estas instancias permitieron consolidar la visibilidad de CMP como proveedor confiable, con un portafolio de productos diversificado, operaciones sostenibles y un fuerte compromiso con la calidad.



Resultados SSINDEX 2025: Percepción y Compromiso ASG

Un indicador crítico de este desempeño ha sido el resultado obtenido en el índice SSINDEX 2025, donde la compañía alcanzó un 75% de favorabilidad general.

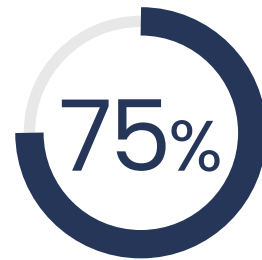
Este porcentaje sitúa a la organización por sobre el promedio registrado en 2024 y supera el benchmark de la industria, confirmando la robustez de las políticas implementadas en materia ambiental, social y de gobernanza.

Esta evaluación refleja una percepción positiva y transversal por parte de los grupos de interés clave.

En particular, destaca el nivel de reconocimiento entre proveedores (85%) y trabajadores (81%), quienes valoran los avances en integridad operativa, el establecimiento de relaciones de confianza, la gestión responsable y la mejora continua de las condiciones laborales.

Aunque el resultado global se posiciona cinco puntos porcentuales por debajo del Top 25% del SSINDEX, la compañía mantiene una ventaja competitiva dentro del sector industrial.

Estos datos refuerzan la reputación de la organización como una entidad confiable y comprometida con el desarrollo sostenible, estableciendo una base técnica clara para orientar las futuras acciones de mejora.



de favorabilidad general





Excelencia en seguridad y gestión de riesgos



Uno de los principales hitos del año fue la obtención del Premio Nacional de Seguridad Minera John T. Ryan 2025, otorgado por SONAMI, que reconoció a [Minas El Romeral](#) como la faena con los índices de accidentabilidad más bajos de la industria a nivel nacional.

Este reconocimiento reafirma el compromiso de CMP con la gestión de riesgos y la seguridad de las personas, y refleja la aplicación disciplinada y consistente de nuestro modelo Gestión de Riesgos en los Procesos (GRP), orientado a identificar riesgos críticos a nivel de compañía y a implementar controles oportunos y eficaces.

El reconocimiento cobra especial relevancia al tratarse de una faena liderada 100 % por mujeres, lo que refuerza la integración entre excelencia operacional, diversidad y liderazgo.

En la [premiación nacional del Consejo Nacional de Seguridad \(CNS\)](#), CMP volvió a destacar por su desempeño en prevención de riesgos, recibiendo múltiples distinciones, entre las que destacan el premio Rosalino Fuentes Silva para nuestro Gerente General, Francisco Carvajal, por su liderazgo en gestión de riesgos y desarrollo de la minería en Chile, la distinción Rosalino Fuentes Silva al Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Planta Magnetita.



*Además, se lograron reconocimientos por cumplir **2.000.000 de horas trabajadas sin accidentes** en Minas El Romeral y Planta de Pellets y un premio a la excelencia en Prevención de Riesgos en diversas faenas de la compañía.*



Buenas prácticas financieras y relación con proveedores



Durante 2025, CMP fue nuevamente reconocida como una de las **Mejores Empresas Pagadoras**, ubicándose entre las tres empresas destacadas del sector minería.

Este reconocimiento, entregado por la Bolsa de Productos, ASECH y El Mercurio, distingue a organizaciones que mantienen prácticas sistemáticas de pago oportuno a proveedores.

Este desempeño es consistente con nuestro enfoque de fortalecimiento de la cadena de valor local y de gestión responsable del capital de trabajo, contribuyendo a la estabilidad financiera de proveedores y a relaciones comerciales de largo plazo.



Certificaciones, gestión ambiental y acción climática



Durante 2025, el **Sistema de Gestión de Riesgos en los Procesos (GRP)** de CMP fue certificado bajo las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, tras auditorías realizadas a 69 procesos.

Adicionalmente, CMP se convirtió en la primera empresa minera en Chile en obtener la certificación ACHS 45001 para todas sus operaciones, reforzando su estándar en salud ocupacional y seguridad.



ISO 9001

GESTIÓN DE CALIDAD



ISO 14001

GESTIÓN AMBIENTAL



ISO 45001

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL



Huella Chile, compromiso con la descarbonización



En materia climática, CMP obtuvo por quinto año consecutivo el Sello de Cuantificación del Programa HuellaChile y, por tercer año consecutivo, el Sello de Reducción, lo que acredita tanto la correcta medición de su huella de carbono como la implementación efectiva de medidas de mitigación verificadas externamente.



Durante 2025 se registraron avances relevantes en proyectos estructurales para el futuro de la compañía:

En **Valle del Elqui** en Minas El Romeral, se inició el desarrollo de la galería de exploración, para la transición desde rajo abierto a minería subterránea

Más información en
Capítulo Estrategia y
Pipeline de Crecimiento

“Chile no solo tiene cobre, litio, yodo o nitrato, sino que además tenemos hierro, que somos capaces de producir responsablemente. Lo que vemos acá en Minas el Romeral es un esfuerzo importante no solo desde el punto de vista técnico, sino que además de la inversión que implica proyectar una operación y transformarse en la primera mina subterránea de hierro de nuestro país. Ese esfuerzo técnico está abalado además por el talento que está detrás de este proyecto”.

Aurora Williams,
Ministra de Minería





Personas, diversidad y valor territorial

Durante el periodo, la compañía consolidó avances significativos en diversidad y desarrollo de talento, destacando que un 29% de las contrataciones del periodo, correspondieron a mujeres y que el programa Operadoras Mina en Entrenamiento se ejecutó con un 100% de participación femenina en las operaciones de Cerro Negro Norte y Mina Los Colorados.

Esta gestión de equidad se refleja en una estructura organizacional con una presencia

femenina del 57% en cargos gerenciales, un 27% en subgerencias y superintendencias, y un 36% en jefaturas.

Desde una perspectiva territorial, CMP mantuvo indicadores robustos de creación de valor local, representados por un 96% de trabajadores y un 37% de proveedores provenientes de las zonas donde se emplazan sus operaciones, reafirmando el compromiso con el desarrollo socioeconómico del entorno.



29%

de las contrataciones del año correspondieron a mujeres.



96%

de trabajadores locales.



El programa *Operadoras Mina en Entrenamiento* se desarrolló con

100%

de participación femenina en Cerro Negro Norte y Mina Los Colorados.



37%

de proveedores locales.



57% de mujeres en cargos gerenciales

36% en jefaturas

27% en subgerencias y superintendencias





ESTRATEGIA Y PIPELINE DE CRECIMIENTO

Crecimiento disciplinado, con foco en valor y continuidad operacional

Compañía Minera del Pacífico ha construido una base sólida en la minería del hierro, sustentada en décadas de trabajo en un nivel de excelencia, y en la preocupación por las relaciones de confianza con trabajadores, comunidades y clientes.

En 2025, CMP enfrentó un contexto desafiante, marcado por exigencias operacionales, condiciones de mercado cambiantes y riesgos.

Este escenario impulsó a la compañía a actualizar su estrategia organizacional, fortaleciendo su foco en sostenibilidad del negocio, eficiencia operativa y crecimiento responsable, con una mirada de largo plazo.

CMP cuenta con un pipeline de crecimiento estructurado y priorizado y con el respaldo estratégico del Grupo CAP, formando parte de la Estrategia 2030 del grupo con iniciativas que:

- Maximizan el valor de los activos existentes.
- Aseguran la continuidad operacional.
- Habilitan crecimiento futuro con disciplina de capital.

El pipeline considera proyectos en distintas etapas de madurez, gestionados bajo el modelo FEL, y se sustenta en una combinación equilibrada de continuidad, optimización y crecimiento estructural, lo que permite reducir riesgos de ejecución y fortalecer la resiliencia del negocio frente a escenarios cambiantes.



El pipeline de crecimiento que CMP proyecta no está exento de desafíos. La industria minera enfrenta escenarios complejos, eventos no previstos y exigencias crecientes en materia operacional, ambiental y social.

Sin embargo, la experiencia reciente ha demostrado la resiliencia del equipo ejecutivo y la capacidad de la organización para responder con rigor técnico, responsabilidad y foco estratégico ante situaciones exigentes, manteniendo la continuidad del negocio y resguardando su proyección de largo plazo.

Desde la mirada del Directorio, el desafío es claro: acompañar a la compañía en la ejecución de su estrategia, manteniendo el rumbo incluso en contextos de incertidumbre, y asegurando que el crecimiento proyectado se traduzca en valor sostenible para los accionistas, las personas y los territorios donde CMP desarrolla sus operaciones.



Hernán Menares
Director Independiente CMP



Plan de crecimiento

El plan de crecimiento de CMP se estructura a partir del LOM vigente y de tres rutas estratégicas principales, que concentran los esfuerzos de desarrollo de la compañía:

Proyecto Transición y Brownfield Mina Los Colorados (Valle Huasco) – Continuidad y expansión de largo plazo.



Aumento de capacidad productiva en Cerro Negro Norte (Valle Copiapó) – Principal eje de crecimiento de mediano plazo.



Proyecto Romeral Subterráneo (Valle Elqui) – Continuidad estructural de una operación histórica.



Estas rutas se complementan con iniciativas técnicas que fortalecen la base de recursos, reducen incertidumbres geológicas y robustecen los diseños de procesos, asegurando una cartera de proyectos coherente con la estrategia corporativa.

| Valle del Huasco

Proyecto Transición y Brownfield Mina Los Colorados

Durante 2025, CMP avanzó en la definición y evaluación del Proyecto Transición del Valle Huasco, iniciativa estructural orientada a asegurar la continuidad productiva de Mina Los Colorados y habilitar su proyección de largo plazo.

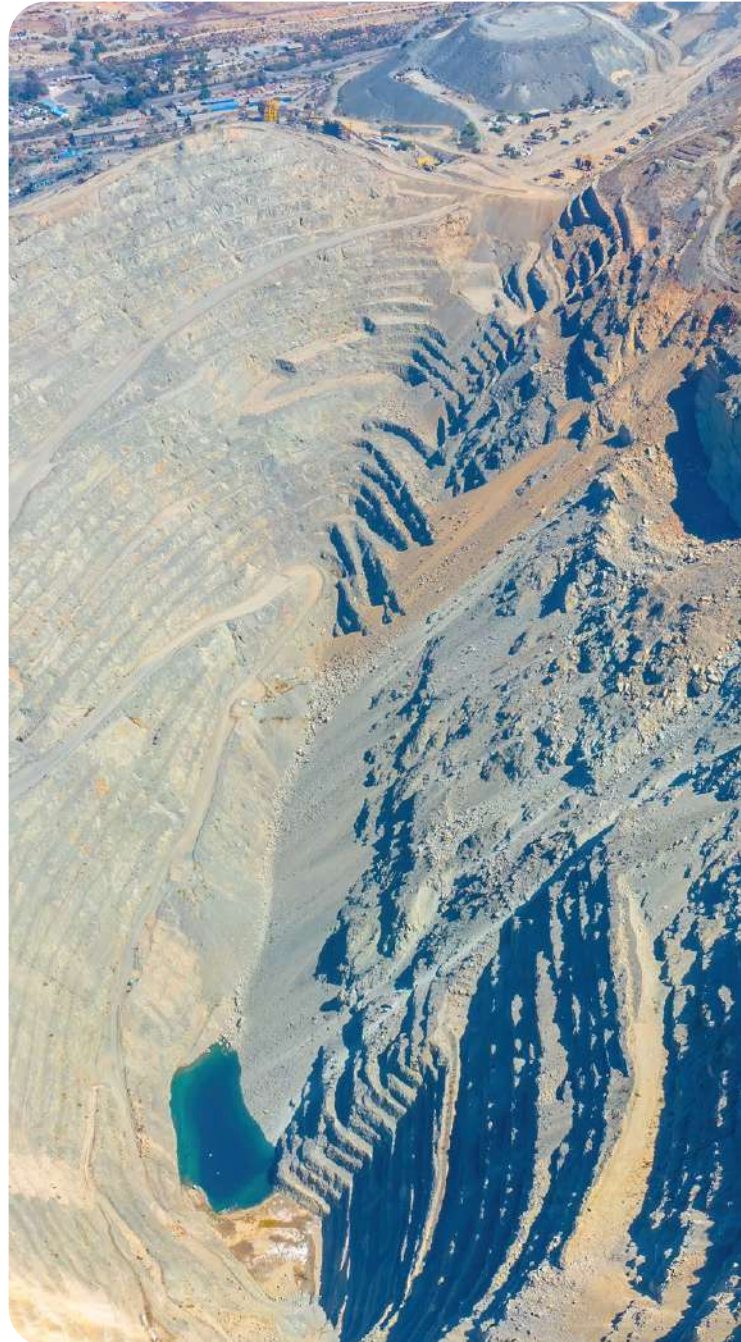
En este marco, se concluyó la ingeniería FEL 2A del Valle Huasco, que permitió evaluar escenarios de desarrollo sobre instalaciones existentes, optimizando configuraciones de mina, planta e infraestructura, y vinculando el Proyecto Transición con el Nuevo Brownfield Mina Los Colorados.

El enfoque estratégico considera una secuencia ordenada de desarrollo, en la cual el Proyecto Transición define el alcance y la capacidad operacional futura, y posteriormente se retoma el desarrollo del Brownfield como proyecto de continuidad, permitiendo extender la operación de MLC más allá de 2034.

Esta hoja de ruta incorpora criterios de:

- Maximización del uso de infraestructura existente.
- Mejora en la calidad del producto.
- Optimización de sistemas de transporte y disposición de relaves.
- Gestión anticipada de permisos y líneas base ambientales.

Con ello, el Valle Huasco se consolida como uno de los pilares del crecimiento de largo plazo de CMP, resguardando la generación de valor y la estabilidad operacional de uno de los principales activos de la compañía.



| Valle de Copiapó

Crecimiento productivo en Cerro Negro Norte

El Valle de Copiapó constituye el principal eje de crecimiento de mediano plazo de CMP, a través del desarrollo del distrito Cerro Negro Norte.

Durante 2025, la compañía avanzó en un proyecto brownfield orientado a incrementar progresivamente la capacidad productiva, mediante la implementación de molienda en serie, nuevas configuraciones de proceso y obras habilitantes, con el objetivo de alcanzar una capacidad del orden de 4,5 millones de toneladas anuales, y evaluar una expansión posterior hasta 6 millones de toneladas por año, sujeta a condiciones de mercado y retorno.

El proyecto se caracteriza por:

- **Uso intensivo de infraestructura existente.**
- **Optimización de flujos operacionales.**
- **Priorización de soluciones tecnológicas por sobre expansiones greenfield.**

Este enfoque permitió aumentar la capacidad con menor intensidad de capital, reducir los plazos de ejecución y mitigar impactos ambientales, fortaleciendo al mismo tiempo la competitividad del activo. En esta línea, se

desarrollaron iniciativas complementarias en gestión de relaves, recuperación de agua y control avanzado de procesos, que reforzaron la resiliencia operativa y habilitaron el crecimiento proyectado.

Destacaron proyectos tecnológicos de alto estándar como la ejecución del espesador de concentrado en Puerto Punta Totalillo y la optimización del control de sólidos en clarificadores, los cuales incorporaron automatización para contribuir directamente a una operación más segura, eficiente y preparada frente a los desafíos de escasez hídrica y gestión responsable de residuos mineros que enfrenta la industria.

Asimismo, se avanzó en soluciones estratégicas en el proceso de conminución, tales como la clasificación previa a la molienda, orientadas a capturar mayor valor operacional y disminuir la huella ambiental.

Estas innovaciones permitieron mejorar la eficiencia energética del circuito, aumentar el throughput efectivo y reducir el desgaste de equipos críticos, reflejando el uso sistemático de tecnología para optimizar los procesos productivos y consolidar una operación más sostenible y competitiva.



FOTO: VALENTINA PARRA

| Valle del Elqui

Proyecto Romeral Subterráneo



Durante 2025 se inició la **construcción del túnel de exploración**, hito inicial del proyecto **Romeral Subterráneo**, que habilita la evaluación de un nuevo modelo productivo para asegurar la continuidad de una de las operaciones históricas de la compañía.

Este túnel es la antesala del proyecto Romeral Subterráneo de CMP, en proceso de evaluación ambiental, que permitiría extender la vida útil del yacimiento hasta 2034, asegurando la continuidad operacional de Minas El Romeral en la región de Coquimbo, contribuyendo a la generación de empleo local y entregando un alto valor estratégico para la compañía y el territorio.

Este túnel de 2 kilómetros de longitud permitirá a la compañía reducir la incertidumbre geológica, habilitando una evaluación más precisa y detallada de los recursos disponibles en el yacimiento y una mejor planificación de la futura explotación subterránea.

Al cierre de 2025, el túnel alcanzó un avance físico real de 467 metros. La construcción se desarrolló sin incidentes a personas ni activos.

El túnel está habilitando el levantamiento sistemático de información crítica, incluyendo mapeo estructural, toma de muestras, plan de muestreo geometalúrgico georreferenciado y resguardo de parámetros operacionales, consolidando una base robusta para el desarrollo futuro del proyecto.

Digitalización e innovación – Proyecto TwinViz

En alianza con Twinviz, la compañía ejecutó un despliegue tecnológico en el túnel de exploración del proyecto de transición de Minas El Romeral, iniciativa que marca el cambio de una operación a rajo abierto hacia un modelo de minería subterránea.

Como parte del desarrollo del túnel, CMP incorporó soluciones de digitalización subterránea e inteligencia artificial, que permiten la digitalización 3D periódica del interior mina y la inspección semiautomatizada de fortificación mediante escáner inteligente.

Durante este pilotaje, coordinado por los equipos de Transformación Digital y Planificación, se inspeccionaron más de 200 metros de túnel con el propósito de validar las capacidades técnicas del dispositivo en condiciones reales de terreno.

Estas herramientas generan modelos tridimensionales y reportes automáticos de KPI con evidencia fotográfica, fortaleciendo la seguridad, la calidad de la fortificación y la trazabilidad de la información.

La incorporación de estas tecnologías posiciona al Proyecto Romeral Subterráneo como un habilitador relevante de la Ruta Digital de CMP, reforzando el enfoque de una minería más segura, eficiente y sostenible.

ROADMAP 2026-2030

GRI 2-23.a

El Roadmap 2026-2030 de CMP se sustenta en una visión de crecimiento responsable, disciplina operativa y creación de valor de largo plazo, integrando de manera transversal criterios económicos, sociales y ambientales en la toma de decisiones estratégicas.

Este enfoque busca asegurar que el crecimiento de la compañía se desarrolle de forma sostenible, fortaleciendo su competitividad y su relación con los territorios.

Esta visión se apoya en un marco robusto de conducta empresarial responsable, que orienta el comportamiento organizacional y la ejecución de la estrategia en todos los niveles de la compañía, promoviendo una cultura basada en la integridad, la prevención de riesgos y la mejora continua.

“El año 2026 será intenso, con desafíos de ejecución y de caja, pero también marcará el cierre de un proceso largo de aprendizaje que permitirá consolidar el crecimiento, el desarrollo de nuevos proyectos, una mejor relación con los territorios y la instalación definitiva del atributo digital en la compañía”, plantea Claudia Monreal, Gerenta de Planificación, Nuevos Negocios y Desarrollo.

FOTO: WILLIAM CORTES

INVERSIONES EN OPTIMIZACIÓN Y CRECIMIENTO

Inversiones en Optimización Operacional

Durante el ejercicio 2025, las inversiones destinadas a optimización alcanzaron los US\$ 22 millones, lo que representa un 5,5% del total invertido por la compañía. En este marco, destaca el proyecto Mejoras Operacionales Cerro Negro Norte, el cual integra tanto obras adelantadas como pruebas industriales diseñadas para estabilizar y optimizar el proceso productivo de mineral de hierro.

Estas intervenciones se concentran en la faena Cerro Negro Norte y en las instalaciones de filtrado, almacenamiento y embarque de Puerto Punta Totoralillo, con el propósito central de maximizar el rendimiento de los activos actuales y reducir los requerimientos de inversión futura.

El plan de desarrollo de este proyecto se estructuró para incrementar la producción de forma escalonada hasta alcanzar los 4,5 millones de toneladas anuales con una ley del 66% de hierro total.

La estrategia se divide en dos fases: una primera etapa de mejora operacional para llegar a los 4,0 millones de toneladas y una etapa posterior para consolidar la meta de 4,5 millones.

Con el fin de anticipar el cumplimiento de la primera etapa, la compañía ejecutó obras tempranas y adelantó la adquisición de equipos críticos de larga entrega.

Paralelamente, el avance en la etapa de ingeniería FEL 3 se ha enfocado en materializar las soluciones diseñadas para asegurar la transición y el cambio del circuito de molienda.

Estas acciones conjuntas buscan garantizar la continuidad operacional y fortalecer la eficiencia en toda la cadena productiva, desde la extracción en la faena hasta el despacho en puerto.

Inversiones de largo plazo

Durante el periodo 2025, la compañía concluyó los estudios de ingeniería FEL 2A para los valles de Huasco y Elqui. Actualmente, ambos estudios se mantienen en estado de reserva estratégica para futuras evaluaciones.

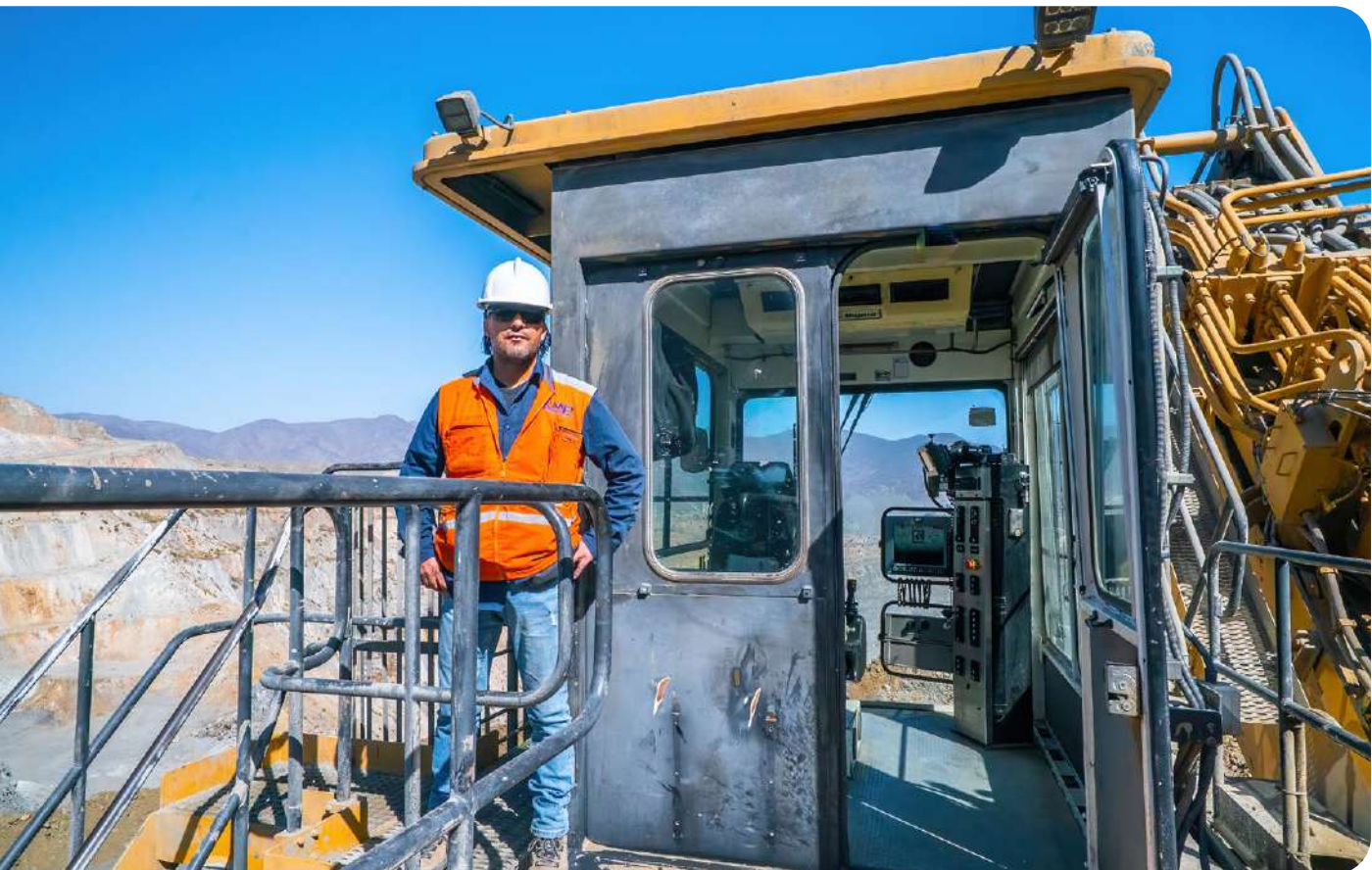
En el caso del Valle Huasco, el análisis abarcó escenarios de desarrollo desde etapas iniciales hasta la definición de opciones en instalaciones existentes. Por su parte, en el Valle Elqui, el objetivo de esta fase ha sido habilitar la selección y consolidación de un caso de negocio definitivo para su transición a la etapa FEL 2B, mediante la eliminación de brechas críticas de información y la mitigación de riesgos técnicos, sociales y ambientales.

Como complemento a estos estudios, se ejecutó una agenda de actividades técnicas orientada a robustecer el conocimiento de los activos mineros y asegurar la viabilidad de los proyectos.

Estas labores incluyeron el remapeo de sondajes históricos para perfeccionar los modelos de mineralogía, alteraciones, estructuras y litología, junto con el reanálisis de pulpas mediante baterías extendidas de análisis químicos para definir modelos de impurezas y dominios geometalúrgicos.

Asimismo, se realizaron campañas de captura de sondajes geotécnicos, geometalúrgicos e hidrogeológicos, además de diversas pruebas piloto e industriales.

Finalmente, el trabajo técnico permitió avanzar en los diseños preliminares de plantas, sistemas de transporte de preconcentrado, depósitos de relaves y servicios auxiliares, consolidando la base de ingeniería necesaria para las proyecciones de crecimiento de la compañía.



Inversiones en infraestructura y continuidad operacional

Durante 2025, CMP ejecutó inversiones relevantes para asegurar continuidad operacional y capacidad futura:

Inversiones en desarrollo de mina y relaves

US\$ 103
millones

destacando el [Prestripping de Mina Los Colorados](#), que habilita la próxima fase productiva.

Inversiones en mantenimientos mayores

US\$ 68
millones

orientadas a plantas, puertos y componentes de equipos críticos para asegurar la continuidad operacional.

Inversiones de emergencia

US\$ 3,6
millones

asociados al diseño y evaluación del caso de negocio de continuidad de MLC.

Entre las inversiones más relevantes del período destacan proyectos como el Espesador de Concentrado en Puerto Punta Totoralillo, que mejora la eficiencia del filtrado y permite reutilizar aguas claras en los procesos, fortaleciendo la confiabilidad operacional y la gestión hídrica.

Inversiones por año (en miles de dólares)	
Año	Inversión
2017	60.641
2018	100.385
2019	198.050
2020	216.808
2021	353.882
2022	425.045
2023	439.725
2024	385.263
2025	267.317



> Inversiones en Desarrollo de Mina y Relaves

Durante 2025, la compañía destinó **US\$ 103 millones** a proyectos de desarrollo minero y gestión de relaves. En esta categoría, destaca el prestripping en Mina Los Colorados para habilitar su próxima fase productiva, junto con labores de remoción de estéril en Pleito y el peraltamiento del muro en Valle Central.

> Inversiones en Mantenimientos Mayores

Las inversiones orientadas a asegurar la continuidad operacional sumaron **US\$ 68 millones**. Estos recursos se enfocaron en la ejecución de mantenimientos mayores en plantas y puertos, así como en el recambio de componentes críticos de equipos mineros, todas actividades alineadas con el plan matriz de la organización.

> Inversiones de Emergencia

Finalmente, se ejecutó un monto de **US\$ 3,6 millones** destinado al diseño y evaluación del caso de negocio para la continuidad de Mina Los Colorados. Este proyecto se encuentra actualmente en fase de ejecución técnica para asegurar la proyección operativa del yacimiento.



Mapa Esquemático de inversiones CMP



Mina Los Colorados

- > Inversión total (USD): US\$ 76,8 MM
- > Invertido en 2025 (USD): US\$ 77,0 MM

Inversiones orientadas a extender la vida útil del yacimiento y asegurar la continuidad operacional.



Cerro Negro Norte

- > Inversión total (USD): US\$ 33,5 MM
- > Invertido en 2025 (USD): US\$ 18,5 MM

Inversiones destinadas a incrementar la capacidad productiva y la calidad del mineral, habilitando el crecimiento escalonado de la operación.



Plantas y Puertos CMP

- > Inversión total (USD): US\$ 47,5 MM
- > Invertido en 2025 (USD): US\$ 48,1 MM

Inversiones enfocadas en mantener y fortalecer la confiabilidad operacional de plantas de procesamiento y activos portuarios críticos.



Equipos Mina

- > Inversión total (USD): US\$ 29,1 MM
- > Invertido en 2025 (USD): US\$ 29,1 MM

Inversiones para aumentar la disponibilidad y confiabilidad de equipos mineros.



Puerto Punta Totalillo

- > Inversión total (USD): US\$ 24,3 MM
- > Invertido en 2025 (USD): US\$ 10,0 MM

Inversiones orientadas a mejorar la eficiencia del manejo de concentrados y la gestión hídrica.



FOTO: MATÍAS GUERRA

RUTA DIGITAL

Desde 2024, CMP cuenta con una Ruta Digital que orienta la transformación de sus personas, procesos y activos, reportando sus avances a través del Comité Digital. Durante 2025, la compañía profundizó esta estrategia mediante la creación del área de Desarrollo Digital y el fortalecimiento de su gobernanza, encargados de priorizar, aprobar y monitorear las iniciativas estratégicas.

Esta evolución refleja el nivel de madurez digital alcanzado por la compañía, con una agenda estructurada y transversal que involucra a todas las áreas del negocio.

La Ruta Digital se articula en torno a tres pilares: automatización, digitalización e inteligencia artificial, que actúan de manera complementaria para mejorar la eficiencia operativa, fortalecer la gestión preventiva de riesgos, potenciar la creación de valor sostenible, mejorar la trazabilidad de la información y habilitar una toma de decisiones basada en datos.

Actualmente, CMP gestiona una cartera de iniciativas que combina proyectos de automatización avanzada en planta, soluciones digitales para la gestión de activos y procesos críticos, y desarrollos basados en inteligencia artificial aplicados a ámbitos como cumplimiento ambiental, gestión territorial, logística, geología y productividad en terreno.



1. Automatización:

La automatización constituye el primer pilar de la Ruta Digital de CMP y se orienta a optimizar procesos críticos mediante control avanzado, reducción de variabilidad y mejora sostenida de la eficiencia operacional y energética.

Control Avanzado de Procesos en Mina Los Colorados

Durante 2025, Mina Los Colorados implementó sistemas de control avanzado en equipos críticos para optimizar la etapa de conminución y concentración del mineral, consolidando una operación más estable, eficiente y predecible.

En los equipos de HPGR (rodillos de molienda de alta presión) el control avanzado permitió mejorar la eficiencia energética y aumentar la capacidad de tratamiento mediante la reducción del tamaño del mineral por presión intergranular.

Como resultado, en el área de concentración magnética, la automatización permitió elevar el tonelaje procesado en un 3,08%, disminuir la variabilidad en un 6,14% y reducir en un 89,4% las detenciones de alimentadores vinculadas a bloqueos de nivel.

Estos resultados consolidan el avance de CMP hacia una operación más estable, eficiente y energéticamente optimizada, fortaleciendo la productividad y la sostenibilidad del negocio.

2. Digitalización:

El segundo pilar de la Ruta Digital es la digitalización, y busca estandarizar procesos, reducir la manualidad y mejorar la calidad, disponibilidad y trazabilidad de la información a lo largo del ciclo de vida de los activos y operaciones.

Durante 2025, la Subgerencia de Gestión de Activos impulsó proyectos digitales estratégicos que fortalecen una gestión más integrada y basada en datos, habilitando una mejor toma de decisiones y mayor continuidad operacional. Estas iniciativas respondieron a brechas identificadas en el diagnóstico de madurez digital de la Gerencia de Operaciones.

Entre las principales soluciones implementadas destacan:

- **Dashboard Digital de Gestión de Activos**, liderado por Vesna Rivera, ingeniero de Gestión de Activos, que automatiza e integra los principales KPI de área, consolidando información confiable y oportuna para la gestión.
- **Módulo Resource Scheduling**, liderado por Lizzie Ramírez, ingeniero de Gestión de Activos, que optimiza la programación del mantenimiento, fortaleciendo el control, la trazabilidad y el seguimiento de la ejecución.
- **Módulo SAP Service and Asset Manager (SSAM)**, liderado por Rodrigo Saavedra, ingeniero de Gestión de Activos, que digitaliza el mantenimiento en terreno mediante pautas digitales, movilidad y un roadmap de implementación progresiva apoyado por la entrega de tablets al área.

En conjunto, estas iniciativas han permitido consolidar una disciplina operacional más estructurada, con información oportuna y estándares comunes que facilitan la coordinación entre áreas. De esta manera, la digitalización no solo optimiza herramientas, sino que ordena la forma en que la compañía gestiona, planifica y ejecuta sus operaciones.

3. Inteligencia Artificial:

El tercer pilar es el de Inteligencia Artificial, y actúa como un habilitador clave para la toma de decisiones predictivas, la optimización de recursos y el fortalecimiento del cumplimiento regulatorio. A diferencia de la automatización y la digitalización, la Inteligencia Artificial permite anticipar escenarios, identificar patrones y generar recomendaciones en tiempo real.

Durante 2025, CMP consolidó su gobernanza en esta materia mediante la creación del área de Desarrollo Digital y la puesta en marcha del Comité Digital IA, integrado por las distintas células digitales, gerentes de primera línea y el Gerente General.

Soluciones basadas en IA:

Actualmente, la compañía gestiona una cartera de 20 proyectos con componentes de IA, de los cuales cuatro ya se encuentran en producción y en fase de medición de valor. Se espera que las 20 iniciativas estén implementadas durante el primer semestre de 2026, levantando paralelamente nuevas oportunidades donde la IA pueda apalancar los objetivos estratégicos de CMP.

<p>SONDIA (Captura de Información)</p> <p>Agente de IA que apoya a los equipos de geología en el análisis y planificación de sondeos, mejorando la calidad y oportunidad de la información.</p>	<p>Copilot DRF (Optimización de Procesos)</p> <p>Asistente de IA que apoya a los operadores del Depósito de Relaves Filtrados con información en tiempo real y recomendaciones operacionales.</p>	<p>FREE-FLOW (Optimización de Procesos)</p> <p>Sistema que combina software y hardware para optimizar los tiempos de ingreso a faena, mejorando la experiencia operativa y la productividad.</p>	<p>JULIAN 2.0 (Optimización de Procesos)</p> <p>Asistente de IA diseñado para apoyar a mantenedores en terreno mediante recomendaciones operativas en tiempo real.</p>
<p>IA Informes MA (Ruta de Permisos)</p> <p>Agente entrenado para revisar, corregir y registrar informes medioambientales, fortaleciendo el cumplimiento regulatorio y la trazabilidad.</p>	<p>VISOR (Relacionamiento y Desarrollo Territorial)</p> <p>Sistema que integra múltiples fuentes de información para una visualización georreferenciada de riesgos comunitarios, apoyando la gestión territorial.</p>	<p>GRPd 2.0 (GRP)</p> <p>Evolución del sistema digital de Gestión de Riesgos de los Procesos, incorporando asistentes de IA para la generación y evaluación de riesgos y un nuevo módulo de investigaciones.</p>	<p>OPORTUNIA (Nuevos Negocios)</p> <p>Plataforma orientada a la identificación y análisis de oportunidades de negocio, apoyando decisiones estratégicas</p>
<p>IA Permisos (Ruta de Permisos)</p> <p>Plataforma multiagente que apoya la planificación, seguimiento y cumplimiento de hitos regulatorios en la gestión de permisos.</p>	<p>OPTICKS (GRP Costos)</p> <p>Sistema basado en IA para optimizar inventarios, mejorando la eficiencia en la gestión de costos y recursos.</p>	<p>DEMURRAGE (Optimización de Ventas y Precios)</p> <p>Optimizador basado en IA para la planificación trimestral de embarques, orientado a minimizar costos por demarraje y mejorar la eficiencia logística.</p>	

IA en nuestros procesos de transporte, acreditación y control laboral

SI Servicios a las Personas



Control de Pasajeros en Valle del Huasco

- Mayor control de flota de pasajeros.
- Aumento de seguridad en el transporte de personal.
- Proyección de inicio de Sistema Free Flow acceso a faena.
- Eficiencia en los tiempo de ingreso a faenas.

SI ADM / Acreditación y Control Laboral



Plataforma Inteligencia artificial Procesos de Acreditación y Control Laboral

- Gestión del cambio para uso de la nueva plataforma.
- Diversas actividades de entrenamiento para EECC en el uso de la nueva plataforma.
- Mejor tiempo de respuesta en verificación y control documental.
- Eficiencia en los tiempos de respuesta en nuevas acreditaciones.

En conjunto, todos los proyectos en esta materia reflejan el avance de CMP hacia un modelo de gestión más anticipativo y analítico, donde la inteligencia artificial complementa la experiencia técnica de los equipos y potencia la toma de decisiones estratégicas.



FOTO: LUIS VILLEGAS





DESEMPEÑO 2025
FINANCIERO Y
OPERACIONAL

Durante 2025, Compañía Minera del Pacífico (CMP) enfrentó un escenario operativo y de mercado exigente. En este contexto, la compañía priorizó la continuidad operacional, la disciplina de costos y la diversificación comercial, apostando por un mix de venta acorde y resguardando la sostenibilidad financiera del negocio y sentando las bases para la recuperación y el crecimiento futuro.

Desempeño financiero

(GRI 201-1)

En 2025, CMP registró ingresos consolidados por US\$ 1.518 millones, lo que representa un aumento respecto de 2024 (US\$ 1.372 millones), asociado principalmente a una mayor estabilidad operacional y a la mantención de los volúmenes de venta, en un entorno de precios aún presionado por las condiciones del mercado internacional.

El EBITDA consolidado alcanzó US\$ 455 millones, inferior al registrado en 2024 (US\$ 509 millones), reflejando mayores costos operacionales y el impacto de condiciones de mercado menos favorables, particularmente en China.

El resultado neto del ejercicio fue una pérdida de US\$ 23 millones, contrastando con la utilidad positiva de US\$ 70 millones en 2024. Este resultado se explica por la combinación de menores márgenes operacionales, mayores costos y un entorno competitivo más desafiante para productos de alta calidad durante el período.



US\$ 1.518
millones

ingresos consolidados



US\$ 455
millones

EBITDA consolidado



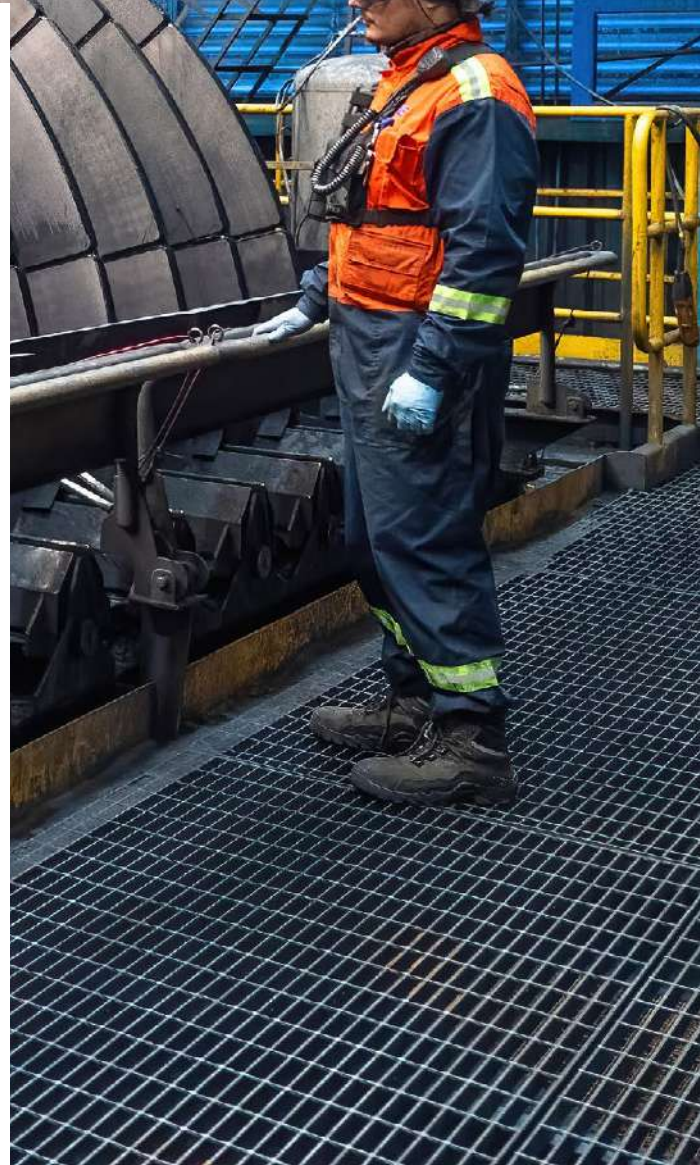
En particular, influyó la situación de Mina Los Colorados, en la que se paralizó la extracción de minerales hasta reforzar la seguridad operativa. Este yacimiento, el más grande de Chile, representa un 50% de la producción de CMP.

Para abordar el problema, la compañía constituyó una Comisión Geomecánica Independiente, conformada por expertos internacionales, con el objetivo de garantizar la seguridad en la mina.

En términos de distribución de valor económico, CMP continuó realizando aportes relevantes a sus grupos de interés, a través de:

- **Pagos a trabajadores en remuneraciones y beneficios,**
- **Pagos a empresas colaboradoras,**
- **Pagos al Estado vía impuestos y**
- **Pagos a accionistas y financistas, conforme a los resultados del ejercicio.**

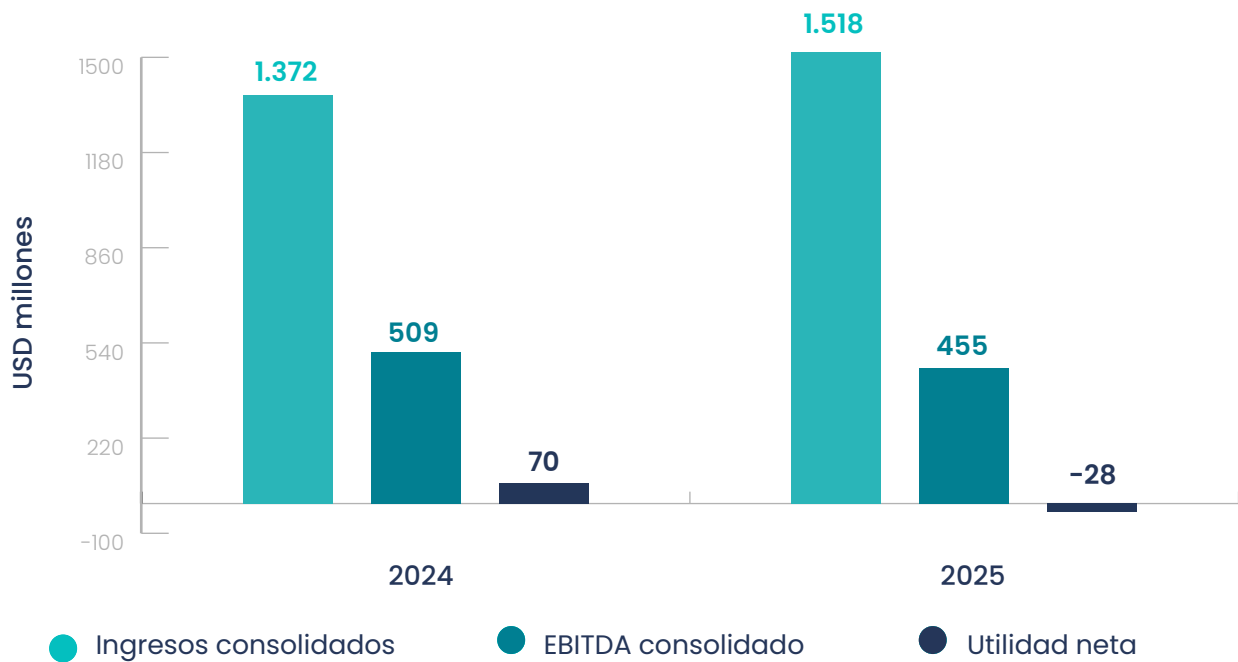
Este desempeño refleja el rol de CMP como generador de valor económico, aún en ciclos de menor rentabilidad del sector.



Evolución de los principales indicadores financieros

La evolución de los indicadores financieros en el período 2021–2025 muestra un ciclo de ajuste tras los altos resultados observados en 2021 y 2022, con un punto de inflexión en 2024 y 2025, en línea con la normalización del mercado del hierro, la caída de la actividad inmobiliaria en China y una mayor presión competitiva en productos de calidad media y alta.

Principales resultados económicos



En este contexto, la prioridad estratégica de CMP durante 2025 fue [resguardar la liquidez](#), [asegurar la continuidad operacional](#) y [proteger la base productiva](#), preparando a la compañía para capturar valor en la siguiente fase del ciclo.

Principales cifras del negocio (En miles de toneladas métricas)

Periodo	Total producción y compras	Ventas totales
2024	15.066	15.306
2025	15.126	15.178



| DESEMPEÑO OPERACIONAL

Producción, compras y ventas

Durante 2025, CMP alcanzó una **producción total de 14,2 millones de toneladas**, levemente inferior a la de 2024. No obstante, la compañía reforzó su estrategia de abastecimiento externo, incrementando las compras de mineral hasta alcanzar 892 mil toneladas, lo que permitió alcanzar un total de **15,1 millones de toneladas entre producción y compras**, nivel similar al año anterior.

En tanto, la compañía apostó por la creación de una Comisión Geomecánica Independiente para abordar la situación de Mina Los Colorados, actualmente paralizada por la inestabilidad de una de las paredes del yacimiento.

La comisión ya ha recomendado medidas de mitigación al problema y se elabora un proyecto definitivo que permita retomar la producción en la mina de hierro más grande de Chile.

Las ventas totales ascendieron a

15,1 millones de toneladas

manteniendo un adecuado balance entre producción propia, compras y despachos, lo que fue clave para sostener el flujo operacional en un año desafiante, especialmente considerando la situación de Mina Los Colorados, actualmente en un proyecto de transición.

Este aumento en las compras fue un factor crítico para mantener la operación activa y amortiguar la presión sobre los resultados.



Desempeño por valle

En términos operacionales, 2025 estuvo marcado por avances relevantes en estabilidad y eficiencia:

Valle de Copiapó



Uno de los hitos más relevantes entre 2024 y 2025 fue el aumento productivo y la estabilización de costos, alcanzando niveles de 12.500–13.000 toneladas diarias, lo que representa un incremento cercano al 20%. Este desempeño evidenció la madurez del equipo y su impacto positivo en la estructura de costos.

Adicionalmente, durante 2025, se registró una mayor recepción de sinter feed de terceros, convirtiéndose en un año histórico en el ámbito de las compras de terceros.

Valle del Huasco



Durante el período se consolidó un equipo altamente coordinado, que permitió mitigar el impacto de la paralización de Mina Los Colorados.

Según la Gerente de Operaciones, Makarina Orellana, esta base de experticia ha sido el factor determinante para mitigar el impacto negativo de las contingencias operativas en los resultados del valle.

Valle del Elqui



En Romeral, la operación enfrentó una presión significativa durante 2024 y parte de 2025, debido a la detención del proyecto Pleito, la menor disponibilidad de mineral y la ausencia del Molino 2.

Hacia fines de 2025, la situación logró estabilizarse mediante la instalación de un molino en tiempo récord, el desarrollo del mini pit en Minas El Romeral, y la reactivación de Pleito, recuperando capacidad operativa.

MERCADO Y GESTIÓN COMERCIAL

(GRI 2-6.c/ GRI 2-6.d)

Durante 2025, CMP continuó avanzando en la diversificación de mercados, reforzando su posicionamiento como proveedor de hierro de alta calidad.

La compañía fortaleció sus relaciones comerciales con clientes de **Medio Oriente y África del Norte**, regiones que valoran productos de mayor desempeño metalúrgico y ambiental.

En paralelo, se reforzó el equipo comercial, particularmente en marketing técnico y shipping, con el objetivo de mejorar capacidades internas y apoyar la estrategia comercial de corto y largo plazo.

“Abrir nuevos mercados es una cuestión fundamental que ha pasado en los últimos años en la compañía.”

Francisco Carvajal,
Gerente General.



“China seguirá siendo un mercado relevante para CMP, pero nuestra estrategia apunta a reducir la dependencia, aumentando gradualmente los volúmenes destinados a mercados de reducción directa como Medio Oriente y el Norte de África”.

Gabriela Ferrão,
Gerente Comercial.

Acciones destacadas en 2025:



Fortalecimiento del equipo de la Gerencia Comercial.



Mayor involucramiento en el mercado marítimo, incrementando despachos bajo modalidad CFR.



Desarrollo de nuevos clientes en la región MENA.



Mayor presencia de CMP en conferencias y eventos estratégicos del mercado.

Contexto del mercado internacional

Durante 2025, el mercado del mineral de hierro estuvo influenciado por una menor demanda en China, fenómeno asociado directamente al enfriamiento de su sector inmobiliario.

A esta situación se sumó una preferencia generalizada por minerales de mediana ley, lo cual redujo los premios por calidad y por pellet en el mercado internacional.

Simultáneamente, la industria enfrentó una oferta elevada caracterizada por la degradación de leyes en Australia, diversos ajustes operativos en Brasil y la entrada de proyectos de alta calidad, como Simandou, hacia finales del ejercicio.

Asimismo, el periodo estuvo marcado por un aumento de la incertidumbre geopolítica derivada de la guerra comercial entre Estados Unidos y China.

A pesar de este complejo escenario, el precio del mineral de hierro logró mantener una relativa estabilidad, situándose en una mejor posición respecto a las perspectivas proyectadas al inicio del año.



FOTO: RICARDO CISTERNAS

Calidad, clientes y cumplimiento comercial

CMP opera bajo procedimientos que aseguran el cumplimiento normativo y contractual en todas las jurisdicciones donde participa.

Aunque el 99% de sus ventas son internacionales y no se encuentran bajo el ámbito directo de la Ley N° 19.496, la compañía mantiene altos estándares de calidad, cumplimiento de contratos y gestión oportuna de reclamos.

No existen licencias, franquicias ni pagos de royalties asociados a la comercialización de sus productos.



Mirada estratégica

El desempeño financiero y operacional de 2025 refleja la capacidad de CMP para operar de manera resiliente en un ciclo adverso, sostener volúmenes, estabilizar operaciones clave y avanzar en una estrategia comercial orientada a largo plazo.

Estas acciones permiten a la compañía enfrentar con mayor solidez los desafíos futuros y posicionarse para capturar valor cuando las condiciones de mercado se tornen más favorables.

En línea con su estrategia, CMP definió indicadores clave orientados a:

- Posicionar a la compañía como proveedor de alta calidad.
- Maximizar sustentablemente el valor del negocio.
- Maximizar el valor del territorio en el que actuamos.

Estos KPIs incluyen diversificación de mercados fuera de China, calidad del mineral mix de productos de alta calidad, ROCE y margen EBITDA, los cuales constituyen referencias centrales para la gestión y la toma de decisiones estratégicas.





RIESGOS Y CONTINUIDAD OPERACIONAL

FOTO: CÉSAR BARRAZA

GESTIÓN INTEGRADA PARA PROTEGER EL VALOR DEL NEGOCIO

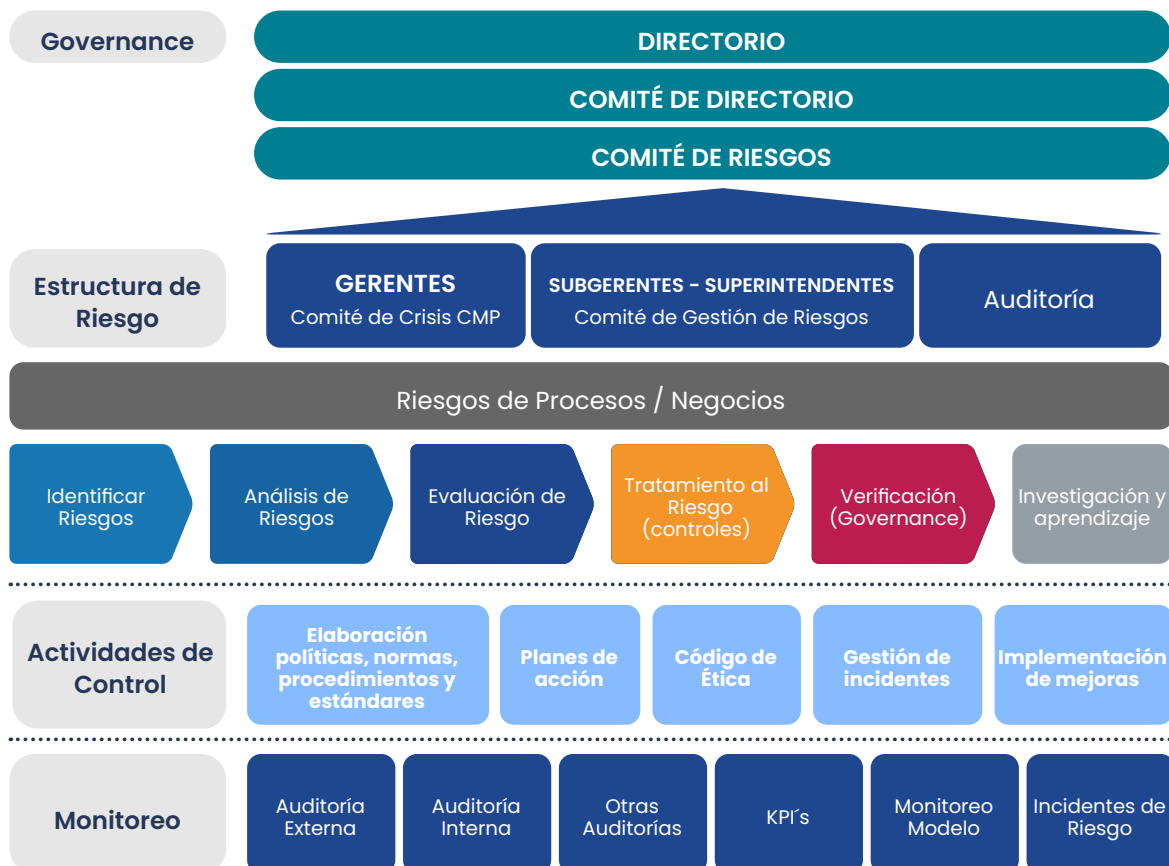
La gestión de riesgos y la continuidad operacional son pilares para resguardar el desempeño del negocio, proteger a las personas, asegurar la integridad de los activos y mantener la confianza de los grupos de interés.

CMP ha desarrollado un enfoque preventivo e integrado de gestión de riesgos, alineado con estándares internacionales como COSO ERM e ISO 31000 y con su Manual de Gestión Integral de Riesgos, que establece los lineamientos para la identificación, evaluación, mitigación y monitoreo de los riesgos que pueden afectar el cumplimiento de la estrategia corporativa.

Este modelo permite anticipar desviaciones, fortalecer la toma de decisiones y gestionar de manera oportuna los riesgos estratégicos de la compañía, entendidos como aquellos que podrían impactar el logro de sus objetivos y la generación de valor en el largo plazo.

La supervisión de estos riesgos se realiza mediante una estructura de gobernanza encabezada por el Directorio y apoyada por el Comité de Riesgos y la administración, quienes monitorean la exposición al riesgo en función del apetito al riesgo definido por la compañía.

A continuación, se presenta la metodología de gestión integral de riesgos aplicada por CMP, la cual considera un proceso estructurado de identificación, análisis, evaluación, tratamiento y monitoreo de los riesgos asociados a los procesos y operaciones de la compañía.



En el marco de su Modelo de Gestión Integral de Riesgos, CMP identifica y evalúa periódicamente los principales riesgos estratégicos que podrían afectar el cumplimiento de sus objetivos y la creación de valor en el largo plazo.

Este proceso considera el análisis del entorno, la evolución de la industria minera, los desafíos regulatorios, ambientales y tecnológicos, así como las condiciones operacionales y sociales en los territorios donde la compañía desarrolla sus actividades.

A partir de este análisis, la organización define un conjunto de riesgos estratégicos prioritarios, los cuales son monitoreados de manera permanente por la administración y supervisados por las instancias de gobernanza correspondientes, permitiendo orientar la toma de decisiones y el desarrollo de medidas de control y mitigación.

A continuación, se presentan los riesgos estratégicos identificados por CMP.

Riesgos estratégicos CMP




Gestión de Riesgos en los Procesos (GRP): base del modelo operativo

GRI 403-2


CMP opera con el estándar **Gestión de Riesgos en los Procesos (GRP)**, que constituye un **modelo operativo y de negocios**, orientado a asegurar una planificación y ejecución de excelencia, sin generar daños ni potenciales afectaciones a **personas, procesos y activos**. Abarcando toda la cadena de valor de la compañía, desde las áreas de staff hasta el corazón de sus procesos.

El GRP se estructura en tres ámbitos:




Personas

Todas las personas con vínculo contractual con la compañía, así como aquellas que forman parte de los territorios donde CMP opera.



Procesos

Conjunto de actividades que, al interactuar, convierten insumos en resultados o productos.



Activos

Todos los recursos materiales de CMP, desde sus productos hasta los equipos e infraestructura operacional.

Este modelo permite identificar peligros, evaluar riesgos y definir controles de manera sistemática, reforzando el compromiso de la compañía con la **excelencia operacional**, la **seguridad laboral** y el **desarrollo sostenible**.



ESTÁNDARES PRÁCTICOS Y HERRAMIENTAS

- ESTÁNDARES
- RIT
- VAT
- VCT
- GRPD
- GABRIELA

- DE FATALIDAD
- DE SALUD
- AMBIENTALES
- OPERACIONALES

“La gestión de riesgo de los procesos que tiene CMP nos ha ayudado mucho a fortalecer nuestra seguridad hacia las personas, los procesos y los activos. Es una excelente herramienta.”

Alejandro Lobos,

Supervisor de Operaciones Planta Chancado, 12 años en CMP.

Estándares GRP

La Gestión de Riesgos en los Procesos de CMP se estructura mediante herramientas específicas diseñadas para garantizar la seguridad operativa y la mejora continua de las condiciones de trabajo.

Este modelo se apoya en una infraestructura digital que asegura la trazabilidad y la comunicación inmediata de eventos críticos en toda la organización.



Herramientas Operacionales y de Verificación

Reunión de Inicio de Turno (RIT)

Es el rito más importante de CMP, en ella el supervisor entrega la planificación de la jornada y los trabajadores (as) evalúan riesgos y controles respectivos que se deben aplicar en sus tareas, validando que cuentan con todo lo necesario para desarrollar sus actividades.

Verificación de Actividades en Terreno (VAT)

Permiso de trabajo obligatorio que exige una triple verificación y firma por parte del solicitante, el ejecutor y el dueño del área.

Su objetivo es validar la planificación, la aplicación de controles y la existencia de condiciones seguras mediante una evaluación rigurosa del entorno.

Verificación de Control en Terreno (VCT)

Procedimiento destinado a supervisar la ejecución de tareas antes, durante y después de su realización.

Busca eliminar la variabilidad en los controles y otorga a cada trabajador la facultad de ejercer la detención total de una actividad ante desviaciones graves que pongan en riesgo la integridad del personal.

Ecosistema Digital de Gestión

La operatividad del modelo se sustenta en la plataforma **Gestión de Riesgos en los Procesos Digital (GRPD)**, sistema que centraliza herramientas como RIT, VAT, VCT y reportes flash para garantizar la trazabilidad organizacional.

A este ecosistema se integra **Gabriela**, asistente virtual que utiliza tecnología automatizada para la notificación de incidentes y la difusión de alertas de aprendizaje, fortaleciendo la capacidad de respuesta y prevención de la compañía.

Indicadores de Gestión de Riesgo CMP

0,23

Índice de frecuencia acumulado, posicionándose por debajo de la meta 0,30.

0,38

TRIF (Tasa de Lesiones Registrables Totales) ubicándose por debajo de la meta establecida 0,70.

-25%

CTP (Accidentes con Tiempo Perdido) respecto a 2024.

-27%

STP (Accidentes sin Tiempo Perdido) respecto a 2024.



Gestión de riesgos en el abastecimiento de mineral

Para el aprovisionamiento de mineral de hierro desde pequeños productores locales, la compañía aplica el modelo de Gestión de Riesgos en los Procesos (GRP) en sus dimensiones de personas, procesos y activos.

Esta integración asegura que las operaciones de terceros cumplan con los mismos estándares de seguridad y eficiencia consistentes con la propia operación de la empresa, garantizando una cadena de suministro confiable y alineada con los principios de excelencia operacional.



En materia de riesgos ambientales, previo a la contratación y durante la operación, se establecen controles como:

- Verificación de permisos sectoriales (SERNAGEOMIN, SMA: pertinencias, DIA y/o RCA).
- Diseños de plantas con encapsulamientos y puntos de humectación.
- Caminos de acceso humectados o tratados con aditivos.
- Uso de camiones con bateas encarpadas para el control de emisiones de polvo.



En cuanto a **riesgos sociales**, CMP prioriza:

- Contratación de mano de obra local, con verificación de cumplimiento de la legislación laboral.
- Incentivo a transportistas pertenecientes a un pool de proveedores PYMES locales.
- Cumplimiento ambiental y, cuando corresponde, iniciativas de relacionamiento comunitario en beneficio de localidades cercanas.

Este enfoque permite integrar el abastecimiento externo de manera responsable, reduciendo riesgos operacionales, sociales y reputacionales.

Gestión de riesgos físicos y financieros

GRI 201-2

El análisis de riesgos climáticos en faenas y puertos confirmó que CMP mantiene una **exposición financiera acotada** frente a escenarios climáticos futuros, respaldada por una base robusta de controles operacionales.

Tras incorporar medidas adicionales, el **91%** de los riesgos evaluados alcanzó niveles bajos o muy bajos de riesgo residual, sin registrarse riesgos altos o críticos. El 9% restante, concentrado en El Romeral, Los Colorados y el Puerto Cruz Grande, orientará las prioridades de adaptación en los próximos períodos.

Estos resultados refuerzan la **resiliencia del negocio** y respaldan la **planificación operativa** y las decisiones de inversión de largo plazo.



91%

de los riesgos evaluados alcanzó niveles bajos o muy bajos de riesgo residual



Modelo de Prevención de Delitos y riesgo delictual

GRI 206-1/ SASB EM-MM-510a.1

En 2025, CMP reforzó la mirada estratégica sobre el riesgo delictual, integrándolo a sus procesos para resguardar la integridad de las personas, proteger la continuidad operacional y los activos de la compañía.

Para este propósito, la organización consolidó la integración de información relevante para la toma de decisiones, combinando antecedentes operativos, resultados de evaluaciones de vulnerabilidad y tendencias observadas en el entorno.

Este enfoque permitió contar con una visión más amplia del riesgo delictual y orientar las acciones de control y prevención hacia los ámbitos de mayor sensibilidad para la compañía.



Fortalecimiento del Modelo de Prevención de Delitos

En este contexto, CMP continuó fortaleciendo su Modelo de Prevención de Delitos (MPD), alineándolo con las disposiciones de la Ley N°21.595 y con las mejores prácticas en materia de integridad y cumplimiento corporativo.

Durante el período, su Modelo de Prevención de Delitos (MPD), avanzó en su proceso de maduración organizacional mediante la actualización de mapas de riesgos, matrices y controles asociados.

En este contexto, se actualizó la matriz de riesgos de compliance, incorporando 45 modificaciones, incluyendo nuevos peligros y delitos asociados.

Asimismo, se diseñó e implementó un modelo de seguimiento del MPD, que permitió fortalecer la trazabilidad de las acciones de control y mejorar la supervisión sistemática de los riesgos de cumplimiento, consolidando así las capacidades de la organización para la prevención, detección y gestión oportuna de riesgos delictuales.

El modelo fue certificado en marzo de 2024 por BH Compliance, validando la solidez de su diseño e implementación.

Asimismo, la compañía proyecta realizar un proceso de recertificación durante 2026, con el objetivo de asegurar su actualización permanente y mantener los más altos estándares de control y transparencia.



Canal de Integridad y gestión de denuncias

El Canal de Integridad estuvo operativo durante todo el año 2025, con acceso disponible en los sitios web de CAP S.A. y CMP S.A.

Durante el período:

Se recibieron **55 casos**
un **35% menos** que en 2024.

31% correspondió a consultas

69% a denuncias.

84% de las denuncias fue resuelto dentro del período; el saldo se encuentra en proceso, todas dentro de plazo conforme al Procedimiento de Denuncias de Investigaciones.

50% de las denuncias correspondió a temas de clima laboral.

Durante el año se realizaron talleres de investigaciones internas y campañas de difusión masiva del Canal de Integridad, fortaleciendo su visibilidad y uso como herramienta de transparencia y responsabilidad corporativa.

Además, CMP fortaleció sus mecanismos de prevención y gestión de denuncias en línea con la entrada en vigencia de la Ley N°21.643 (Ley Karin), reforzando los protocolos de investigación y los canales de reporte confidenciales.

Se registraron 54 solicitudes asociadas a materias vinculadas a la Ley Karin, gestionadas conforme a los procedimientos establecidos por la compañía.

GRI 2-13/ GRI 2-15

En materia de integridad, el 100% de los colaboradores realiza anualmente una declaración de conflictos de interés, asegurando su absoluta independencia en actividades que pudieran comprometer a la empresa.

Complementariamente, la totalidad de las operaciones fue sometida a una evaluación de riesgos relacionados con la corrupción, integrando estos peligros en la plataforma GRP digital para garantizar una trazabilidad total y el cumplimiento de los estándares éticos corporativos.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y COMPLIANCE

GRI 2-24/ GRI 2-27/ SASB EM-MM-510a.1

En 2025, CMP avanzó en el fortalecimiento de su [sistema de cumplimiento ambiental](#), actualizando la metodología de clasificación del riesgo de hallazgos.

A los criterios existentes se incorporaron nuevas dimensiones, como percepción comunitaria, historial de fiscalización y eventual repetición de desviaciones, permitiendo una [priorización más precisa y preventiva](#).

Implementación del Plan de Cumplimiento Ambiental

Durante el período, se reemplazó el Plan de Solución de Brechas por un [Plan de Cumplimiento Ambiental \(PCA\)](#), instrumento dinámico que mejoró la trazabilidad y focalización de los esfuerzos de cumplimiento. Desarrollando además un Estándar de Cumplimiento Ambiental, alineado con las políticas del grupo.

Avances en gestión de compromisos ambientales

En agosto de 2025, CMP entregó a la Superintendencia del Medio Ambiente el informe final del Programa de Cumplimiento de Planta Magnetita, asociado a dos infracciones que originaron cuatro acciones, principalmente vinculadas al control de emisiones. Se espera la declaración de cumplimiento satisfactorio durante 2026.

Durante 2025:

- No se formalizaron multas por parte de la Superintendencia del Medio Ambiente (SMA).
- No se registraron sanciones por libre competencia ni por la Ley 20.393.
- Se materializó una multa sectorial de la Superintendencia de Electricidad y Combustibles (SEC) por 250 UTM.

Fortalecimiento de sistemas y trazabilidad ambiental

Durante 2025, CMP implementó el módulo [SAP EHS](#) (Environment, Health, and Safety Management) para el seguimiento de los compromisos ambientales, fortaleciendo la trazabilidad, el control y la gestión de estos compromisos, y asegurando su cumplimiento en calidad y dentro de los plazos establecidos por las Resoluciones de Calificación Ambiental y otros Instrumentos de Gestión Ambiental.

El sistema incorpora un [módulo de hallazgos](#), que permite el seguimiento sistemático de los planes de acción definidos para su subsanación, reforzando un enfoque preventivo y de mejora continua.



FOTO: NICOLÁS VALENZUELA

Ciberseguridad: protección de activos digitales

En materia de ciberseguridad, la compañía fortaleció significativamente su entorno de control mediante la integración de soluciones avanzadas con controles automáticos, logrando detectar actividades sospechosas en un tiempo promedio inferior a tres minutos.

Esta estrategia permitió que en 2025 no se registraron incidentes de incumplimiento que implicaran la vulneración o pérdida de información crítica para la compañía.

Este despliegue tecnológico incluyó el uso de un Security Operations Center (SOC) o Centro de Operaciones de Seguridad, equipo dedicado al monitoreo y respuesta de incidentes de forma ininterrumpida, y la plataforma LUMU, que analiza el tráfico de red en tiempo real para identificar comunicaciones maliciosas.

Complementariamente, se implementó un sistema Security Information and Event Management (SIEM) para centralizar y analizar eventos de seguridad de diversas fuentes, junto con Microsoft Defender, lo que permitió alcanzar un Security Scorecard del 75%, cifra superior al promedio de organizaciones comparables.



Continuidad operacional y creación de valor

El enfoque integral de CMP en gestión de riesgos, compliance y continuidad operacional permite **proteger los activos, anticipar desviaciones y sostener la ejecución de la estrategia**, fortaleciendo la resiliencia del negocio frente a un entorno cada vez más complejo.

Esta gestión constituye un habilitador clave para el crecimiento disciplinado de la compañía, reforzando la confianza de accionistas,

inversionistas y demás grupos de interés en la capacidad de CMP para crear valor sostenible en el largo plazo.

Asimismo, la incorporación progresiva de capacidades digitales permitió mejorar la calidad, oportunidad y disponibilidad de los datos utilizados por la compañía, fortaleciendo su capacidad de priorizar intervenciones y sostener decisiones basadas en información confiable.





02

EL CORAZÓN
DE NUESTROS
PROCESOS



La gestión cotidiana que sostiene la operación de CMP y que da forma concreta a sus compromisos, se sostiene en procesos, prácticas y decisiones que hacen compatible la producción de hierro de alta calidad con el cuidado del medio ambiente, el bienestar de las personas y la relación responsable con los territorios donde la compañía opera.

En este capítulo se describe el núcleo del quehacer de la compañía.



FOTO: ELIZABETH DÍAZ

El territorio es el punto de partida de la gestión de CMP. La compañía desarrolla sus operaciones en tres valles del norte de Chile: Copiapó, Huasco y Elqui, territorios donde convergen actividades productivas, comunidades y ecosistemas, en un contexto que demanda altos estándares de gestión y una mirada de largo plazo que integre las dimensiones ambiental, social y operativa del negocio.

Por eso, CMP ha construido sistemas de control, monitoreo y relacionamiento que le permiten identificar riesgos tempranamente, responder con oportunidad y generar valor compartido de manera sostenida en el tiempo.

Esta sección presenta cómo CMP gestiona su relación con los territorios donde desarrolla sus operaciones, abordando tanto el cuidado del entorno natural, aire, agua, suelo y biodiversidad, como la generación de oportunidades para las personas y comunidades de su área de influencia, a través del empleo local, el fortalecimiento de capacidades y la colaboración con actores del territorio.

Más que un conjunto de iniciativas aisladas, estas acciones responden a un modelo de gestión integrado que incorpora las dimensiones ambiental y social como parte estructural del negocio, esenciales para su sostenibilidad y desarrollo en el largo plazo.







GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL: CUIDADO DEL ENTORNO EN LOS TRES VALLES DE OPERACIÓN

La actividad minera se desarrolla en territorios que presentan características ambientales y sociales específicas, lo que exige una gestión rigurosa y preventiva. Por eso, la gestión ambiental de CMP no se limita a cumplir con las exigencias regulatorias: busca anticipar riesgos y gestionar oportunamente los aspectos ambientales asociados a la operación con estándares acordes a los entornos donde la compañía está presente.

En los valles de Copiapó, Huasco y Elqui, eso significa gestionar el agua como un recurso escaso y compartido, controlar las emisiones en zonas con restricciones ambientales activas, proteger la biodiversidad en entornos de alto valor ecológico y avanzar hacia una operación progresivamente más limpia y circular.

En 2025, CMP consolidó un modelo de gestión ambiental integrado al negocio, donde el atributo ambiental es parte de cada decisión operacional y de cada etapa de los proyectos.



FOTO: PABLO PINO

Durante este año, CMP consolidó una gestión ambiental plenamente integrada a su modelo de negocio, incorporando el componente ambiental en todas las etapas del desarrollo de sus proyectos, desde la planificación y la operación hasta la toma de decisiones estratégicas.



"Nuestro modelo hoy día se rige bajo estándares internacionales de calidad, medio ambiente y seguridad, demostrando que la sostenibilidad es parte estructural de nuestra forma de operar."

Paulina Andreoli
Gerente de Gestión de Riesgos y Sostenibilidad, CMP

Foco de gestión ambiental 2026

Foco estratégico	Principales acciones
Consolidación del Modelo de Integridad y Aseguramiento	Creación de Superintendencia de Integridad y Aseguramiento: Este nuevo nivel de gobernanza busca elevar la madurez del sistema ambiental y fortalecer la gestión preventiva de riesgos.
Fortalecimiento de gestión preventiva de riesgos ambientales	Integración del atributo ambiental en planificación y operación; monitoreos correlacionados con activos; Programa Operación Invierno.
Transformación digital para cumplimiento ambiental	Herramientas digitales para análisis de datos ambientales; agente IA para revisión de reportes regulatorios.
Alineamiento con nuevas normativas	Seguimiento de cambios normativos; guías de cambio climático en el SEIA; fortalecimiento de trazabilidad para fiscalizaciones.

Cambio Climático

GRI 201-2 | SASB EM-MM-160a.1

Estrategia: Adaptación y Mitigación



Adaptación

- Diagnóstico de riesgos físicos actuales y proyectados.
- Criterios climáticos integrados en el SEIA (Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental).
- Los estándares de construcción se modificaron para mayor resiliencia.
- Programa Operación Invierno: continuidad en condiciones adversas.



Mitigación

- Portafolio de proyectos de descarbonización.
- Economía circular y minimización de residuos.
- Eficiencia energética en operaciones críticas.
- Gestión regulatoria proactiva: cumplimiento anticipado.

Marco de Gobernanza



Controles operativos



Monitoreo de indicadores clave



Verificación de cumplimiento

Proyectos Estratégicos 2025

En 2025, CMP avanzó en dos frentes climáticos clave: descarbonización al 2050 y gestión de riesgos físicos en operaciones.



Hoja de Ruta de Descarbonización

Estudio conceptual completo para reducir emisiones de Alcance 1 y 2 en procesos mineros, ferroviarios y térmicos.

- Portafolio de iniciativas en evaluación
- Planificación dinámica y adaptable
- Implementación definida para 2026
- Meta: carbono neutralidad al 2050



Estudio de Riesgos Climáticos

Análisis integral de vulnerabilidad ante lluvias extremas y marejadas en faenas y puertos.

- Mapeo de susceptibilidad a remociones en masa
- Evaluación de impacto en activos estratégicos
- Controles técnicos con análisis costo-beneficio
- Fortalecimiento de resiliencia operacional

Durante 2025, CMP ejecutó un estudio integral de riesgos climáticos para evaluar el impacto del aumento de eventos de lluvia extrema y marejadas en sus faenas y puertos. Este estudio representa un avance relevante en la estrategia de adaptación al cambio climático de la compañía.



91%

de los riesgos del ámbito climático se encuentran controlados

Energía Renovable y Eficiencia Energética

A partir de enero de 2026, CMP proyecta abastecer su consumo eléctrico bajo contratos de suministro asociados a energía 100% renovable, de acuerdo con las condiciones contractuales y mecanismos de acreditación aplicables.

Esta iniciativa podría contribuir materialmente al cumplimiento anticipado de la meta de reducción del 40% de emisiones de alcance 1 y 2, sujeto a la evolución operacional y a los supuestos de la hoja de ruta.



En 2025 el 27% del consumo eléctrico provenía de fuentes renovables (Parque Solar Amanecer).



FOTO: WILLIAM CORTES

Proyectos de Eficiencia Energética

GRI 302-3

Durante 2025, CMP redujo en un 12% la intensidad energética respecto a 2024:

- **Optimización de molienda (Cerro Negro Norte):** reducción del 5% en consumo específico de energía con sistema APC (Aplicación de Control Avanzado de Procesos).
- **Electrificación minera:** consolidación de Palas Eléctricas en Mina Los Colorados, reduciendo uso de combustibles fósiles.

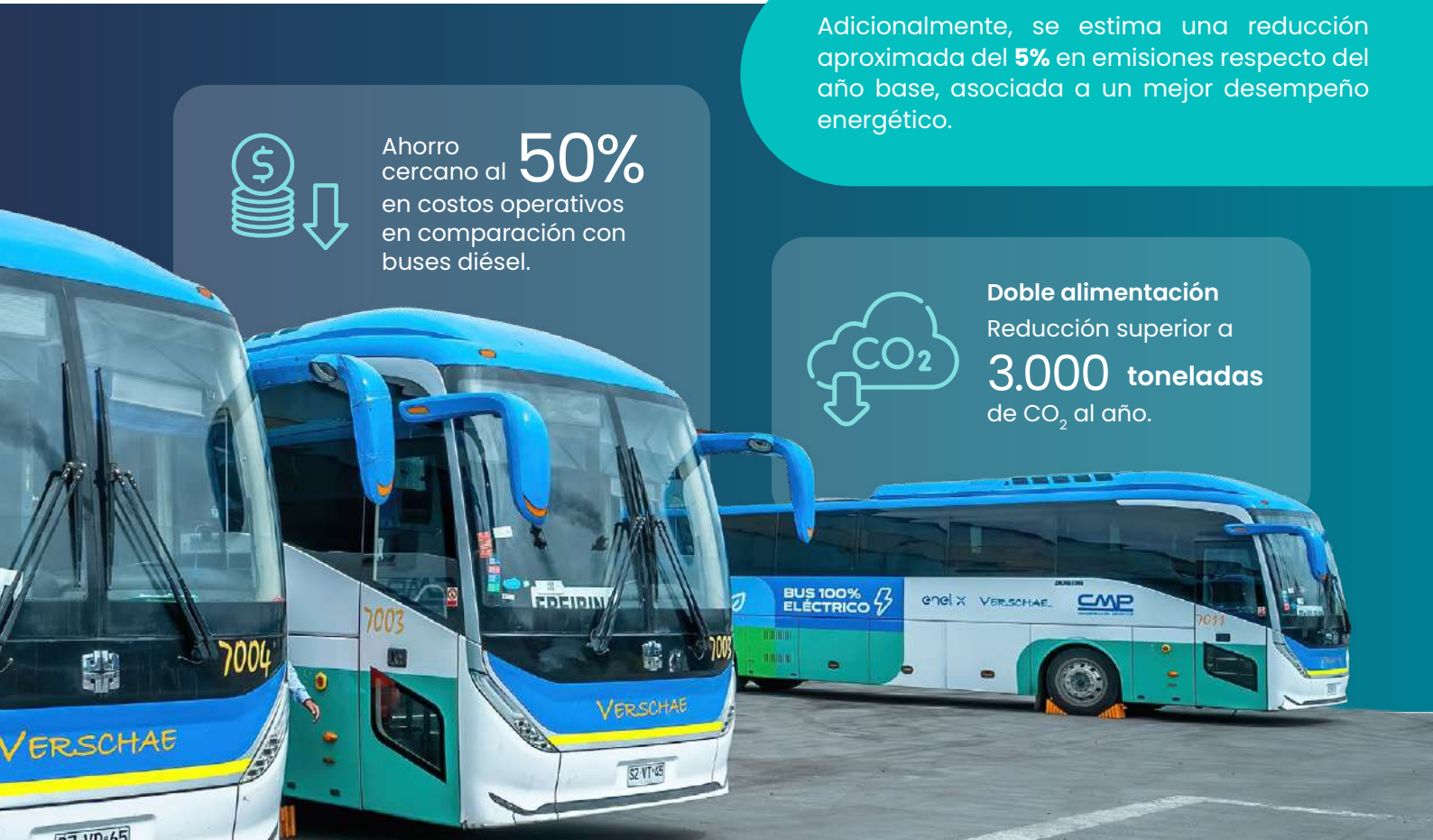


Electromovilidad en buses

GRI 302-4 | GRI 302-5

Primera flota de 45 buses eléctricos en minería en Chile, con electroterminales en cuatro ciudades.

Recorren más de 11.000 km diarios y anticipan en 12 años las metas nacionales de electromovilidad.



Ahorro cercano al **50%** en costos operativos en comparación con buses diésel.



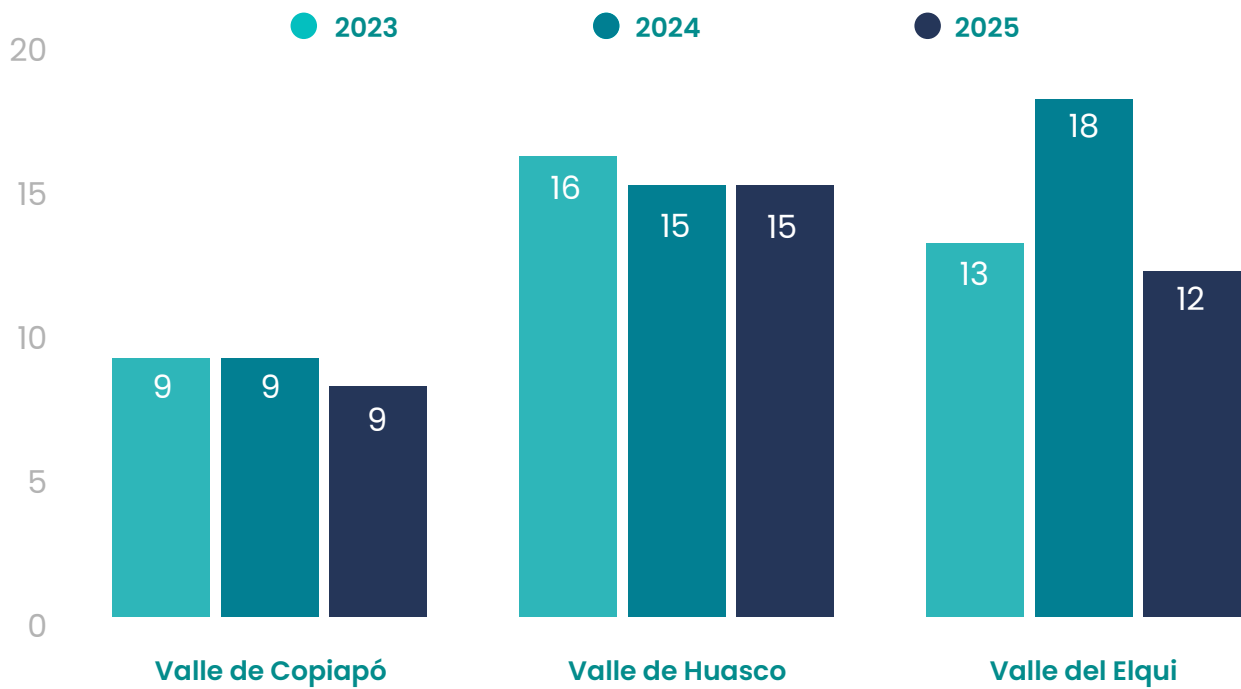
Doble alimentación
Reducción superior a **3.000 toneladas** de CO₂ al año.

Adicionalmente, se estima una reducción aproximada del 5% en emisiones respecto del año base, asociada a un mejor desempeño energético.

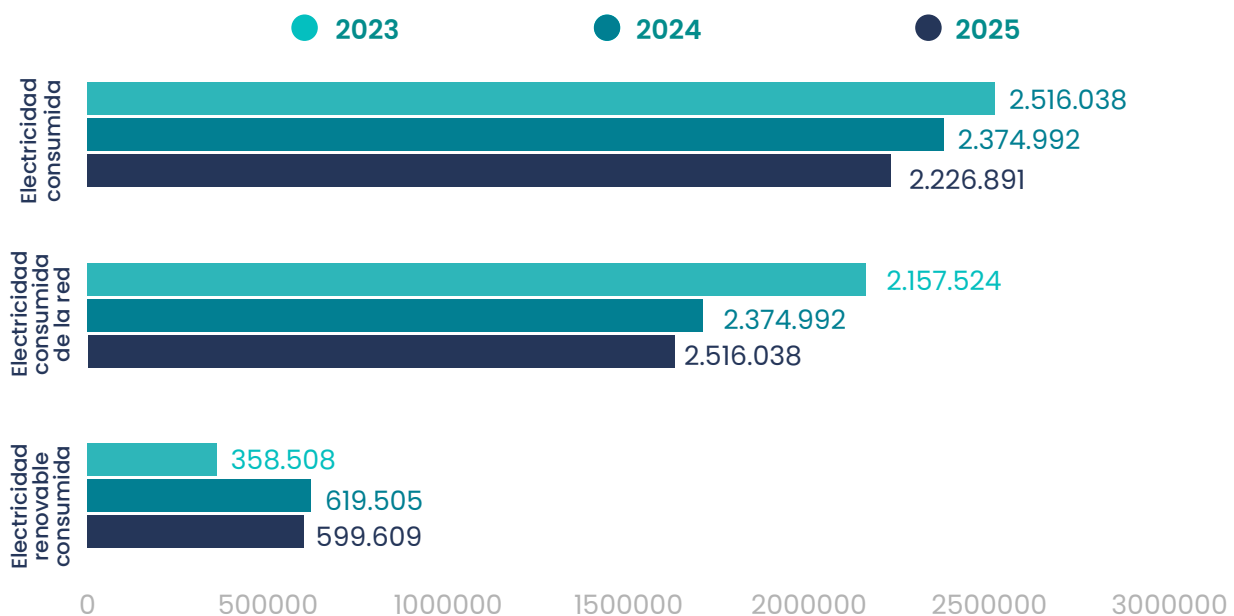
Consumo de Energía

GRI 302-1 | SASB EM-MM-130a.1

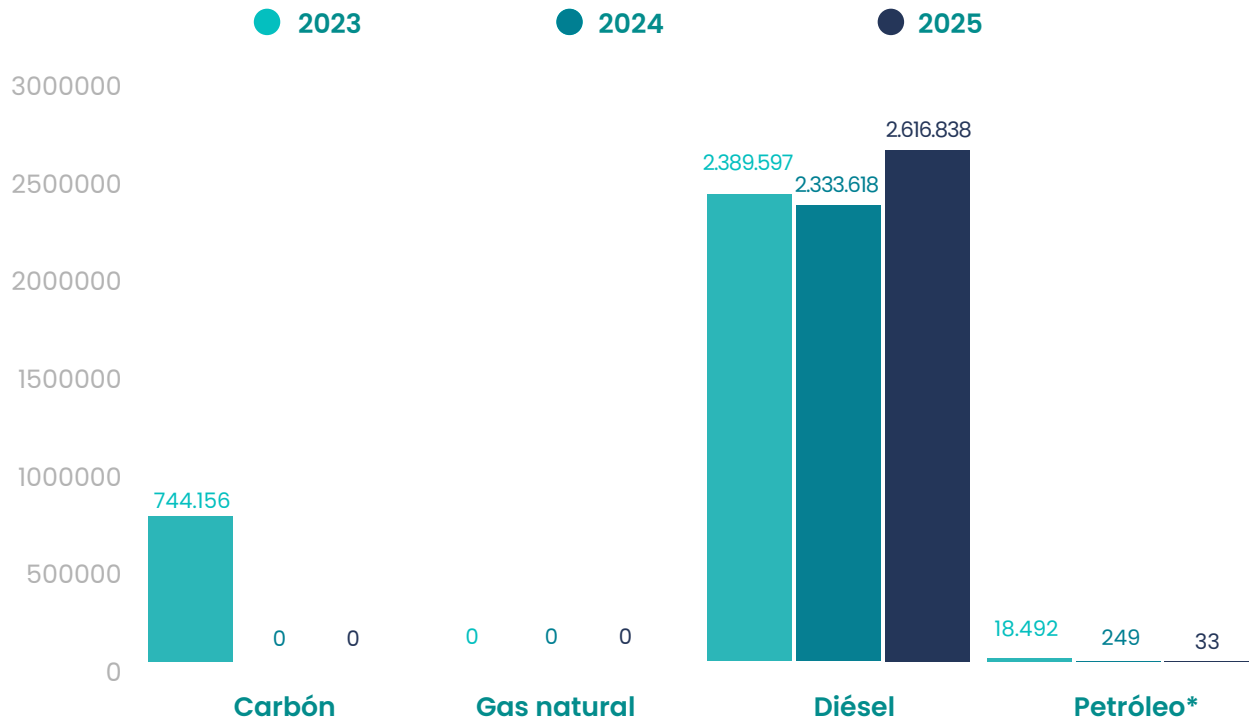
Ratio de intensidad energética de la organización



Consumo de electricidad (en GJ)



Consumo de combustible (en GJ, miles)



*1 tonelada ≈ 40,4 GJ



FOTO: JUAN LÓPEZ

Gestión de Emisiones

Hoja de Ruta GEI 2050

Carbono Neutralidad · Alcances 1 y 2 · Alineada con compromisos nacionales y sectoriales

859 ktCO₂e
línea base 2020

+140
oportunidades
identificadas

~280 kt
potencial de abatimiento
adicional a ERNC

Emisiones GEI por Alcance

GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 305-4 | SASB EM-MM-110a.1 | SASB EM-MM-110a.2

245 ktCO₂e

Alcance 1 · Emisiones directas

348 ktCO₂e

Alcance 2 · Electricidad ·
Método mercado

Alcance 1 — Emisiones Directas	Alcance 2 — Electricidad	Alcance 3 — Cadena de Valor
<ul style="list-style-type: none"> Paralización 9 meses Planta de Pellets: 65.485 → 23.710 tCO₂e (-64%) Emisiones por debajo de lo proyectado, reflejando alta sensibilidad a decisiones operacionales. <p>Los resultados actuales no sustituyen una transformación estructural.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 27% consumo eléctrico con ERNC en 2025 (Parque Solar Amanecer). Nuevo contrato 100% renovable desde enero 2026 — hito clave. Meta 2030 de reducción podría anticiparse a 2026. <p>2025 → 27% ERNC* 2026 → 100% ERNC*</p> <p>* Energía Renovable No Convencional</p>	<p>El Encuentro de Proveedores CMP 2025 mejoró la cuantificación en transporte, aumentó el uso de HuellaChile y promovió reportes verificados y carbono neutralidad.</p> <p>Proyección: mayor cobertura bajo programas HuellaMinera + HuellaChile.</p>



FOTO: JUAN ARAYA

Emisiones atmosféricas: material particulado

GRI 305-7 | SASB EM-MM-120a.1

Durante el período, CMP fortaleció la gestión de emisiones en el Valle de Copiapó y en Mina Los Colorados mediante la implementación de sistemas de monitoreo en línea (PI System), que permiten un seguimiento continuo y una gestión más eficiente de las medidas de mitigación.

En este marco, se estableció un nuevo protocolo con una meta de eficiencia igual o superior al 90%, superando los estándares exigidos por la normativa vigente. Asimismo, se realizó con éxito una prueba piloto para la mitigación de material particulado (MP10) mediante el uso de salmuera, cuya aplicación se proyecta extender a Planta Magnetita y Puerto Punta Totalillo durante 2026.

En línea con su enfoque de gestión eficiente de recursos y economía circular, la compañía ha incorporado la reutilización de salmuera, subproducto generado en el proceso de desalinización de agua de mar.

Sustancias agotadoras de ozono y otros contaminantes

GRI 305-6 | GRI 305-7 | SASB EM-MM-120a.1

Contaminante	Emisión anual
NOx	97 t/año
SOx	55 t/año
PM10	38 t/año

Gestión Hídrica Sostenible

GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-3 | GRI 303-5 | SASB EM-MM-140a.1

En 2025, reforzó su enfoque de eficiencia hídrica, trazabilidad y mejora continua para un uso responsable del recurso compartido.

-30%

consumo de agua continental en Planta de Pellets asociado a DRF*

*Depósito de Relaves Filtrados

100%

agua desalinizada y recirculada · Valle de Copiapó

0%

agua continental en nuevos proyectos · Meta estratégica



Ciclo del Agua en CMP

Ámbito	Detalle
Fuentes de agua	Agua desalada (100% en Copiapó) · Agua recirculada · Reducción uso de agua subterránea
Gestión de permisos	Derechos de aprovechamiento autorizados por Dirección General de Aguas + Resolución de Calificación Ambiental (RCA) por operación
Monitoreo	Balance hídrico mensual por valle · Indicadores por proceso · Trazabilidad de consumo
Eficiencia y reúso	Reutilización de aguas industriales · Prevención de fugas · Optimización de procesos
Reciclaje y tratamiento	12 plantas de tratamiento activas · Recuperación desde relaves · Agua tratada para humectación (NCh 1333)
Proyectos clave 2025	DRF Planta Pellets (-30% agua continental) · Estudio hidrogeológico Cuenca Río Huasco
Normativa y participación	Mesa Estratégica Río Huasco · Piloto Monitoreo, Reporte y Verificación de agua del Ministerio del Medio Ambiente

Marco Normativo y Consumo

GRI 303-1 | GRI 303-3 | GRI 303-5 | SASB EM-MM-140a.1

Marco normativo

CMP opera bajo permisos de la Dirección General de Aguas para extracción superficial y subterránea, complementados por las RCA de cada faena.

- Impacto en acuíferos y caudales pasantes
- Cambios en la calidad del agua
- Riesgos a comunidades locales

Extracción y Consumo de Agua

Make up (intensidad hídrica)

2024	0,111 M ³ /TON	↓ -17,12%
2025	0,092 M ³ /TON	

Agua continental

2024	2.521.214 M ³	↓ -11,77%
2025	2.224.420 M ³	

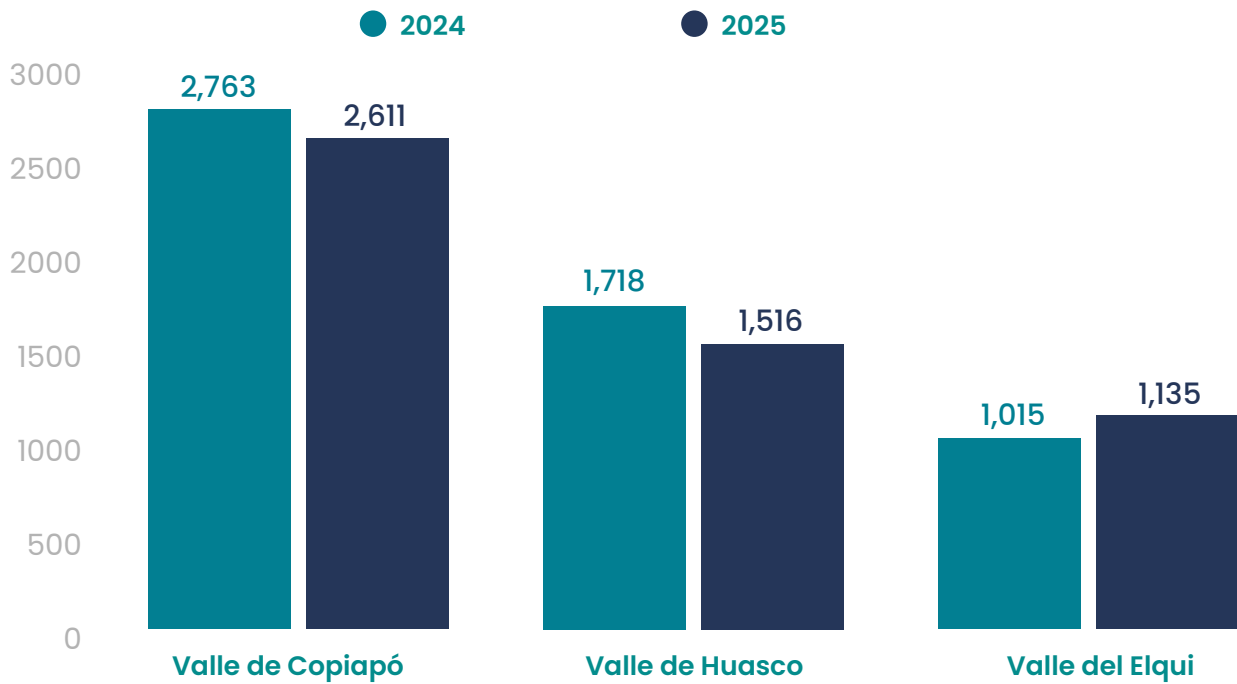
Agua no continental

2024	2.559.934 M ³	↑ +13,53%
2025	2.906.302 M ³	

Extracción y Consumo de Agua

GRI 303-3, 303-5 | SASB EM-MM-140a.1

Consumo de agua





Biodiversidad y Capital Natural

GRI 304-1 | GRI 304-2 | GRI 304-3 | SASB EM-MM-160a.3

Plan Estratégico de Naturaleza

Naturaleza Positiva · Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN) ·
Normativa nacional · Gestión ASG

533,5 ha

superficies de áreas protegidas

483 ha

Santuario de la Naturaleza Puerto Cruz Grande
· Modelo de administración en consolidación

CMP no opera dentro de áreas protegidas oficialmente declaradas. Las faenas en proximidad a zonas de alto valor ecológico se gestionan conforme a las RCA aplicables.

Integración en Nuevos Proyectos (desde FEL 2A)

Evaluación de Riesgo Ecológico (ERA)

- Estimación de probabilidad de efectos ecológicos adversos
- Identificación de parámetros ambientales críticos
- Priorización de medidas de control
- Focalización en áreas de mayor relevancia ecológica

Gestión de Riesgos GRP

El atributo ambiental se incorporó como eje estructural para la evaluación transversal de riesgos de biodiversidad en todas las etapas operacionales y de proyectos.



Hábitats Protegidos y Restaurados

GRI 304-3



Protección

Áreas de conservación y planes de manejo en torno a faenas.



Compensación

Programas en instrumentos ambientales para compensar impactos residuales.



Restauración

Rescate, relocalización y propagación de flora y fauna nativa (viverización).



Planes de manejo con horizonte plurianual iniciados en 2025. Efectividad evaluada mediante indicadores de sobrevivencia, adaptación y estado fitosanitario.

Iniciativas Territoriales y Conservación

Iniciativas 2025

- Planes de manejo biológico en faenas.
- Controles de biodiversidad en instalaciones.
- Colaboración con áreas protegidas y autoridades.
- Educación ambiental y reforestación con especies nativas.
- Seguimiento de biota en áreas de valor ambiental.

Valor estratégico

- Planes de manejo desarrollados con participación de comunidades locales y autoridades.
- Contribuyen a la licencia social para operar.
- Anticipan riesgos socioambientales en etapas tempranas.



Economía Circular: Planta Magnetita y Depósito de Relaves Filtrados

SASB EM-MM-150a.2 | GRI 306-3

Planta Magnetita — Referente de Economía Circular

Recupera hierro desde relaves de minería del cobre en Tierra Amarilla, operando con agua 100% desalada y sin químicos.

Proyección 2026
Reutilizar **24.298.200**
toneladas.

24,8 M ton

relaves reutilizados ·
+22% vs. 2024 ·
Mina Candelaria

100%

agua desalada · Sin uso de
agua continental

0%

químicos en proceso ·
Procesamiento limpio sin
reactivos

Depósito de Relaves Filtrados (DRF)

Operación de bajo impacto

- 3,5 M ton/año de capacidad productiva
- Transporte subterráneo: reduce impactos visuales y acústicos
- Contribuye a empleabilidad y relación con comunidades



FOTO: ELIZABETH DÍAZ

Gestión de Relaves y Adherencia GISTM

67%

adherencia al Estándar Global de Gestión de Relaves (GISTM).

¿Qué es GISTM?

Estándar Global para la gestión segura en todo el ciclo de vida de instalaciones de relaves: diseño, operación, cierre y post-cierre. Integrado progresivamente en el modelo GRP de CMP.

→ *Plan de brechas activo para continuar elevando el estándar.*



Avances 2025

- 2 visitas de Consejo Técnico Independiente de Revisión ITRB (enero y octubre) en cada depósito
- Planes de emergencia actualizados en todos los depósitos
- Manual de Mantenimiento y Vigilancia completo
- Actualización del Mapa de Procesos
- Monitoreo satelital transversal
- Instrumentación geotécnica: El Trigo y El Romeral
- Caracterización geotécnica: Los Corralillos



Avances esperados 2026

- Difusión del Manual en todos los depósitos
- Fitotecnología para cierre progresivo del DRF
- Instrumentación geotécnica: Los Corralillos
- Caracterización geotécnica: DRF



0 fallas reportadas en depósitos de relaves entre 2021 y 2025, en un contexto de fortalecimiento de las medidas de monitoreo, control y gestión operacional.



Monitoreo en Línea

DRF: monitoreo en tiempo real activo. El Romeral: en fase de prueba.

Cerro Negro Norte: implementado julio - agosto 2025.

Meta 2026: mesa de monitoreo unificada para todos los depósitos.



Preparación ante Emergencias

Planes específicos por depósito según características y entorno. Plan Corporativo de Simulacros de Contingencia Ambiental continuado en 2025 con foco en variables críticas.



Auditorías Independientes (JIRRL)

Primera reunión de la Junta Independiente de Revisión de Relaves en enero 2025, con expertos internacionales en diseño, operación y cierre de depósitos.



Cierre y Desmantelamiento

Cierre progresivo del DRF en ejecución. Se incorpora cierre de El Romeral al plan actualizado de sitio, incluyendo obras técnicas y monitoreo post-cierre.

Drenaje Ácido de Roca (DAR)

De acuerdo con los estudios técnicos disponibles al cierre de 2025, no se identificaron evidencias de potencial significativo de drenaje ácido de roca en los depósitos evaluados, por lo que no se consideró necesario un plan específico adicional.

Hallazgos 2025

- Estudios de estabilidad química completados: ningún depósito con potencial de DAR.
- Materiales geoquímicamente inertes, sin capacidad de generar drenaje ácido.
- Q1 2026: publicación del documento 'base de conocimiento ambiental'.

Capacidad futura, cierre de minas y responsabilidad de largo plazo

CMP cumple íntegramente con la Ley N° 20.551 sobre Cierre de Faenas Mineras y cuenta con planes de cierre aprobados para sus nueve operaciones, los cuales se actualizan periódicamente y consideran criterios de estabilidad física y química, desmantelamiento de instalaciones, rehabilitación ambiental y la constitución de garantías financieras progresivas.

En este marco, durante 2025 se completó el cierre de la operación **Cerro Negro Cristales**, incorporando medidas de estabilidad de taludes, desmantelamiento y acciones de restauración ambiental.

En paralelo, CMP continúa fortaleciendo su **estrategia corporativa de cierre progresivo** para el conjunto de sus operaciones, integrando criterios de biodiversidad, uso futuro del suelo y participación de comunidades, con el objetivo de asegurar cierres planificados y consistentes en el largo plazo.

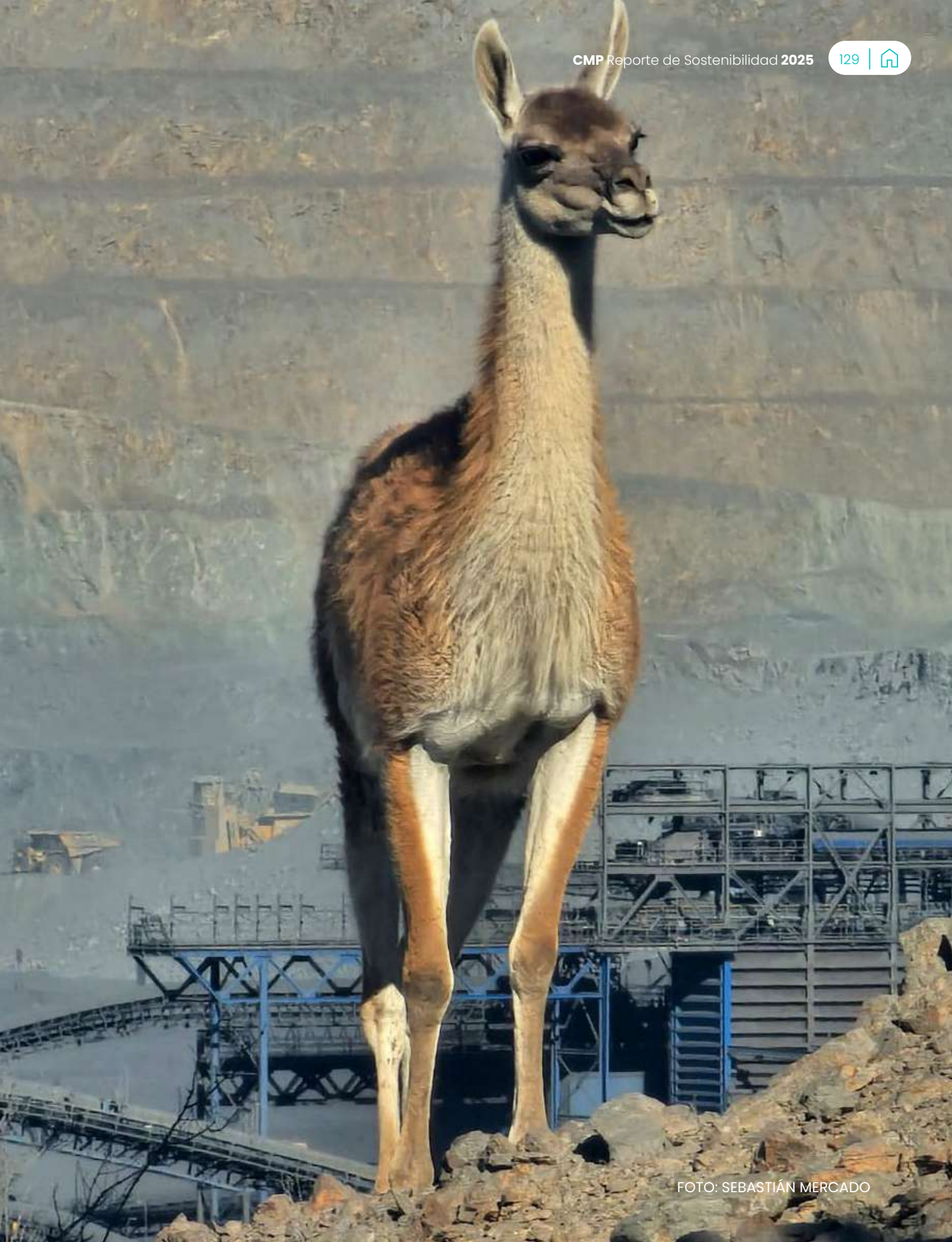


FOTO: SEBASTIÁN MERCADO

Economía Circular en Gestión de Residuos

GRI 306-1 | GRI 306-2 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | SASB EM-MM-150a.1 | SASB EM-MM-150a.2

Generación de Residuos y Principales Riesgos

GRI 306-1



Principal Riesgo

Derrame de aceite. Gestionado mediante bins en faena, succión y disposición final por tercero autorizado con contrato vigente.

Impactos Significativos Asociados a Residuos

GRI 306-2

Impacto potencial	Actividad generadora
Contaminación del suelo por derrames o almacenamiento inadecuado	Mantenimiento mecánico y eléctrico (aceites, baterías, solventes, Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos)
Afectación a la calidad del aire por polvo o vapores	Operaciones mineras y de planta (chatarra, Neumáticos Fuera de Uso, reactivos)
Vectores sanitarios por mal manejo de residuos	Actividades administrativas (cartón, papel, plásticos, Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos)
Impactos paisajísticos por acumulación de residuos	Construcción y cierre (escombros, maderas, metales)
Riesgos para la salud por exposición a hidrocarburos	Almacenamiento de combustibles y lubricantes
Emisiones CO ₂ e incidentes por transporte de residuos	Transporte interno y externo de residuos



Mitigación: Segregación adecuada · Almacenamiento temporal seguro · Retiro oportuno · Trazabilidad del manejo

Residuos Electrónicos (RAEE) — DEGRAF 2025



Residuos Generados, Valorización y Disposición

GRI 306-3 | GRI 306-4 | GRI 306-5 | SASB EM-MM-150a.1 | SASB EM-MM-150a.2

Neumáticos Fuera de Uso (NFU)

192,57 t gestionadas en 2025 · Ley REP

Palmetas de caucho reciclado para el gimnasio de El Romeral. En alianza con Bridgestone: +42.000 kg reciclados.

- > **2026:** retiro de pasivo histórico (convenio Neuvo)

Plásticos de Un Solo Uso

-92% reducción botellas desechables en faena

Eliminación de botellas individuales. En 2025 se enviaron a disposición final 11.158 kg de botellas vacías de 500 cc.

- > **2026:** mantener tendencia a la baja

Textiles Corporativos

4.152 subproductos generados de 82 kg textiles

Ropa corporativa → estuches, llaveros y ovillos de lana distribuidos en 6 comunidades. Proceso mecánico sin tinturas: 5,8 tCO₂e mitigadas por tonelada procesada.

- > Clasificación por mujeres en reinserción social · confección local

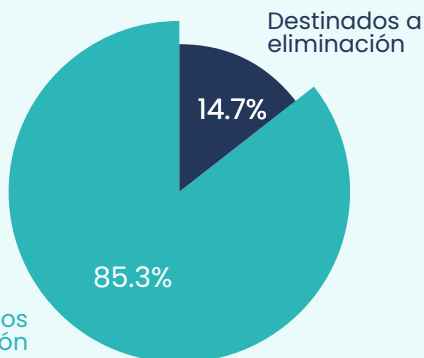
Maderas y Pasivos Históricos

Meta 2026: eliminación definitiva

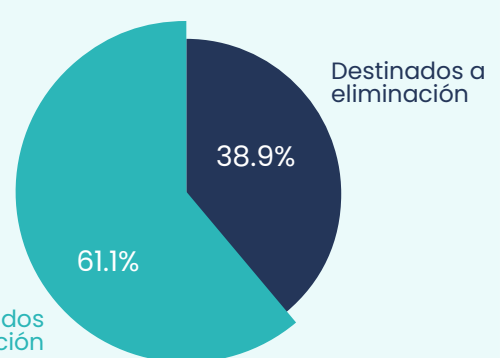
Compactación y traslado a disposición final en curso. Se proyecta reducción significativa del pasivo en patios durante 2026.

GRI 306-3

Residuos no peligrosos (en toneladas métricas)




Residuos peligrosos (en toneladas métricas)







GESTIÓN DE PERSONAS



Las personas que trabajan en CMP son, en su gran mayoría, parte de los mismos territorios donde opera la compañía. Esa condición no es un dato secundario: es la base de un modelo de gestión orientado a fortalecer capacidades, empleabilidad y arraigo territorial.

CMP gestiona el talento como un activo estratégico, apostando por la contratación local, la formación continua, la equidad y condiciones laborales que reconocen a cada trabajador como un actor central de la operación.

Al mismo tiempo, avanza en la construcción de una cultura organizacional más diversa e inclusiva, donde las diferencias de género, origen o trayectoria no determinan las oportunidades de crecimiento.

En este marco, remunerar con equidad, formar con propósito y retener con sentido son las tres palancas de una gestión de personas que mira tanto la continuidad del negocio como el bienestar de quienes lo hacen posible.

TALENTO LOCAL

El crecimiento económico de CMP está estrechamente vinculado a la generación de valor social y ambiental en los territorios donde opera. La gestión del talento local constituye un eje estratégico para fortalecer el desarrollo regional, asegurar la continuidad operacional y consolidar relaciones de largo plazo con las comunidades.

Prioridad en la contratación local

GRI 202-2 | GRI 2-7 | SASB EM-MM-000.B

CMP mantiene como política prioritaria la contratación de personas residentes en las comunas y regiones donde opera, minimizando la conmutación desde otras zonas. El equipo Ejecutivo está compuesto por siete posiciones con funciones transversales para las operaciones de la III y IV Región.

Más del

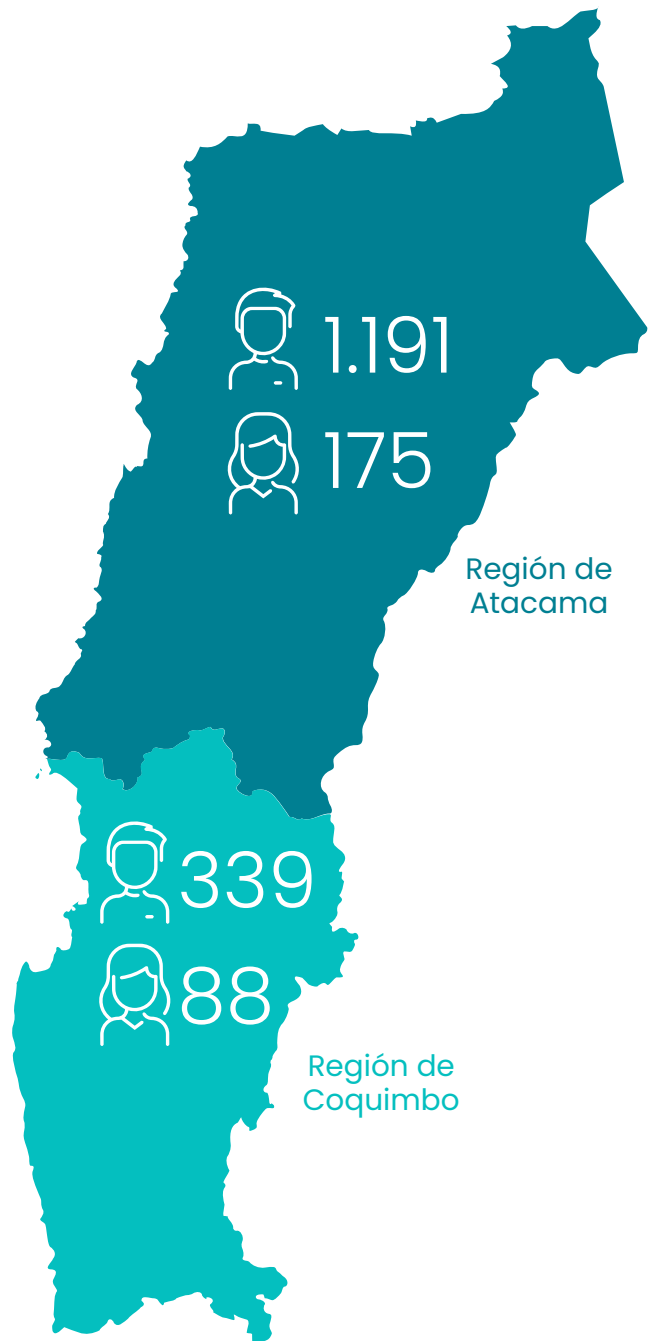
90%

de los trabajadores de la compañía provienen de las regiones de Coquimbo y Atacama.

Al cierre del presente reporte, el

96%

de la dotación de CMP reside en los territorios donde la compañía mantiene operaciones.



DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

GRI 405-1 | GRI 401-3

La incorporación de miradas diversas fortalece la toma de decisiones, impulsa la innovación y contribuye a una gestión más robusta de las variables sociales y territoriales vinculadas a la operación.

16%

participación
femenina

4/7

ejecutivos residen en la IV
Región

6 sem.

período de adecuación
tras permiso parental

Inclusión femenina

GRI 405-1

CMP promueve una cultura donde el aporte individual y la capacidad de aprendizaje son valorados por sobre cualquier condición de género. Implementa controles en cuatro áreas esenciales: salud materna y lactancia, protección del empleo por parentalidad, corresponsabilidad y coparentalidad, y formación y cultura de respeto.

"En esta compañía más allá de tu género importa aportar lo que quieras aportar. Ven tu capacidad de aprender y adaptarte para poder contribuir al proceso."

Camila Martínez

Superintendente General, Valle del Elqui



Hito 2025 Cerro Negro Norte

CMP entregó el primer kit de ropa corporativa adaptada para trabajadoras embarazadas, consolidando condiciones laborales seguras, dignas y equitativas para las mujeres en minería.



Desarrollo de Talento Femenino

Durante 2025 se fortaleció la iniciativa corporativa orientada a potenciar la participación, proyección y reconocimiento de las trabajadoras de CMP en espacios estratégicos del sector minero, como expositoras y panelistas en seminarios, congresos técnicos y actividades de networking.



"La minería hoy es una actividad más integrada a las ciudades y comunidades. Este es el momento ideal para que más mujeres se sumen y contribuyan al desarrollo de la industria más relevante del país."

Claudia Monreal López

Gerenta de Planificación y Desarrollo CMP

Planes para reducir inequidades salariales

CMP implementa un modelo de compensaciones basado en la metodología Global Grading System (GGs) de Willis Towers Watson, con 12 niveles salariales.



Realizado

- Estudio de Compensaciones y Estructura de Cargos con Willis Towers Watson (WTW)
- Estudio de Cargos Críticos para identificar posiciones clave y diseñar planes de retención
- Administración de compensaciones bajo estructura GGS de 12 niveles



Próximamente 2026

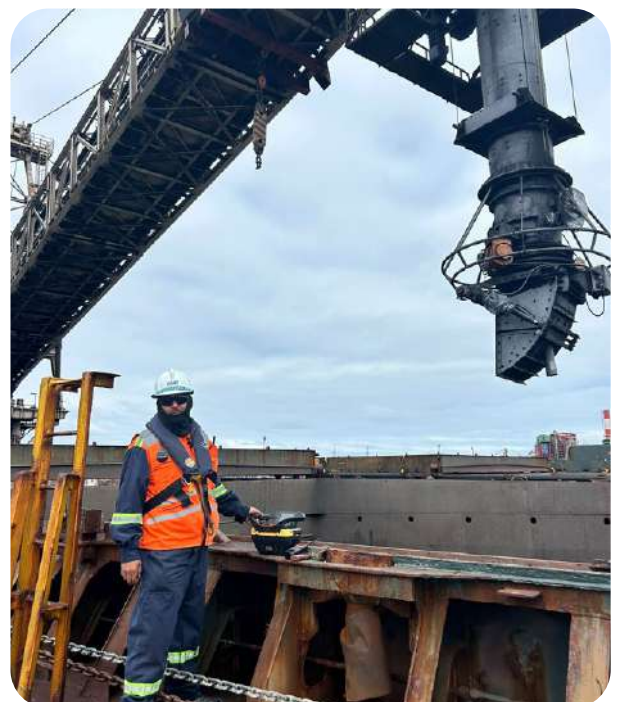
- Software de valuación de cargos bajo metodología GGS para toda la compañía
- Sistemas digitales para administración de compensaciones y beneficios
- Participación anual en Encuesta Salarial de Mercado WTW
- Nuevos formatos para costeo de mano de obra

Permiso parental y corresponsabilidad

GRI 401-3

CMP garantiza un período de adecuación de seis semanas para el reingreso laboral tras el término de los permisos legales, establecido mediante convenios colectivos.

Para el personal de Planta Directiva Profesional y Rol General, se contempla además un beneficio económico cuando la madre no hace uso de sala cuna.



FORMACIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DEL TALENTO

CMP gestiona el talento como un activo estratégico para la continuidad operacional y el desarrollo sostenible de los territorios donde opera. Su modelo integra tres dimensiones: la evaluación continua del desempeño, la formación técnica y transversal, y el desarrollo de carrera interno.

Gestión del desempeño y desarrollo de carrera

GRI 404-1 | GRI 404-3

CMP cuenta con un modelo de gestión del desempeño diferenciado por roles, diseñado para asegurar evaluaciones consistentes, objetivas y alineadas con la estrategia corporativa:

Rol	Evaluación	Modalidad
Comité Ejecutivo, Subgerencias y Superintendencias	360°	Conductas + Metas
Resto de los roles	SER 90°	Conductas + Metas

El sistema de gestión de desempeño contempla una retroalimentación continua durante todo el ciclo de desempeño a través del modelo de Retroalimentación ABC+, el cual se encuentra estandarizado para fortalecer las conversaciones efectivas y aprendizaje continuo (A: análisis, B: Bien hecho o Brecha, C: Continúa o Control).

Complementariamente, CMP realiza evaluaciones periódicas de clima laboral a través del SSINDEX (Índice de Sostenibilidad de los Grupos de Interés), abordando factores como comunicación, retroalimentación, reconocimiento y equilibrio vida-trabajo.

“Buscamos generar espacios donde el modelo de gestión sea parte del valor que el trabajador encuentra en su día a día.”

Paulina Andreoli

Gerente de Gestión de Riesgos y Sostenibilidad, CMP

Capacitación continua y desarrollo transversal

GRI 404-1

Formación técnica y operacional	Desarrollo transversal
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación técnica y operativa • Contenidos legales y certificaciones • Brigadas y respuesta a emergencias • Salud ocupacional • Compliance: laboral, ambiental y corporativo • Gestión de riesgos y procesos internos 	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidades blandas y liderazgo • Inclusión y diversidad • Herramientas digitales y TI • Ciberseguridad y análisis de datos • Sistemas corporativos e inteligencia artificial

Programas de desarrollo de competencias

GRI 404-2

Durante 2025 se incorporaron 36 estudiantes y memoristas en las operaciones de los valles de Elqui, Copiapó y Huasco. Los programas, de 3 a 4 meses, se estructuran en dos componentes:

1 Modelo 100% digital

Plataformas digitales, módulos con inteligencia artificial e integración de la hoja de vida del operador en SuccessFactors.

2 Vínculo con el territorio

Ex trabajadores de CMP como instructores, conectando la formación con la realidad operacional de las faenas.



Programa de Formación de Aprendices

El Programa de Formación de Aprendices CMP especializa y habilita técnicamente a personas en etapa formativa mediante un modelo híbrido (presencial + e-learning) que aborda mantenimiento industrial, gestión del trabajo diario y seguridad operacional.

“Mi proceso en CMP empezó como aprendiz. Luego fui contratado, fui escalando de a poco, me puse a estudiar y ahora estoy como supervisor del área. Por estar acá empecé a estudiar. Me encanta el área de metalurgia y eso fue lo que me motivó a superarme y a llegar a este punto.”

Agustín Contreras

Supervisor de Relaves CMP



SALUD Y SEGURIDAD INTEGRADA EN LAS DECISIONES

En CMP, la salud y la seguridad son una prioridad operacional y un habilitador de la continuidad del negocio, gestionadas mediante metas cuantificadas, control preventivo de riesgos, vigilancia de salud y preparación ante emergencias.

Desempeño en seguridad

GRI 403-9

Meta: 0,3

IF – Índice de Frecuencia
· Accidentes con tiempo perdido

Meta: 10

IG – Índice de Gravedad ·
Días perdidos / 1.000.000 hrs

Meta: 0,7

TRIF · Incidentes registrables / 200.000 hrs

	2022	2023	2024	2025
IF	0,12	0,3	0,29	0,23
IG	2,15	8,44	5,6	9,7
TRIF	0,63	0,41	0,49	0,38

Alianzas y coordinación sectorial

En 2025, CMP consolidó tres iniciativas de gobernanza preventiva:

<p>Convenio ACHS</p> <p>Gestión de riesgos en los tres valles con KPI y seguimiento mensual y trimestral.</p>	<p>Mesa de Seguridad Minera</p> <p>Instancia regional con el Delegado Presidencial y la Seremi de Minería de Atacama.</p>	<p>Acuerdo de Homologación en Salud</p> <p>Estándar sectorial de vigilancia impulsado por Consejo Minero y Sonami.</p>
--	--	---

Sistema de gestión de seguridad y salud

GRI 403-1 | GRI 403-8 | GRI 403-10

El sistema aplica un enfoque corporativo integrado: controles priorizados desde la matriz de riesgos por proceso y el Plan Anual, con responsables, plazos y seguimiento bajo el modelo GRP. Los mismos estándares rigen para trabajadores propios y contratistas.

Alcance: vigilancia ambiental e higiénica, salud por factores de riesgo, salud mental, fatiga y somnolencia, y cumplimiento de Protocolos del Ministerio de Salud.

Salud ocupacional, salud mental y Ley Karin

GRI 403-1 | GRI 403-8 | GRI 403-10

Durante 2025, la gestión de salud se centró en:

- Cumplimiento del 100% de los Protocolos del Ministerio de Salud aplicables
- Vigilancia activa de trabajadores expuestos a agentes de riesgo
- Mesa de salud integrada para revisión de casos y aprendizaje post-evento
- Gestión de un caso calificado de enfermedad profesional con seguimiento preventivo

CMP implementó integralmente su Política de Prevención del Acoso, Violencia y Discriminación, alineada al modelo GRP y de cumplimiento obligatorio para toda la dotación.

“El desafío hoy es conectar la seguridad física con la salud mental, proporcionando herramientas de soporte 24/7 que permitan a cada trabajador desempeñar sus funciones en un entorno de cuidado mutuo.”

Paulina Andreoli

Gerente de Gestión de Riesgos y Sostenibilidad CMP

Sello Ley Karin (Ley 21.643) – ACHS

Nivel 1: cumplimiento legal

Nivel 2: buenas prácticas en prevención, gestión de denuncias y cultura de buen trato.

Canales de denuncia disponibles:
Canal de Integridad CMP y
denuncias@cmp.cl



Formación y respuesta ante emergencias

GRI 403-5 | GRI 403-6 | SASB EM-MM-320A.1

Segmento	Frecuencia	Foco	Modelo
Dotación general	Semestral	Sensibilización y controles básicos	GRP
Jefaturas	Semestral	Liderazgo preventivo	GRP
Equipos especializados	Semestral	Emergencias y estándares técnicos	GRP + Simulacros

En 2025 se actualizaron el Manual de Manejo de Crisis y los planes locales de emergencia, se ejecutó la planificación anual de simulacros y se fortaleció el funcionamiento de brigadas y equipos de primera respuesta.

“Aplicar la GRP y las medidas de seguridad no solo evita accidentes, también nos permite volver sanos a casa con nuestras familias. Hay que estar siempre atentos, detenerse cuando algo no está claro y apoyarnos entre compañeros.”

Jean Carvajal

Operador Avanzado, Puerto Punta Totoralillo
Trabajador Destacado en Seguridad 2024



Investigación de incidentes y mejora continua

GRI 403-7 | GRI 403-9

Cada incidente se investiga siguiendo un procedimiento estandarizado: recopilación de antecedentes, análisis de causas, medidas correctivas con responsables y plazos, y verificación de cumplimiento. Los resultados se revisan en el Comité de Gestión de Riesgos.

Durante el período no se registraron sanciones ejecutoriadas relevantes ni acciones de tutela laboral con sentencia firme de impactos materiales significativos.

Remuneración y Beneficios

GRI 202-1 | GRI 405-2



Equidad y competitividad

Coherencia interna y posicionamiento adecuado frente al mercado de referencia.



Beneficios y calidad de vida

Soporte al bienestar integral de las personas.



Oportunidades de desarrollo

Vinculación entre desempeño, progresión y empleabilidad.



Propósito compartido

Refuerza el compromiso e identificación con la estrategia del negocio.

Las compensaciones se gestionan mediante revisiones salariales focalizadas, diseño de cartas de oferta competitivas y posicionamiento por rol, experiencia y desempeño.



Equidad de Género en Remuneraciones

GRI 405-2

CMP establece que su modelo de compensaciones se estructura sobre criterios objetivos, tales como rol, responsabilidad, experiencia y desempeño.

Categoría	Media Hombre	Mediana Hombre	Media Mujer	Mediana Mujer
Gerencia	9.834.491	7.323.400	23.334.925	22.415.300
Jefatura	4.948.059	4.947.600	4.460.449	4.407.500
Administrativo	1.364.104	1.395.700	1.184.521	1.069.700
Otros profesionales	2.394.259	2.204.200	2.443.363	2.332.400
Otros técnicos	968.391	934.900	774.491	665.800

La diferencia observada se explica, en primer lugar, porque el grupo "Gerencia" considera tanto a Gerentes como a Subgerentes, categoría en la que la distribución no es paritaria y donde predomina una mayor proporción de hombres.

En segundo lugar, las mujeres clasificadas en este grupo corresponden principalmente a cargos de Rol Ejecutivo, lo que incide en que su promedio y mediana salarial sean superiores a los de los hombres, quienes en su mayoría ocupan posiciones de menor nivel dentro de la misma categoría.

Salario Inicial y Contexto Local

GRI 202-1

Ubicación	Salario mínimo legal	Salario inicial hombres	Salario inicial mujeres	Ratio H/mín.	Ratio M/mín.
Valle de Copiapó	529.000	619.100	619.100	1,17	1,17
Valle de Huasco	529.000	603.900	603.900	1,14	1,14
Valle del Elqui	529.000	603.900	603.900	1,14	1,14

Beneficios, Convenios Colectivos y Relaciones Laborales

GRI 401-2 | GRI 2-30 | GRI 402-1 | SASB EM-MM-310a.1

91,49%

de la fuerza laboral activa cubierta por convenios colectivos

30 días

mínimos de notificación a sindicatos ante cambios operacionales relevantes

Convenios y Beneficios Asociados

Convenio Educacional

Acuerdo con Colegio Alicanto para facilidades de pago en aranceles para familias de trabajadores. Primer beneficio directo orientado al bienestar familiar y educación.

Curso de Oratoria

Para dirigentes sindicales. Herramientas comunicacionales para el ejercicio del rol directivo, fortaleciendo el diálogo con la administración.

Olimpiadas Deportivas

Sindicatos CMP con apoyo de la Compañía. Actividades deportivas que fortalecen vínculos colaborativos entre trabajadores, sindicatos y empresa.



Proveedores Locales y Cadena de Suministro

GRI 414-1 | GRI 414-2

CMP prioriza proveedores con casa matriz en Atacama y Coquimbo, participando activamente en el ecosistema regional:



CIDERE
Región de Coquimbo



CORMINCO
Región de Coquimbo



CORPROA
Región de Atacama



Clúster Atacama
Región de Atacama



SENEGOCIA: Plataforma digital que permite a MiPymes locales participar en el 100% de los procesos de compra de CMP.



≥ 40%

dotación local mínima exigida a empresas colaboradoras en contratos CMP



> 20%

componente femenino en servicios promovido en empresas de servicios

Evaluación Integral de Proveedores

	Dimensión estratégica	Dimensión operacional y de cumplimiento
1	Volumen de negocio	Técnico operacional
2	Impacto en el negocio CMP	Social
3	Impacto social	Ambiental
4	Impacto laboral	Legal
5	Impacto ambiental	Seguridad



Proveedores con ponderación < 70% deben presentar planes de acción obligatorios, con seguimiento de avance y cierre de brechas.

Criterios ASG en la Selección de Proveedores

GRI 414-1

Los criterios ASG pueden representar hasta 30% de la ponderación total en los procesos de licitación, según criticidad del servicio.

Personas	Comunidades	Medio Ambiente y Energía
<ul style="list-style-type: none"> Participación femenina Planes de desarrollo del personal Condiciones de estabilidad laboral 	<ul style="list-style-type: none"> Contratación local Contribución al desarrollo territorial 	<ul style="list-style-type: none"> Gestión ambiental Uso eficiente de recursos Mejoras energéticas

Gestión de Impactos Sociales en la Cadena de Suministro


GRI 414-2

Marco formal de gestión	Estándares exigidos a contratistas
<ul style="list-style-type: none"> Procedimientos corporativos de contratación y administración de contratos Portal de Proveedores CMP: inscripción, acreditación y trazabilidad centralizada Modelo GRP aplicado en aprovisionamiento de minerales desde pequeños productores 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento íntegro de legislación laboral y previsional Respeto de derechos fundamentales y trabajo decente Acreditación y control permanente de dotaciones y activos Cumplimiento de políticas internas CMP como condición habilitante de pagos





GESTIÓN DE COMUNIDADES



GESTIÓN DE COMUNIDADES RELACIONAMIENTO, INVERSIÓN SOCIAL Y VALOR COMPARTIDO EN EL TERRITORIO

CMP no opera en territorios vacíos. Los valles de Copiapó, Huasco y Elqui son espacios habitados, con historias, economías locales y comunidades que tienen expectativas legítimas sobre cómo una empresa de esta escala convive con su entorno.

La gestión comunitaria de CMP parte de ese reconocimiento: no se trata de comunicar bien, sino de relacionarse bien. Eso implica escuchar antes de actuar, mantener una comunicación oportuna sobre materias de interés territorial,

gestionar tempranamente riesgos y preocupaciones e impulsar iniciativas orientadas al desarrollo de capacidades y oportunidades en el entorno.

En 2025, la compañía fortaleció su modelo de relacionamiento comunitario con foco en tres ejes: información y gestión de riesgos socioambientales, diálogo permanente con las comunidades del entorno, e inversión social orientada a construir capacidades territoriales de largo plazo.

“Como CMP estamos muy inmersos en nuestras comunidades, generando nuestro desarrollo de una minería diferente principalmente para el desarrollo sostenible del territorio y su gente”

Maximiliano Leiton

Subgerente del Valle de Huasco

Modelo de relacionamiento comunitario

CMP desarrolla su gestión territorial bajo un enfoque de relacionamiento informado y valor compartido, orientado a apoyar la continuidad operacional, el desarrollo de proyectos y la construcción de vínculos de largo plazo con los territorios.

1

Información y gestión de riesgos

- Monitoreo permanente
- Identificación temprana de brechas
- Respuestas oportunas que reducen incertidumbre

2

Relacionamiento comunitario

- Diálogo abierto y participación activa
- Transparencia y escucha activa
- Vínculos de confianza de largo plazo

3

Valor compartido

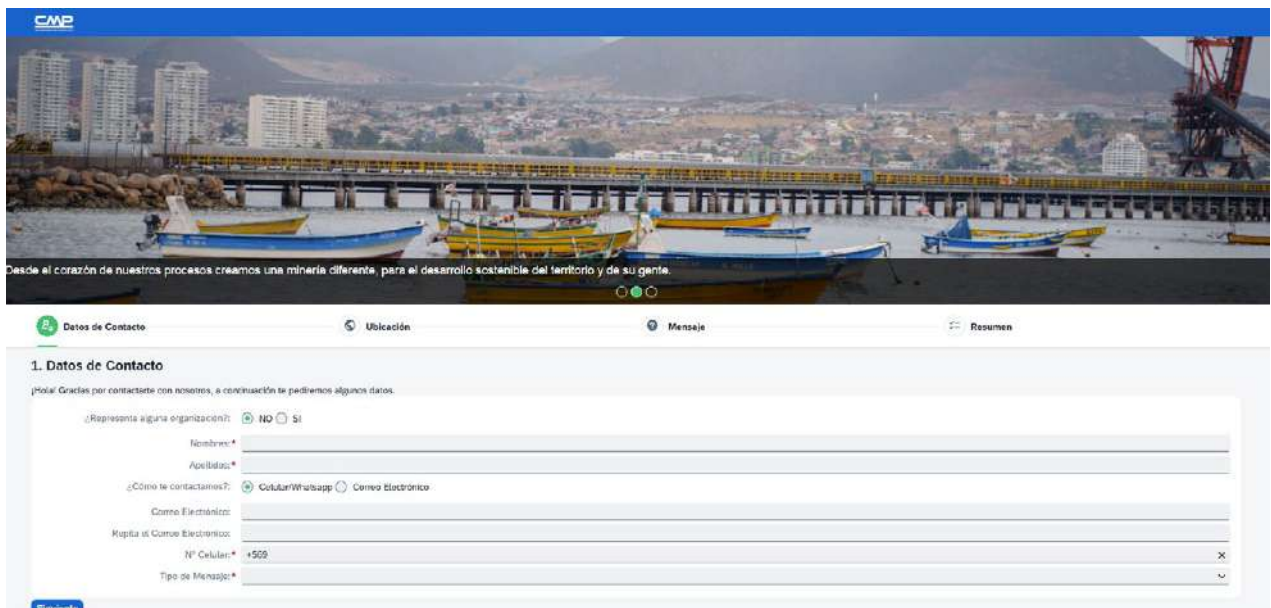
- Inversión social alineada con necesidades locales
- Fortalecimiento de capacidades
- Perspectiva territorial en decisiones corporativas

Portal Comunitario y comunicación transparente

GRI 2-25 | GRI 2-26 | GRI 2-16 | GRI 2-29

En 2025, CMP implementó el Nuevo Portal Comunitario (www.cmp.cl) para registrar, gestionar y trazar consultas, solicitudes y reclamos con un protocolo formal orientado a asegurar trazabilidad, asignación de responsables y seguimiento hasta su cierre.

El Directorio sesiona al menos una vez al mes con presentación de avances y alertas sobre grupos de interés, territorios y continuidad operacional.



Derechos humanos en la relación con comunidades

GRI 2-23.b

El Código de Integridad de CMP establece el compromiso con los derechos humanos en todas sus operaciones y cadena de suministro. La compañía adhiere a cinco marcos internacionales:



Pacto Mundial ONU



Principios Rectores ONU Empresas y DDHH



Directrices OCDE Empresas Multinacionales



Carta Internacional de DDHH



Convenios fundamentales OIT

CMP identifica estas materias como ámbitos prioritarios de atención y debida diligencia, tanto en su gestión interna como en su cadena de suministro.

Grupos prioritarios: comunidades locales, mujeres, personas con discapacidad y comunidades indígenas.



Programas con la comunidad

Fortalecimiento productivo y desarrollo económico

Programa AgroEmprende

Asesoría técnica, talleres mensuales e insumos orgánicos para pequeños agricultores de Huasco.

**80 agricultores
beneficiados en 2025**



Fondo ProOlivo

Apoyo a la olivicultura en la provincia del Huasco: labores agrícolas, inversiones y comercialización.

**+300 productores
3 comunas**



Plan de Pesca Artesanal

En 2025 benefició a 46 organizaciones y más de 2.000 pescadores.



Desarrollo social y empleabilidad

Fondo Juntos Construimos Comunidad

Fondo concursable que promueve la autogestión y el empoderamiento local.

28 organizaciones beneficiadas en 2025



Programa de Infraestructura Comunitaria

Mejora de equipamiento comunitario y cohesión territorial.

**3 proyectos
3.300 beneficiarios**



Cultura, deporte y desarrollo integral

Pista Atlética de Huasco

Infraestructura deportiva administrada con el Club Deportivo Guacolda, con talleres formativos incluidos.



Fondo de Cultura 2025

10 organizaciones financiadas para proyectos culturales y artísticos en el Valle de Elqui.



Orquesta Sinfónica Guayacán

Alianza con la Universidad Católica del Norte para que niños y jóvenes de la zona potencien su talento musical bajo estándares de excelencia.

“Pertener a la orquesta me ha permitido no solo crecer como músico, sino también entender que el arte es una herramienta poderosa para conectar con nuestra comunidad y mostrar el potencial que existe en Guayacán.”

Alex Lay

Violinista, Orquesta Sinfónica Guayacán



Colaboración estratégica con pequeños productores

En el marco de FOREDE 2025, CMP formalizó los primeros contratos de arrendamiento de concesiones mineras bajo el convenio CMP-ENAMI, poniendo a disposición 44.000 hectáreas para pequeños productores en Atacama y Coquimbo.



44.000 ha

concesiones mineras disponibles
para pequeños productores en
Atacama y Coquimbo



“Con esta iniciativa reforzamos nuestro propósito de hacer una minería diferente, sostenible con el territorio y apoyando a los pequeños productores, porque aspiramos a que todo el ecosistema minero y la cadena de valor crezca con nosotros.”

Francisco Carvajal
Gerente General CMP

Desarrollo del ecosistema minero y uso productivo del territorio

La compañía impulsa una estrategia de crecimiento colaborativo que busca fortalecer el ecosistema minero regional mediante el uso productivo del territorio y la integración de innovación local.

Este enfoque se materializa a través de alianzas estratégicas y plataformas de innovación abierta que conectan los desafíos operacionales de la empresa con las capacidades tecnológicas del entorno, promoviendo una minería inclusiva y de valor compartido.

Educación: el pilar del futuro



Educación temprana y fortalecimiento escolar

Los programas Alfadeca (lectoescritura) e IdeoDigital (ciencias de la computación) han beneficiado a más de 1.400 niños en 13 escuelas de 5 comunas.

En 2025, CMP participó en el lanzamiento del Curso de Monitores de Seguridad Minera en alianza con Sernageomin, SLEP Huasco y Coresemin Atacama, alcanzando a 1.300 estudiantes.

Junto a Finning, talleres en la Provincia del Huasco para más de 140 estudiantes, docentes y apoderados: Taller de Robótica (60 niñas

de 7° y 8° básico en carreras STEM), talleres de inteligencia emocional y reflexión sobre educación sin sesgos de género.



Becas y acceso a la educación superior

Becas Jaime Charles

Becas para estudiantes de Atacama y Coquimbo (valles de Copiapó, Huasco y Elqui).

118 nuevas becas otorgadas en 2025



Preuniversitario Social UCN

Programa gratuito desde 2017 junto a la UCN sede Coquimbo: clases, ensayos y tutorías PAES.

+340 estudiantes beneficiados desde su inicio



Formación práctica y vinculación laboral

CMP impulsó su programa de Prácticas Profesionales y Memorias con 80 estudiantes en los valles de Copiapó, Huasco y Elqui.



Proyecto Vínculo

Conecta 10 liceos técnico-profesionales de Atacama y Coquimbo. Alcance: 6 comunas, más de 5.000 alumnos y 400 docentes.

118

Estudiantes liceos Técnico - Profesional

27

Estudiantes universitarios

9

Memorias actuales

Estudiantes activos en el programa

+60

Precontratos generados

+200

Prácticas generadas

20

Memorias generadas

Resultados de vinculación generados



Formando Futuro

Formación técnica y habilitación laboral para comunidades del entorno. En 2025, **123 personas** participaron en procesos formativos.

Proyecto Puerto Cruz Grande

31 ha

Superficie total del proyecto

13,5 Mt

Toneladas de mineral embarcadas / año

250.000 t

Capacidad máxima de buques

¿Qué es el Proyecto Puerto Cruz Grande?

Puerto para el embarque de graneles mineros en la Caleta de Chungungo, Región de Coquimbo, a 30 km al sur del Archipiélago de Humboldt. Su objetivo es brindar servicios de recepción, acopio y embarque de 13,5 millones de toneladas de minerales al año.

Instalaciones marítimas

- Muelle con puente de acceso
- Plataforma pivote y cuadrante del cargador
- Cargador de buques
- Elementos para maniobra de atraque

Instalaciones terrestres

- Cancha de acopio y sistema de recuperación
- Cintas transportadoras
- Edificio administrativo y sala de control
- Taller de mantenimiento e instalaciones básicas



Compromiso con el territorio

El proyecto incluyó un plan de trabajo cercano con las comunidades de La Higuera y Chungungo, identificando, junto con actores del entorno, ámbitos de trabajo relevantes para el desarrollo económico local.

Plan de Desarrollo Turístico, Patrimonial e Histórico (PDTH) de Chungungo

El PDTH de Chungungo es una iniciativa estratégica de largo plazo diseñada para diversificar la base productiva local y fortalecer la identidad territorial, orientada a diversificar la base productiva local, fortalecer la identidad territorial y habilitar condiciones para nuevas oportunidades de desarrollo económico y social.





An aerial photograph of a desert landscape featuring terraced hillsides. The terraces are arranged in a series of steps down a slope. In the background, there are more hills and a winding road. The entire image has a blue color cast. A large, light blue number '03' is overlaid in the center of the image.

03

SOBRE ESTE
REPORTE



Para CMP es prioritaria la entrega de un marco general que permita al lector entender el alcance de este informe y la lógica detrás de sus contenidos.

Por eso, a través de los apartados que siguen, se contextualizan los principales elementos de este reporte: sus estándares de referencia, cómo se han definido los temas prioritarios, la responsabilidad que hay detrás de cada información reportada, junto a los resultados económicos y de gestión.



FOTO: ERICK MADRID

ACERCA DE ESTE REPORTE

(GRI 2-2.a) (GRI 2-2.d) (GRI 2-3.a) (GRI 2-4) (GRI 2-5) (GRI 2-14)

Nos complace presentar el Reporte Anual de Sostenibilidad 2025 de Compañía Minera del Pacífico (CMP), documento que entrega una visión integrada del desempeño de la compañía en materias Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), junto con los principales resultados financieros correspondientes al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

Este reporte ha sido elaborado de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021), considerando su actualización al contexto actual de sostenibilidad. Además, cuenta con indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Asimismo, incorpora elementos del Marco de Reporte Integrado (IR), alineados con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), con el objetivo de ofrecer una estructura clara, consistente y orientada a la creación de valor en el corto, mediano y largo plazo.

Los contenidos de este informe responden a los temas materiales definidos a través del proceso de materialidad actualizado en 2025, los cuales reflejan los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a la operación de CMP.

Entre estos se incluyen la gestión eficiente del recurso hídrico, la protección de la biodiversidad, la descarbonización y la eficiencia energética, la equidad de género, el fortalecimiento de proveedores locales y el desarrollo comunitario, así como la innovación tecnológica, todos ellos alineados con la Política de Sostenibilidad y ASG del Grupo CAP.

La estructura del reporte da cuenta de las prioridades estratégicas de la compañía y de su compromiso permanente con el desarrollo sostenible, la responsabilidad corporativa y la transparencia.

La elaboración de este documento fue supervisada y aprobada por el Directorio y el Comité Ejecutivo, reforzando el enfoque de rendición de cuentas y mejora continua, aunque no cuenta con verificación externa.

Este reporte constituye un nuevo avance en el camino de CMP hacia una gestión cada vez más sostenible, destacando los principales logros y desafíos del año 2025, y reafirmando el compromiso de la compañía con seguir avanzando, con responsabilidad y transparencia, hacia un futuro sostenible para todos sus grupos de interés.



Punto de contacto

(GRI 2-3.d) (GRI 2-3.c)

Puede dirigir sus preguntas o sugerencia sobre este Reporte de Sostenibilidad a:



Nombre: Catalina Rojas Grundig

Cargo: Superintendente Estrategia y Governance



Correo: cvrojas@cmp.cl

Fecha de publicación de este reporte: Abril 2026

DEFINICIÓN DE LA MATERIALIDAD

(GRI 3-1)

En CMP, como compañía minera con presencia internacional, nos encontramos en una etapa clave de evolución de nuestro modelo de negocio y posicionamiento global. Tenemos la convicción de que el crecimiento y el desarrollo de largo plazo solo son posibles si se sostienen en un equilibrio consistente entre desempeño económico, responsabilidad ambiental y compromiso social.

En este contexto, la identificación y priorización de los temas materiales se ha consolidado como un pilar central de nuestra gestión. Este proceso nos permite enfocar estratégicamente nuestros esfuerzos en aquellos ámbitos que resultan más relevantes tanto para la compañía como para sus grupos de interés.

A través de un proceso riguroso que combina la consulta a partes interesadas clave y un análisis estructurado del entorno, CMP identificó y priorizó los temas críticos para su operación y para la sociedad en su conjunto. Como parte de este ejercicio, se realizó un análisis PESTEL, evaluando los factores Políticos, Económicos, Sociales, Tecnológicos, Ambientales y Legales que influyen en el desempeño de la compañía y en el contexto global, permitiendo anticipar tendencias y desafíos estratégicos en materia de sostenibilidad.

Adicionalmente, se analizó la gestión de seis compañías mineras internacionales de referencia, con el objetivo de identificar mejores prácticas y contrastar el desempeño de CMP frente a estándares y estrategias líderes del sector.

El proceso incluyó también entrevistas con gerentes de la compañía, quienes aportaron una mirada estratégica sobre los principales desafíos, riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad, fortaleciendo la integración de estos temas en la toma de decisiones.

Como resultado de este ejercicio de análisis y diálogo, CMP consolidó una estrategia alineada con los estándares internacionales de sostenibilidad, asegurando que sus prioridades respondan de manera efectiva a los desafíos actuales y futuros de la industria minera.

Con este enfoque, la compañía reafirma su compromiso con la sostenibilidad, la transparencia y la mejora continua, promoviendo una gestión responsable que contribuya al desarrollo sostenible del negocio y de los territorios en los que opera.
















FOTO: FRANCISCO SCHWARZENBERG

VALIDACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

(GRI 3-2)

La Administración de Compañía Minera del Pacífico supervisó la validación del proceso de actualización del estudio de materialidad para el año 2025, manteniendo un compromiso constante con el avance en la gestión ASG.

Aspecto	Tema Material	GRI	ODS
Ambiental	Gestión del agua	303: Agua y efluentes 2018	
Social	Fortalecer la relación con las comunidades		
Social	Promover la equidad de género	405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	
Social	Potenciar el empleo local	202: Presencia en el mercado (2016)	
Social	Garantizar la salud y seguridad ocupacional	403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	
Social	Desarrollar el talento	404: Capacitación y educación 2016	

Ambiental	Desarrollo de economía circular y gestión de residuos	306: Residuos 2020	
Social	Fomentar la calidad de vida laboral	401: Empleo (2016)	
Social	Impulsar el desarrollo de proveedores	204: Prácticas de abastecimiento (2016) 414: Evaluación social de los proveedores (2016)	
Gobernanza/ desempeño económico	Asegurar el cumplimiento normativo		
Gobernanza/ desempeño económico	Promover la integridad y compliance	206: Competencia desleal 2016	
Gobernanza/ desempeño económico	Innovación con propósito sostenible		
Ambiental	Transición energética y eficiencia	302: Energía 2016 305: Emisiones 2016	
Ambiental	Gestión del cambio climático	304: Biodiversidad 2016	
Gobernanza/ desempeño económico	Sostenibilidad en la relación comercial	201: Desempeño económico 2016	

IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

(GRI 2-1.a) (GRI 2-1.b) (GRI 2-1.c) (GRI 2-1.d)

Nombre completo empresa:

Compañía Minera del Pacífico S.A.

Nombre de fantasía:

CMP

Rol Único Tributario:

94.638.000-8

Domicilio Legal:

Pedro Pablo Muñoz 675, La Serena, Coquimbo

Teléfono:

(51) 266 8000

CMP solo opera en Chile

Organización legal y societaria: Sociedad anónima cerrada chilena, filial de CAP S.A.

Elaboración de este Reporte de Sostenibilidad

Contenido y dirección general:

Superintendencia de Estrategia y Governance

Desarrollo de Contenidos:

Soul Consultores

Diseño:

Motif Diseño Integral

ESTADOS FINANCIEROS

(GRI 2-2.b)(GRI 2-2.c) (GRI 2-3.b)



Escanea el código QR para revisar
los Estados Financieros

ANEXO "CMP HOY"

CMP en una mirada

Área de Negocio	Propiedades	Tipo	Ubicación
CMP - Yacimiento Minero	Mina Cerro Negro Norte	Servidumbre Minera terreno / propiedad instalaciones	Km. 30 Ruta C-327, comuna Copiapó
CMP- Planta de Beneficio de Minerales	Planta Magnetita	Arrendamiento terreno / propiedad instalaciones	Km 11 Ruta 397, comuna Tierra Amarilla
CMP- Puerto	Puerto Punta Totalillo	Propiedad	Km. 906 Ruta 5 Norte, comuna Caldera
CMP - Yacimiento Minero	Mina Los Colorados	Propiedad	Sector norte de la Estancia Chañar Quemado, comuna Huasco.
CMP - Planta de Beneficio de Minerales	Planta de Pellets	Propiedad	Km 5 Ruta C-468, comuna Huasco
CMP - Puerto	Puerto Guacolda II	Propiedad	Km 5 Ruta C-468, comuna Huasco
CMP - Yacimiento Minero	Mina Pleito	Propiedad	Sector sur de la Estancia Higuera de las Minillas, comuna Vallenar.
CMP - Yacimiento Minero	Minas El Romeral	Propiedad	Km. 11 Ruta D-165, comuna La Serena
CMP - Puerto	Puerto Guayacán	Propiedad	Sector Noreste de Bahía La Herradura, comuna Coquimbo
CMP - Oficinas de La Serena	Oficinas	Propiedad	Pedro Pablo Muñoz 675 Comuna de La Serena Región de Coquimbo
CMP - Quinta Bernabé	Residencia Temporal Ejecutivos	Propiedad	Ochandía 1071, Vallenar, Atacama
CMP - Oficinas de Vallenar	Oficinas	Propiedad	Brasil 1050, Vallenar, Atacama

ANEXO “EL CORAZÓN DE NUESTROS PROCESOS”

Talento local

GRI Específico 401-1 Contrataciones de nuevos empleados

Desglose Edad	Número total de nuevas contrataciones de empleados			Número de trabajadores Totales	Tasa de Contratación (Número de contrataciones / trabajadores totales)
	2023	2024	2025	2025	2025
Menores de 30 años	28	18		88	26
Entre 30 y 40	76	53		694	47
Entre 41 y 50	31	31		575	20
Entre 41 y 50	31	31		575	20
Entre 61 y 70				93	
Mayor de 70	0	0			
Total	142	111	0	1.784	101
Desglose por Sexo	2023	2024	2025	2025	2025
Mujeres	66	53		268	
Hombres	76	58		1.516	
Total	142	111	0	0	0

GRI Específico 401-1 Egresados

Desglose Edad	Número total de egresados			Tasa de egresados
	2023	2024	2025	2025
Menores de 30 años	6			
Entre 30 y 40	23			
Entre 41 y 50	14			
Entre 51 y 60	6			
Entre 61 y 70	1			
Mayor de 70				
Total	50			
Desglose por Sexo	2023	2024	2025	2025
Mujeres	21	15		49
Hombres	29	18		151
Total	50	33		200

GRI Específico 401-1 Rotación

Grupo de edad/sexo	Hombre	Mujer
Menores de 30 años	3	2
Entre 30 y 40	13	7
Entre 41 y 50	6	6
Entre 51 y 60	3	

Formación, desarrollo y retención del talento

GRI específico 404-1, Promedio de horas de formación al año por empleado

Promedio de horas de formación al año por empleado				
Tipo de cargo/sexo	Hombre		Mujer	
	Nº horas	Nº personas	Nº horas	Nº personas
Gerente General	4	1	0	0
Comité ejecutivo y subgerentes	168	13	21	6
Superintendencias/ Jefaturas	2.368	157	1.504	86
Operario mina y planta	19.915	565	1.814	57
Fuerza de venta	N/A	N/A	N/A	N/A
Rol G no técnicos	1.342	81	633	41
Auxiliar	N/A	N/A	N/A	N/A
PDP (no jefatura)	3.216	165	842	60
Rol G (mantenedor, supervisor)	14.991	552	810	38
Total	42.004	1.534	5.624	288

Comunidades y valor compartido

GRI 2-28

Nombre de la organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o tipo existieron instancias de colaboración para representar la voz de la compañía en sus temáticas de interés
Consejo Minero	<p>El Consejo Minero es la asociación gremial que agrupa a las empresas mineras de mayor tamaño que operan en Chile, tanto públicas como privadas. Su misión principal es impulsar el desarrollo competitivo y sostenible de la minería chilena, contribuyendo al bienestar del país y promoviendo políticas públicas modernas y eficaces para el sector. Las compañías socias representan la mayor parte de la producción nacional de cobre, oro, plata y otros minerales.</p>	<p>Participación del GG en Directorio, participación de otros miembros de CMP en mesas de trabajo temáticas (agua, sostenibilidad, medio ambiente, compliance, etc.) y nodo Atacama.</p>
Sonami	<p>La Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) es la institución gremial que agrupa y representa en Chile a la minería privada en todas sus escalas: gran, mediana y pequeña, tanto metálica como no metálica. Fue fundada el 26 de septiembre de 1883 y desde entonces ha trabajado por el desarrollo del sector, el perfeccionamiento de la institucionalidad y legislación minera, y la profesionalización de sus trabajadores. Actualmente reúne 76 compañías de mediana y gran minería, empresas proveedoras y 38 asociaciones regionales, representando a más de 3.000 pequeños empresarios mineros.</p>	<p>Participación del GG en directorio grandes empresas y mesas de trabajo temáticas (medioambiente, consultas públicas, etc.)</p>
Corproa	<p>La Corporación para el Desarrollo de la Región de Atacama (CORPROA) es una organización gremial empresarial que agrupa a compañías mineras, proveedores, pymes y otros actores estratégicos de la Región de Atacama. Su objetivo es impulsar el crecimiento económico y social sostenible, promoviendo la innovación, la asociatividad público-privada y la descentralización efectiva. CORPROA actúa como articulador entre el sector privado, autoridades y comunidades, fomentando inversiones responsables, fortalecimiento del capital humano y desarrollo regional con responsabilidad social.</p>	<p>Participación en reuniones mensuales del gremio y Foro Regional de Desarrollo. FOREDE, el encuentro empresarial más importante de la Región de Atacama</p>

Nombre de la organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o tipo existieron instancias de colaboración para representar la voz de la compañía en sus temáticas de interés
Clúster Minero Atacama (Corproa)	El Clúster Minero de Atacama es una iniciativa regional impulsada por CORPROA que busca fomentar la competitividad y el crecimiento económico sostenible del sector minero, promoviendo la colaboración entre empresas mineras, proveedores locales, instituciones educativas, organismos gubernamentales y comunidades. Su misión es fortalecer la cadena de valor minera, impulsar la innovación tecnológica, la formación de capital humano y la integración de pymes y contratistas locales en los altos estándares de la industria. Actualmente, está integrado por 15 compañías mineras con operaciones en la región	Participación en las mesas de trabajo de Proveedores y Capital humano que han sido los focos de trabajo de la última administración del clúster
Corminco	El Consejo Regional Minero de Coquimbo (CORMINCO) es una asociación gremial sin fines de lucro que agrupa a las principales compañías mineras de la Región de Coquimbo. Su objetivo es representar los intereses del sector minero regional, actuar como interlocutor ante autoridades, comunidades y organismos académicos, y promover un desarrollo sostenible y responsable de la minería. Fundada en 2009, CORMINCO trabaja en áreas estratégicas como seguridad, capital humano, sustentabilidad, energía, agua y desarrollo de proveedores, consolidándose como un actor clave en la articulación público-privada para el crecimiento económico regional	Participación en las reuniones mensuales del gremio, auspicio del Seminario de Minerales Críticos y/o Estratégicos, además de la recepción del día anterior junto a la ministra de minería y director (S) Sernageomin
Cidere	La Corporación Industrial para el Desarrollo Regional (CIDERE) es una organización gremial empresarial que impulsa el desarrollo económico, social y ambiental en la Región de Coquimbo. Su objetivo principal es promover la innovación, la articulación público-privada y el fortalecimiento de proveedores locales, contribuyendo al crecimiento sostenible y competitivo del territorio. CIDERE actúa como un espacio de colaboración entre empresas, instituciones académicas y autoridades, fomentando proyectos que potencien la productividad, la inversión y la generación de empleo regional.	Participación en reuniones mensuales de las grandes empresas del gremio, para direccionar la labor respecto de proveedores locales. Asistencia a Cumbre Industrial Minera (CIM), considerada el encuentro empresarial anual más relevante de la Región de Coquimbo

Nombre de la organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o tipo existieron instancias de colaboración para representar la voz de la compañía en sus temáticas de interés
Consejo Nacional de Seguridad	El Consejo Nacional de Seguridad (CNS) es una corporación privada sin fines de lucro que promueve la prevención de riesgos laborales, la seguridad y la salud ocupacional en Chile. Su labor se orienta a generar cultura preventiva, apoyar a las empresas en la gestión de riesgos, difundir normativa vigente y buenas prácticas, y fortalecer los estándares de seguridad en los distintos sectores productivos a nivel nacional.	Participación de las reuniones mensuales como parte del directorio del CNS. Participación en Jornada Jornapraso 2025. Encuentros Nacional de Comités Paritarios.
Coresemin	CORESEMIN es un consejo regional dedicado a promover la seguridad, la salud ocupacional y la sustentabilidad en la industria minera. Su labor consiste en difundir buenas prácticas de prevención de riesgos, reducir accidentes y enfermedades profesionales, y fomentar el cuidado del medio ambiente. Para lograrlo, organiza capacitaciones, seminarios y actividades de colaboración entre empresas mineras, proveedores y comunidades. Cada región minera cuenta con su propio CORESEMIN, adaptando sus acciones a las necesidades locales y reconociendo a las compañías que destacan en seguridad y gestión responsable.	Somos parte del directorio, participamos activamente en las reuniones mensuales y en las diversas actividades que se desarrollan durante el año. Durante el año 2025 lideramos el Seminario de Salud Ocupacional. Asimismo, participamos en la Cena de la Minería, instancia en la cual uno de nuestros trabajadores del PPT fue reconocido como trabajador destacado en seguridad.

CMP cuenta con mecanismos formales para alinear sus actividades gremiales con el Acuerdo de París. Su Política Integrada establece como pilar la protección del medio ambiente mediante la prevención de la contaminación y la integración del atributo ambiental en los procesos, con acciones orientadas a disminuir emisiones y reducir la huella hídrica y energética.

Este compromiso se respalda con certificaciones como ISO 14001 y Huella Chile, que aseguran sistemas de gestión y monitoreo ambiental consistentes con estándares internacionales. Asimismo, la gestión de riesgos GRP identifica riesgos estratégicos, incluyendo Medio Ambiente y Cambio Climático, lo que permite detectar y gestionar posibles desalineaciones entre las políticas de CMP y las posturas de los gremios en los que participa.

La empresa implementa medidas concretas como la firma de contrato para uso de energía 100 % renovable a partir de enero 2026 (y antes utilizando al menos un 35% de su energía proveniente de ERNC a través de su contrato con Amanecer Solar) a en su matriz eléctrica, el Depósito de Relaves Filtrados (DRF) para disminuir impacto hídrico y ambiental, y la elaboración del Reporte de Sostenibilidad anual, que comunica públicamente metas y avances en descarbonización.

En conjunto, estas prácticas evidencian que CMP cuenta con procesos, acciones y herramientas que aseguran la coherencia entre sus actividades gremiales y los objetivos del Acuerdo de París.



INDICADORES

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Declaración de uso				
GRI 1: Fundamentos (2021) CMP HA PRESENTADO LA INFORMACIÓN CITADA EN ESTE ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI PARA EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE 01 DE ENERO 2025 Y 31 DE DICIEMBRE DE 2025 UTILIZANDO COMO REFERENCIA LOS ESTÁNDARES GRI				
GRI 2: Contenidos Generales (2021)				
La organización y sus prácticas de presentación de informes				
GRI	2-1.a	Nombre legal	Sobre este reporte	173
GRI	2-1.b	Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica	Sobre este reporte	173
GRI	2-1.c	Ubicación sede central	Sobre este reporte	173
GRI	2-1.d	En qué países opera	Sobre este reporte	173
GRI	2-2.a	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este reporte	167
GRI	2-2.b	Estados financieros consolidados y auditados	Sobre este reporte	174
GRI	2-2.c	Diferencias entidades	Sobre este reporte	174
GRI	2-2.d	Enfoque para consolidar información	Sobre este reporte	167
GRI	2-3.a	Periodo de informe y frecuencia	Sobre este reporte	167
GRI	2-3.b	Periodo objeto de informes financieros	Sobre este reporte	174
GRI	2-3.c	Fecha publicación informe	Sobre este reporte	168
GRI	2-3.d	Punto de contacto	Sobre este reporte	168
GRI	2-4.a	Actualización información	Sobre este reporte	167
GRI	2-4.a.i	Motivo actualizaciones	Sobre este reporte	167
GRI	2-4.a.ii	Efecto actualizaciones	Sobre este reporte	167
GRI	2-5.a.ii	Participación máximo órgano	Sobre este reporte	167

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Actividades y trabajadores				
GRI	2-6.a	Sector actividades	CMP en una mirada	19
GRI	2-6.b	Cadena de valor	CMP en una mirada	27
GRI	2-6.c	Relaciones comerciales	Desempeño 2025: financiero y operacional	84
GRI	2-6.d	Cambios significativos	Desempeño 2025: financiero y operacional	84
GRI	2-7	Empleados	Gestión de personas	134
GRI	2-8	Trabajadores que no son empleados	CMP no utiliza subcontratación directa de trabajadores. La compañía contrata servicios a través de empresas colaboradoras y contratistas, sin impartir órdenes directas a los trabajadores de dichas empresas.	
Gobernanza				
GRI	2-9.a	Estructura gobernanza	CMP en una mirada	36
GRI	2-9.b	Enumerar comités	CMP en una mirada	41
GRI	2-9.c	Composición máximo órgano	CMP en una mirada	37
GRI	2-10.a	Procesos designación y selección máximo órgano	CMP en una mirada	38
GRI	2-10.b	Criterios selección máximo órgano	CMP en una mirada	38
GRI	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Ni el presidente, ni los directores realizan funciones ejecutivas en la empresa.	
GRI	2-12.a	Función del máximo órgano de gobierno en el desarrollo, aprobación y actualización propósito	CMP en una mirada	38
GRI	2-12.b	Función del máximo órgano de gobierno en el desarrollo, aprobación y actualización valores o misión	CMP no tiene misión; se guía por el propósito y los ámbitos y principios GRP.	
GRI	2-12.c	Función del máximo órgano de gobierno en el desarrollo, aprobación y actualización estrategias, políticas y objetivos desarrollo sostenible	CMP en una mirada	38

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
GRI	2-12.d	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos-economía, medio ambiente y personas	CMP en una mirada	38
GRI	2-12.e	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la eficacia de los procesos	CMP en una mirada	38
GRI	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Riesgos y continuidad operacional	98
GRI	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este reporte	167
GRI	2-15.a	Conflictos de interés	Riesgos y continuidad operacional	98
GRI	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Gestión de comunidades	154
GRI	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	CMP en una mirada	38
GRI	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	CMP en una mirada	38
GRI	2-19	Políticas de remuneración	CMP en una mirada	39
GRI	2-20	Proceso para determinar la remuneración	CMP en una mirada	39
GRI	2-21	Ratio de compensación total anual	Ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada respecto de la mediana de la compensación total de CMP: 9,47. Ratio del % de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada respecto de la mediana del % de incremento de la compensación de CMP: 5,55%.	

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Estrategia, políticas y prácticas				
GRI	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensajes del liderazgo	12
GRI	2-23.a	Compromisos de política-conducta empresarial responsable	Estrategia y pipeline de crecimiento	64
GRI	2-23.b	Compromisos de política-derechos humanos	Gestión de comunidades	155
GRI	2-24	Cumplimiento de leyes y reglamentos	Riesgos y continuidad operacional	99
GRI	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Gestión de comunidades	154
GRI	2-26	Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	Gestión de comunidades	154
GRI	2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos- N° casos	Riesgos y continuidad operacional	99
GRI	2-28	Miembro de asociaciones	Anexos	179
Participación de los grupos de interés				
GRI	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Gestión de comunidades	154
GRI	2-30	Convenios de negociación colectiva	Gestión de personas	148
GRI 3: Temas materiales (2021)				
GRI	3-1	Proceso para determinar temas materiales	Sobre este reporte	169
GRI	3-2	Lista de temas materiales	Sobre este reporte	171
GRI	3-3	Gestión de temas materiales	Se declara a través de los capítulos	

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
GRI Específicos				
Categoría: Economía				
Desempeño Económico (2016)				
GRI específico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño 2025: financiero y operacional	78
GRI específico	201-2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático.	Riesgos y continuidad operacional/ Gestión ambiental	96 -111
GRI específico	201-3	Obligaciones definidas del plan de beneficios y otros planes de jubilación	En Chile, el sistema previsional se basa en la capitalización individual obligatoria, administrada por las AFP, por lo que CMP no mantiene planes propios de jubilación ni obligaciones definidas asociadas a beneficios de pensión.	
Presencia en el mercado (2016)				
GRI específico	202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	Gestión de personas	146 -147
GRI específico	202-2	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	Gestión de personas	134
Comportamiento anticompetitivo (2016)				
GRI específico	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Riesgos y continuidad operacional	97
Categoría: Medio Ambiente				
Energía (2016)				
GRI específico	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Gestión ambiental	115
GRI específico	302-2	Consumo de energía fuera de la organización	El consumo de energía fuera de la organización es muy pequeño, por lo cual no se considera	
GRI específico	302-3	Intensidad de la energía	Gestión ambiental	114

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
GRI específico	302-4	Reducción del consumo energético	Gestión ambiental	114
GRI específico	302-5	Reducciones en requerimientos energéticos de productos y servicios.	Gestión ambiental	114
Agua (2018)				
GRI específico	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión ambiental	119 -120
GRI específico	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Gestión ambiental	119
GRI específico	303-3	Extracción de agua	Gestión ambiental	119 -120 -121
GRI específico	303-4	Vertidos de agua	No aplica a CMP desde el 26 de septiembre del 2023, en donde se cierra la descarga hacia la Ensenada Chapaco	
GRI específico	303-5	Consumo de agua	Gestión ambiental	119 -120 -121
Biodiversidad (2016)				
GRI específico	304-1	Sitios operacionales o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas	Gestión ambiental	123
GRI específico	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Gestión ambiental	123
GRI específico	304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	Gestión ambiental	123 -124
GRI específico	304-4	Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista de conservación	CMP ha identificado presencia potencial de especies incluidas en la Lista Roja de la IUCN y listados nacionales de conservación en áreas cercanas a sus operaciones. Los hábitats asociados se encuentran caracterizados en los estudios ambientales, incorporándose medidas de prevención, mitigación y seguimiento destinadas a evitar, minimizar o controlar impactos significativos.	



Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Emisiones (2016)				
GRI específico	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión ambiental	117
GRI específico	305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Gestión ambiental	117
GRI específico	305-4	Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero	Gestión ambiental	117
GRI específico	305-6	Emisiones de sustancias que agotan el ozono (SAO)	Gestión ambiental	118
GRI específico	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Gestión ambiental	118
Residuos (2020)				
GRI específico	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión ambiental	129
GRI específico	306-2	Generación de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión ambiental	129
GRI específico	306-3	Residuos generados	Gestión ambiental	125 -130
GRI específico	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Gestión ambiental	129 -130
GRI específico	306-5	Residuos destinados a eliminación	Gestión ambiental	129 -130
Categoría: Desempeño social				
Empleo (2016)				
GRI específico	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Anexos	176 -177
GRI específico	401-2	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo	Gestión de personas	148
GRI específico	401-3	Permiso parental	Gestión de personas	135 -138

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Relaciones trabajador-empresa (2016)				
GRI específico	402-1	Periodos mínimos de notificación sobre cambios operacionales.	Gestión de personas	148
Salud y seguridad en el trabajo (2018)				
GRI específico	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión de personas	143
GRI específico	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Riesgos y continuidad operacional	92
GRI específico	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Gestión de personas	145
GRI específico	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Gestión de personas	145
GRI específico	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en salud y seguridad ocupacional directamente vinculados a las prácticas del negocio	Gestión de personas	146
GRI específico	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	Gestión de personas	143
GRI específico	403-9	Lesiones por accidente laboral	Gestión de personas	142 -146
GRI específico	403-10	Problemas de salud relacionados con el trabajo	Gestión de personas	143
Capacitación y educación (2016)				
GRI específico	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Gestión de personas / Anexos	139 -140 - 178
GRI específico	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Gestión de personas	140
GRI específico	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Gestión de personas	139

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)				
GRI específico	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados.	Gestión de personas	135
GRI específico	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Gestión de personas	146 - 147
Evaluación social de los proveedores (2016)				
GRI específico	414-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales.	Gestión de personas	149 - 150
GRI específico	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas.	Gestión de personas	149 - 150
Estándar o norma				
SASB	EM-MM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Gestión ambiental	117
SASB	EM-MM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Gestión ambiental	117
SASB	EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluyendo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Gestión ambiental	118
SASB	EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Gestión ambiental	115
SASB	EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Gestión ambiental	119 - 120 - 121

Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omisiones/ Respuesta	Página
SASB	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	CMP considera el seguimiento del número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y regulaciones de calidad del agua, como parte de su sistema de cumplimiento y control.	
SASB	EM-MM-150a.1	Peso total de los desechos de residuos, porcentaje reciclado	Gestión ambiental	129 - 130
SASB	EM-MM-150a.2	Peso total de residuos de procesamiento de minerales, porcentaje reciclado	Gestión ambiental	125 - 129 - 130
SASB	EM-MM-150a.3	Número de embalses de relaves, desglosado por el potencial de peligro según la MSHA	La gestión hídrica en CMP se vincula directamente con la gestión de relaves y sus instalaciones asociadas.	
SASB	EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Gestión ambiental	111
SASB	EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	Gestión ambiental	123
SASB	EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Las operaciones se desarrollan fuera de zonas con características de conflicto y no están expuestas operativamente a riesgos asociados a conflictos armados o inestabilidad institucional.	
SASB	EM-MM-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Se reconoce la existencia de comunidades indígenas en cercanías de algunas operaciones; ello no implica exposición directa de reservas ni restricciones de uso, titularidad o acceso. En consecuencia, el 0% de las reservas comprobadas y el 0% de las reservas probables se encuentran ubicadas en CMP. La compañía mantiene mecanismos de relacionamiento y gestión de impactos sociales conforme a normativa vigente y estándares de debida diligencia en derechos humanos.	



Estándar o norma	Indicador	Nombre	Capítulo/ Omissiones/ Respuesta	Página
SASB	EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Durante 2025 no se registraron retrasos no técnicos asociados a conflictos comunitarios o territoriales.	
SASB	EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo	Gestión de personas / Gestión ASG que habilita el negocio	148
SASB	EM-MM-310a.2	Número y duración de las huelgas y cierres patronales	Durante el período evaluado, no se registraron huelgas ni cierres patronales, evidenciando un clima laboral basado en la cooperación y la resolución anticipada de materias de interés común	
SASB	EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias de la MSHA, (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) y (4) promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Gestión de personas	145
SASB	EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Riesgos y continuidad operacional	97 - 99
SASB	EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	CMP opera únicamente en Chile, país que no se encuentra entre los 20 peor posicionados en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional, por lo que no registra producción en países de alto riesgo de corrupción según este criterio.	
SASB	EM-MM-000.A	Producción de (1) minerales metálicos y (2) productos metálicos acabados	CMP en una mirada	19
SASB	EM-MM-000.B	Número total de empleados, porcentaje de contratistas	Gestión de personas	134



ESG · CERTIFIED

