

Comunidad

4



Nuestro enfoque en gestión de comunidad

(GRI 3-3) (GRI 2)

Trabajamos en estrecha colaboración con las comunidades locales mediante programas de desarrollo económico y social que promueven empleo y educación, también efectuamos un monitoreo social para identificar y abordar los efectos de nuestras operaciones en las comunidades, tales como SSindex, además de los procesos correspondientes en el caso de estudios de impacto ambiental. Estas iniciativas nos permiten no sólo mitigar impactos negativos, sino también fomentar un desarrollo sostenible y beneficioso para todos los involucrados.

Cada semana, equipos de diferentes especialidades se reúnen para trabajar en cómo bajar las emisiones, evitar quejas de la comunidad, informar a las personas interesadas, mejorar cómo se manejan los equipos pensando en el ambiente y seguir todas las reglas ambientales que aplican.

Dentro de la Gerencia de Relacionamiento y Valor Compartido existen tres superintendencias, cada una con roles específicos de interacción con los grupos de interés según sus áreas:

Superintendencia estrategia y governance, trabaja con la de la articulación con públicos internos, como gerencias y administración, y públicos externos, como el Directorio, inversionistas y accionistas.

Además, se encarga de la actualización y seguimiento del cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Superintendencia de Comunicaciones y Asuntos Públicos, gestiona la relación directa con los medios de comunicación, las comunicaciones internas de manera transversal y, en el ámbito de los asuntos públicos, las reuniones de lobby y el relacionamiento con las autoridades centrales.

Superintendencia de Relacionamiento y Valor Compartido, se encarga de manejar la relación directa con autoridades locales y públicos acotados a las áreas de influencia de las operaciones y proyectos, utilizando modelos de gestión específicos y un portal comunitario al que los diferentes grupos de interés pueden acceder para levantar sus solicitudes, reclamos, agradecimientos y otros.



Mecanismos de consultas ciudadanas

(GRI 2-26)

En CMP ponemos mucha importancia en compartir información como parte de nuestro plan para trabajar bien con las comunidades. Seguimos las sugerencias del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) y siempre incluimos a la comunidad desde el principio en nuestros proyectos para evitar problemas o desacuerdos.

Con este objetivo diseñamos e implementamos el portal comunitario, con el fin de recibir de manera formal las consultas de los grupos de interés y generar un proceso de trazabilidad y respuestas y acciones que se implementan para satisfacer sus demandas. En este sentido desde el área de relacionamiento se buscan las mejores soluciones interdisciplinarias para atender los requerimientos.

Además, el equipo de relacionamiento de CMP tiene formas directas de hablar con las comunidades, como oficinas en cada valle donde las personas puede hacer preguntas, quejarse o dar ideas, y la empresa se encarga de responder.

Denuncias

El Canal de Integridad de Grupo CAP es un espacio confidencial y anónimo donde se pueden realizar consultas y denuncias en cualquier momento, sin importar el motivo, el lugar o la hora. Este canal está disponible en la página web corporativa y es accesible para todos los trabajadores, clientes, proveedores, accionistas y la comunidad en general. Su administración está a cargo de la Fundación Generación Empresarial, garantizando confidencialidad, transparencia, accesibilidad, reserva y anonimato.

Cada denuncia recibida es investigada y su estado se reporta semestralmente al Directorio por el Encargado de Prevención de Delitos. En 2024, el canal recibió 85 interacciones, lo que representa un aumento del 70% en comparación con 2023. De estas, un 13% correspondieron a consultas, todas las cuales fueron respondidas, y el 87% restante fueron denuncias. Del total de 74 denuncias recibidas, un 86% (64 casos) se resolvieron,

mientras que el 14% (10 casos) se encuentran en distintas etapas del proceso de investigación.

En cuanto a la naturaleza de las denuncias, el 45% estuvo relacionado con situaciones de mal clima laboral, mientras que el 15% se vinculó a posibles conflictos de interés.

Para fortalecer el uso del canal y la correcta gestión de los casos, se llevó a cabo un Taller de Investigaciones Internas, dirigido a capacitar a los investigadores en el manejo de denuncias y procesos de investigación. Además, se realizó una campaña de difusión masiva para reforzar el conocimiento y la accesibilidad al Canal de Integridad.

Este canal permaneció operativo durante todo el año, con acceso directo desde la página web de CAP S.A. y CMP S.A., consolidándose como una herramienta clave para promover la transparencia y el compromiso con la integridad en la organización.

Somos una empresa regional



Reconocimiento empresa minera mejor comportamiento de pago

Nos enorgullece compartir que Compañía Minera del Pacífico ha sido distinguida nuevamente como una de las Mejores Empresas Pagadoras, en el marco de los premios Mejores Empresas Pagadoras - MEP 2024. Este reconocimiento, que abarca el periodo del 1 de julio de 2023 al 30 de junio de 2024, evalúa los plazos de pago a proveedores pymes y se otorga a aquellas empresas que destacan por su eficiencia y compromiso en las buenas prácticas financieras.

Recibir este premio por segundo año consecutivo y de manera trimestral durante un largo período es un testimonio de nuestra orientación estratégica hacia el desarrollo del recurso local. En CMP, trabajamos principalmente con proveedores y servicios locales, muchos de los cuales son pymes. Entendemos que el flujo de caja es vital para estas empresas y, por ello, estamos comprometidos a mantener plazos de pago que garanticen su viabilidad a corto y mediano plazo.

Algunas de las actividades realizadas con nuestra comunidad

(GRI 2-29)

Casa abierta para nuestros vecinos

El Puerto de Guayacán, en Coquimbo, abrió sus puertas a los vecinos de los sectores Covico-Fedeco, también de El Romeral, quienes a través de una presentación y un posterior recorrido conocieron los procesos de la operación, así como sus mejoras integrales en materia de sostenibilidad.



Fondo Concursable Caldera Impulsa 2024 + Programa Caldera Impulsa

El Fondo Concursable Caldera Impulsa 2024 es un programa de apoyo a emprendimientos locales de la comuna de Caldera. El objetivo de este programa durante sus cuatro años de funcionamiento ha sido fortalecer los emprendimientos y generar dinamismo económico en la zona.

“Para nosotros el programa Caldera Impulsa es el fiel reflejo de nuestro interés por desarrollar los territorios en conjunto. Con el aporte de una empresa como la nuestra, junto a Aguas CAP y a CMP, hoy día estamos dando un paso más en el desarrollo de Caldera. Felicitamos a todos los emprendedores que esta vez fueron beneficiados con el programa que tiene su cuarta versión y que lo que ha logrado es entregar capacitación y recursos para que estos emprendimientos crezcan, den dinamismo social y económico a esta comuna”.

Soffia Gotelli, Superintendente de Comunicaciones y Asuntos Públicos



Corrida familiar inclusiva

Nos sumamos a la Corrida familiar inclusiva, actividad organizada por la Universidad Católica del Norte y la Municipalidad de Coquimbo. La iniciativa inclusiva reunió, en el marco del Día nacional del Deporte, a diversos equipos runners y de otras disciplinas de la comuna.

2º encuentro del Foro Territorial de la Provincia de Huasco

Organizamos el Segundo Encuentro del Foro Territorial de la Provincia de Huasco con el fin de examinar los resultados la Estrategia de Ecodesarrollo del primer foro. Para ello promovimos un estudio realizado por la Fundación Metrópoli, siempre en línea con el desarrollo sostenible del territorio y su gente. Una mirada a largo plazo con nuevas propuestas y la valiosa opinión de representantes de la comunidad.

“Bueno, la verdad es que me parece importantísima esta tremenda oportunidad que nos entrega CMP a través del trabajo con la Fundación Metrópoli que nos permite el poder proyectar la ciudad y la provincia que queremos”.

Karina Zárate,
Delegada Presidencial
Provincial de Huasco

CESCO week

Compartir buenas prácticas es clave para CMP. Y así lo hicimos en el foro panel “Comunidades, permisos y medio ambiente”, desarrollado en el marco del evento de CESCO Week, en su 27º versión. Allí se habló de las estrategias de la compañía en materia de relacionamiento con las comunidades, mejores prácticas y temas de medioambiente, como la descarbonización y la resolución de conflictos.

Cosecha comunitaria

Fuimos parte de la primera cosecha comunitaria en la Plaza El Encuentro de Guayacán, donde un grupo de vecinas disfrutó de un entretenido momento y con orgullo mostraban las hortalizas que ahí se generaron.

La idea de este proyecto apoyado por nuestra compañía es hacer partícipe a la comunidad en la generación de los vegetales, además del cuidado de los mismos, siendo las propias vecinas las que enseñan a otras el proceso de sembrado y posterior cosecha.

Lidia Manquez, paisajista:
“Estoy muy, muy, muy feliz haciendo este trabajo. Empezamos desde cero. Para ver este trabajo terminado y ver germinar estas lechuguitas, estos rabanitos, estas acelgas, eso me tiene muy contenta y todo esto gracias a la empresa CMP”.

Sala modular

La comunidad educativa de la Escuela Samuel Castillo López, del sector Nicolasa, en comuna de Freirina recibió la donación de una sala modular diseñada para atender las necesidades de la primera infancia. Esta iniciativa se concretó gracias al trabajo colaborativo con la Municipalidad de Freirina y el Servicio Local Huasco.

Taller Liderazgo y Equipos de Alto Desempeño

En Compañía Minera del Pacífico estamos comprometidos con la formación de futuros líderes y el desarrollo de comunidades. En esta línea nuestra Gerenta de Relacionamento y Valor Compartido, Macarena Herrera S. dictó el taller "Liderazgo y Equipos de Alto Desempeño" en la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte (UCN) en Coquimbo.

La iniciativa, que convocó a cerca de 25 alumnos egresados, tuvo como objetivo principal inspirar a los participantes a descubrir su potencial como líderes y entregarles herramientas prácticas para desarrollar sus habilidades en este ámbito. A través de dinámicas interactivas, intercambio de experiencias y la entrega de valiosos "tips", Macarena Herrera guio a los asistentes en un recorrido por las características esenciales del liderazgo efectivo, tales como la capacidad de dirigir y tomar decisiones, la comunicación asertiva, la visión estratégica, la empatía, la integridad y la adaptabilidad.

La realización de este taller reafirma nuestro compromiso con la formación de profesionales de excelencia en la Región de Coquimbo. Buscamos a través de este tipo de iniciativas, contribuir al crecimiento de los jóvenes, entregándoles conocimientos que les permitan convertirse en agentes de cambio positivo en su entorno.



Charla “Acercando el ecosistema minero a estudiantes de la Región de Coquimbo”

La instancia permitió que más de 150 estudiantes de 3° y 4° medio de liceos técnicos profesionales de las comunas de Vicuña, Canela, La Serena y Coquimbo tuvieran la oportunidad de conocer el impacto y las oportunidades que ofrece la industria minera. La intervención de CMP estuvo a cargo de la expositora Sophia Cisterna, Ingeniera de Planificación Corto Plazo de Valle del Elqui, quien subrayó el rol cada vez más preponderante de las mujeres en el sector, desde la gestión hasta las operaciones.

La actividad fue organizada en colaboración con el Programa de Acceso a la Educación Superior (PACE) de la Universidad Católica del Norte y WOMEN IN MINING CHILE (WIM Chile).

Expotec

Mostrar lo que hacemos nos llena de orgullo por eso participamos en la feria tecnológica con foco en la innovación, la creatividad y el impacto social, organizada por la Universidad Federico Santa María en donde pudimos mostrar los distintos procesos de nuestras plantas y el compromiso del trabajo bien hecho de nuestros colaboradores.





1

2

3

4

5

6

7

Comunidad

Inversión social

Taller de confección textil

Para potenciar el desarrollo laboral y personal de un grupo de mujeres de Incahuasi, en Atacama, generamos una serie de talleres de confección textil. Una vez capacitadas y como parte de la estrategia de fortalecimiento de proveedores locales, se gestó una alianza de trabajo colaborativo, transformando a las vecinas de esta comunidad en las protagonistas de la confección total de la empresa Donnelly, encargada de la ropa corporativas.

Tercera mesa de mujeres en la pesca

Esta es una alianza público-privada que se desarrolla en la Región de Atacama que visibiliza y une esfuerzos para contribuir al desarrollo integral de la mujer vinculada a la pesca artesanal, en todas sus categorías.

A través de nuestra política de promoción y apoyo permanente a la mujer pesquera artesanal, hemos aportado a la creación de esta mesa de sus inicios, buscando siempre promover la equidad de género, hacer visible el rol femenino y contribuir a su crecimiento e independencia económica.

“Como parte de nuestro contrato con CMP, a quien le entregamos la ropa corporativa por temporada, surgió esta oportunidad de apoyar a las comunidades en las que se encuentra inserto CMP. Ocupamos también el tiempo para hacer algún tipo de cápsula y motivación en torno al desarrollo personal y la importancia de establecer metas y crecer en ese sentido. En primera instancia, el primer producto a confeccionar son poleras piqué para mujer. Van a tener una identificación que distinga que fue hecha por las mujeres de Incahuasi”.

Mariano Bastoni, Representante Empresas Donnelly



Foodtruck a Sindicato de Trabajadores Independientes

El Sindicato de Trabajadores Independientes de pescadores artesanales de Caldera a través del acuerdo de colaboración de pesca en línea del fomento productivo recibió de parte de CMP un Food truck totalmente equipado, para contribuir al acceso de alimentación de manera más sencilla y próxima a las zonas donde realizan sus actividades. La iniciativa está dirigida principalmente a los socios y socias del sindicato que son adultos mayores y, por lo tanto, ya no pueden ejercer sus labores de pesca, pero siguen desempeñando trabajos en otras áreas de este rubro.



Planta de hielo en escamas

El Sindicato de Falucheros de Caldera inauguró una remozada planta de hielo en escamas. Un proyecto que en su primera etapa estuvo apoyado por CMP, a través del Acuerdo de Colaboración de la Pesca Artesanal 2023-2026, bajo la línea de Fomento Productivo. Un apoyo que permitirá mantener una mejor cadena de frío para los productos del mar y entregar diversificación a las labores tradicionales del sindicato de Falucheros. De esa forma, la planta de hielo a escamas permitirá mejorar la calidad de los productos del mar, mantener la cadena de frío y abastecer a las embarcaciones con el hielo, toda una cadena productiva que además representa una diversificación para el sector de la pesca artesanal y sus familias.



Libro Biodiversidad Marina y Terrestre de la Región de Atacama

El financiamiento del libro de 400 páginas en donde se plasman los ecosistemas y la diversidad biológica de Atacama es parte de la contribución que como compañía hemos hecho al territorio.

Un trabajo científico-cultural elaborado en colaboración con la seremi de Medio Ambiente, académicos de universidades, investigadores del Instituto de Ecología y Biodiversidad de la Universidad de La Serena y especialistas de variadas áreas como la biología marina, la antropología y zonas áridas.



REPRODUCIR
VIDEO



Comprometidos con la formación y educación de nuestra comunidad

Prácticas profesionales

En el corazón de nuestros procesos recibimos a jóvenes en práctica de carreras universitarias y liceos técnicos profesionales, provenientes de nuestros territorios. 135 estudiantes llegaron para impregnar con nuevas miradas el trabajo de las operaciones de los valles de Copiapó, Huasco y Elqui. Por nuestra parte entregamos más conocimientos en materia de desarrollo profesional, laboral y personal y a la vez fortalecimos nuestra cadena de valor.

Preuniversitario social

Por segundo año consecutivo se firmó el convenio de colaboración entre la Universidad Católica del Norte, UCN y Compañía Minera del Pacífico, CMP, cuyo objetivo es beneficiar a las y los 60 estudiantes matriculados en el Preuniversitario Social Pastoral UCN 2024, quienes participan intensivamente en su preparación para la prueba PAES. El programa contempla tutorías ensayos, talleres vocacionales, entre otros.



Talleres de lectoescritura

El taller “Factores que impulsan la lectoescritura” es un encuentro dirigido a docentes que se realiza en las instalaciones del Deportivo Algarrobo de CMP. Este taller se lleva a cabo en el marco del programa Alfadeca de la Fundación Sara Raier de Rassmuss. El taller se basa en la combinación de memoria visual y auditiva, integrando sonido e imagen, el uso de colores para vocales y consonantes, y un sistema acumulativo de 10 palabras por semana. El principal desafío de este programa es lograr que todos los niños y niñas finalicen 2° básico leyendo comprensivamente, a través de la implementación de prácticas docentes efectivas.

Programa de Formación Dual

Por tercer año consecutivo, este exitoso programa de formación ligado al proyecto Vínculo, ofrece a estudiantes de Liceos Técnicos-Profesionales del Valle del Huasco y Copiapó la oportunidad de complementar su educación con prácticas laborales en distintas faenas que desarrolla CMP.

Taller de robótica

38 niñas de 7° y 8° básico provenientes de Vallenar y Huasco participaron de talleres de robótica educativa organizados a través de una alianza entre Finning y Compañía Minera del Pacífico (CMP), con el objetivo de desarrollar y potenciar habilidades y conocimientos en disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemática).

Nuestro objetivo es despertar el interés de las niñas en disciplinas STEM, promoviendo la igualdad de oportunidades y eliminando los sesgos de género que aún persisten en la elección de carreras profesionales. Durante el taller, profesionales mujeres del sector minero compartieron sus experiencias laborales, inspirando a las participantes a imaginarse en roles de liderazgo en este campo.



Programa Vínculo

Opera con el propósito de fortalecer las trayectorias educativas de los 10 liceos que forman parte de la red en las regiones donde opera la compañía, Atacama y Coquimbo.

Un ejemplo de este relacionamiento son las visitas permanentes que los jóvenes realizan a las distintas plantas para conocer en detalle el trabajo profesional desarrollado que sirve de motivación y ejemplo con el cual resuelven temas vocacionales. Es una oportunidad para acercarse al mundo laboral para los estudiantes de liceos técnicos y laborales de los valles en donde ejecuta su labor CMP.

“Para los chiquillos es súper importante porque se acercan a la industria. Para ellos es muy valioso venir y conocer in situ todos los procesos, así se impregnan con la minería, y se entusiasman con seguir estudiando.”

Carlos Arellano, profesor y coordinador TP del Liceo José Santos Ossa.

Sello Vínculo

En CMP creemos en el potencial de los jóvenes talentos del territorio de Atacama, es por ello que se crea el sello Vínculo, una certificación para estudiantes que valida el desarrollo de 6 competencias clave para la industria.

Beca Jaime Charles

El foco de este beneficio es que fomenta la educación en jóvenes entre 17 y 24 años de las regiones de Atacama y Coquimbo, específicamente en los valles de Copiapó, Huasco y Elqui, para poder ser un apoyo económico en sus estudios.

“Es esencial porque si no fuera por la beca no podría estudiar. Me ayuda en todos los aspectos económicos y también para mi salud mental para poder estar tranquila y no preocuparme de que tengo que pagar esto y lo otro”

Erica Ossandón,
Beneficiaria Beca Jaime Charles

Convenio con Guayacán Te Mueve

Con el objetivo de apoyar el desarrollo musical de los niños y niñas que integran la orquesta de cámara de Guayacán, CMP apoya constantemente las actividades de la agrupación Guayacán Te mueve, y formalizó su aporte a través de la firma de un convenio que permitirá colaborar en el desarrollo integral de los jóvenes en clases de violín, viola, cello, contrabajo, clarinete, percusión y flauta traversa.

Casa abierta para estudiantes

Acercar al corazón de los procesos y evidenciar el trabajo de logística y tecnología que implica el desarrollo minero es el objetivo de esta instancia que abre las puertas a estudiantes curiosos que se motivan por aprender en terreno.

“Realmente fue muy maravilloso lograr conocer todas estas cosas, experimentarlas y conocer más de nuestra carrera que nosotros elegimos, que es electricidad, y así que les agradecemos a Planta Pellets, a todos ellos por considerarnos y tener esta linda deferencia de poder invitarnos”.

Javier Rodríguez, Estudiante de electricidad en Liceo Japón de Huasco



Apoyo al desarrollo turístico

Remodelación plaza

Los habitantes de Tierra Amarilla se mostraron contentos y agradecidos por la inauguración de la recientemente remodelada y restaurada rotonda Cristo Minero del sector de Ojancos. Un espacio de gran importancia y simbolismo para los tierramarillanos, que pudo ser mejorado gracias a una alianza público-privada entre CMP y el municipio local, mediante el aporte de \$230 millones. El proyecto consideró la restauración de la estatua del Cristo Minero, además de la implementación de áreas verdes, luminarias, y diversidad de equipamiento, contando con el diseño de profesionales del municipio de Tierra Amarilla.

“Está hermoso, está muy lindo, está limpio, tenemos áreas verdes, así que, en nombre de mis vecinos, muy agradecida tanto de la minera como la Municipalidad de Tierra Amarilla”

Viviana Cerda, Vecina de Tierra Amarilla.

“Hoy día estamos aquí reunidos en Tierra Amarilla, en una tremenda celebración que representa la inauguración de este punto central y neurálgico y que es tan representativo para la comunidad, a nosotros nos resuena a través de lo que queremos hacer como trabajo colaborativo entre las comunidades y la compañía”

Makarina Orellana,
Gerente de Operaciones
CMP

Inauguración primera calle del proyecto Pavimentos Huasco

Con gran orgullo impulsamos la inauguración de la primera calle del proyecto Pavimentos Huasco. Esta nueva vía, nombrada Rafael Vega, cuenta con 720 metros de pavimentación asfáltica y fue construida con los mejores estándares de acceso universal, incluye ciclovías, señalética, bajadas de agua, entre otras.

En CMP, consideramos fundamental vincularnos con la comunidad mediante iniciativas como esta, la que está enmarcada en nuestro Plan de Compensación de Emisiones (PCE). A través de ellas, reafirmamos el cumplimiento de nuestros compromisos y promovemos el crecimiento y desarrollo del territorio.

Adicionalmente, se realizaron trabajos para pavimentar cerca de 600 metros divididos en 8 calles del sector Conchería en Huasco, y 1,248 m² en los pasajes internos del cementerio de la misma comuna.



Pueblos originarios



Actividades con pueblos originarios

Identificación de actores relevantes en las comunidades indígenas

Identificación y gestión de los impactos de la operación minera

Identificación y gestión de reasentamientos

Mecanismos y canales de reclamos por parte de las comunidades

Expo indígena

Con proyectos y emprendimientos artesanos y gastronómicos de la comunidad Wentrú Lafquen de Caldera, se desarrolló la segunda versión de la Expo Indígena, actividad que forma parte del Fondo de Asociatividad de CMP. La instancia permitió poner en valor la cultura y costumbres de las comunidades Coya y Diaguita de Atacama.

Día de los Pueblos Originarios

Como una forma de fortalecer los lazos y el relacionamiento con el entorno y los territorios, se realizó en el Puerto Punta Totalillo, una significativa ceremonia encabezada por la Comunidad Diaguita “Corazón de Arcoíris”, en el marco de la conmemoración del Día de los Pueblos Originarios.

El equipo de CMP y empresas colaboradoras, participaron activamente y recibieron la bendición de la Cacique Kiriath Campillay, quien pidió al sol y la tierra, prosperidad, éxito, abundancia y seguridad para la faena y toda la compañía.

“Como CMP y en especial, para nosotros como puerto Punta Totalillo, ubicados en la región de Atacama, es muy importante respetar, compartir y difundir las tradiciones de nuestros pueblos originarios”

Gabriela Lafuente, Superintendente de Puerto Punta Totalillo.



Derechos humanos

En CMP desarrollamos una gestión estructurada y proactiva para proteger los derechos humanos en nuestras operaciones.

Identificación y gestión de riesgos	Mecanismos de denuncia y control	Capacitación y monitoreo
- Realizamos evaluaciones periódicas para detectar riesgos en condiciones laborales, trabajo infantil o forzado, y relaciones con comunidades de pueblos originarios. - Identificamos grupos en riesgo, incluyendo comunidades locales, mujeres, personas con discapacidad y pueblos originarios, promoviendo prácticas laborales inclusivas. - Incorporamos estos riesgos en los mapas de procesos organizacionales para una gestión estructurada y estratégica.	- Contamos con canales de denuncia confidenciales y accesibles para empleados, contratistas y comunidades. - Priorizamos amenazas como corrupción, fraude, falsificación de documentos y delitos ambientales mediante la matriz de riesgos de delitos económicos. - Establecemos controles específicos como el Código de Integridad, procedimientos de mitigación ambiental y planes de contingencia.	- Implementamos capacitaciones regulares para sensibilizar y prevenir vulneraciones a los derechos humanos. - Aplicamos planes de acción específicos y un monitoreo continuo para garantizar el cumplimiento de estándares internacionales.



Organizaciones vinculadas

(GRI 2-28)

Nombre de la organización	Gremio, asociación u otra organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o instancias de colaboración	Ventajas o beneficios de dicha afiliación o participación
Consejo Minero	Asociación Gremial	Agrupar a las principales empresas de la gran minería metálica privada y estatal en Chile. Su objetivo es representar los intereses de la industria minera ante organismos públicos y privados, promoviendo buenas prácticas y desarrollo sostenible.	Nuestro Gerente General es consejero (parte del Directorio). La Gerenta de Relacionamento y Valor Compartido es parte de la mesa "Comisión entorno social y comunicaciones".	El Consejo Minero es la voz gremial del sector en Chile y a través de él, nuestra minería del Hierro puede posicionar sus temas de interés ante públicos relevantes como autoridades, líderes de opinión y tomadores de decisiones.
SONAMI	Asociación Gremial	Representa a la pequeña, mediana y gran minería metálica y no metálica. Es una de las organizaciones más antiguas del sector y busca velar por los intereses de los productores mineros.	Nuestra compañía es parte de la SONAMI en la categoría grandes empresas mineras.	SONAMI al ser la institución gremial más antigua del rubro tiene una legitimación muy relevante ante los órganos del Estado que se relacionan con el sector minero, ya que se ocupa del análisis de las grandes cifras que están detrás del negocio minero, pudiendo graficar el desarrollo del sector cruzándolo con su aporte a las políticas públicas de desarrollo y crecimiento del Estado.

Nombre de la organización	Gremio, asociación u otra organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o instancias de colaboración	Ventajas o beneficios de dicha afiliación o participación
CORPROA	Corporación sin fines de lucro en la que convergen diferentes rubros.	Promueve el desarrollo económico, social y cultural de la Región de Atacama, con un enfoque en la colaboración público-privada.	Participamos en 3 instancias: 1) CORPROA: Pertenece al directorio, representados por nuestra Gerente de Medioambiente y Cambio Climático, Stephanie Wilhelm. 2) Este año se creó CORPROA Provincia del Huasco como una bajada más local para el desarrollo de las empresas colaboradoras de esa provincia específicamente, en atención al cruce de áreas de influencia de diversas empresas que confluyen en el territorio.	CORPROA le ha permitido a CMP visibilizar la realidad del negocio del Hierro en la Región de Atacama; así como mostrar en instancias como FOREDE el desarrollo de nuestras políticas de desarrollo económico local, medioambiental y social. Este año durante el desarrollo de FOREDE, CMP recibió 3 reconocimientos a su gestión por sus avances en Sustentabilidad, Seguridad y Salud Ocupacional e Inclusión, áreas fundamentales en su estrategia corporativa. Más información

Nombre de la organización	Gremio, asociación u otra organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o instancias de colaboración	Ventajas o beneficios de dicha afiliación o participación
			3) Clúster Minero Atacama: Trabajar específicamente como clúster en áreas de interés comunes para el sector, como la educación, seguridad y desarrollo de proveedores locales. Nos representa la SI de Relacionamento en compañía de representantes de área de finanzas para abordar el eje desarrollo de proveedores locales. Una de las instancias más destacables que ofrece CORPROA es FOREDE: un foro que permite mostrar cómo las empresas aportan al desarrollo regional a través de diferentes áreas como el medioambiente, la economía, educación, etc.	

Nombre de la organización	Gremio, asociación u otra organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o instancias de colaboración	Ventajas o beneficios de dicha afiliación o participación
CIDERE	Corporación sin fines de lucro en la que convergen diferentes rubros.	Fomenta el desarrollo industrial y económico de la Región de Coquimbo, integrando a empresas, instituciones y organizaciones locales.	CIDERE genera diálogos participativos con líderes de opinión y tomadores de decisión, relevando temáticas importantes para el desarrollo de Coquimbo.	Este año Compromiso Regional 2024 reunió a múltiples actores entorno a eventos de diálogo para conocer los desafíos de: agua para el futuro, colaboración público-privada para asegurar el consumo humano; colaboración y diálogo para enfrentar los desafíos sociales, entre otras acciones.
CORMINCO	Asociación Gremial	Es el Consejo Regional Minero de Coquimbo y representa a las grandes y medianas empresas mineras de la Región de Coquimbo que la integran, impulsando el desarrollo de la minería regional y generando instancias de colaboración para su desarrollo y sustentabilidad.	Si bien CMP no forma parte del directorio de CORMINCO, actualmente tiene una activa representación a través de su Gerente de Relacionamento y Valor Compartido.	Durante 2024 CORMINCO levantó una nueva forma de trabajo incorporando un nuevo gerente general, lo que permitió levantar focos de trabajo específicos en torno a los problemas que sufre la industria por las dificultades en el desarrollo de proyectos por los retrasos de la permisología asociada. Así mismo se trabajó en áreas que buscan el desarrollo regional sostenible como la educación y el emprendimiento.

Nombre de la organización	Gremio, asociación u otra organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o instancias de colaboración	Ventajas o beneficios de dicha afiliación o participación
CNS Consejo Nacional de Seguridad	Confederación Gremial	Agrupar a las principales ramas productivas del país (minería, comercio, agricultura, industria, banca y construcción). Es la entidad gremial más importante de Chile en representación del sector privado.		
Mesa Mujer y Minería	Instancia con bajadas nacional y regional	Instancia de trabajo promovida por el ministerio de minería para lograr la inclusión de la mujer sin sesgos en minería, en todas las áreas de desarrollo profesional, dando especial énfasis a la incorporación de más mujeres STEM en puestos de liderazgo y toma de decisión.	Estuvimos presentes en las instancias nacionales y regionales correspondientes a Atacama y Coquimbo.	En línea con las políticas de la compañía para la incorporación de mujeres en la compañía en posiciones de liderazgo y toma de decisión, CMP impulsó su participación en las mesas de Atacama y Coquimbo para seguir atrayendo mujeres al sector, capacitadas y conociendo de primera fuente las mejores prácticas para incorporación al mercado laboral de la minería.

Nombre de la organización	Gremio, asociación u otra organización	Descripción breve de la organización	Tipo de trabajo con la organización durante el año o instancias de colaboración	Ventajas o beneficios de dicha afiliación o participación
WIM	Corporación sin fines de lucro	Women in Mining (WIM) Chile forma parte de una red global de organizaciones que buscan promover la participación, desarrollo y liderazgo de mujeres en la industria minera. Su objetivo es impulsar la equidad de género, visibilizar el talento femenino y generar oportunidades de crecimiento profesional en el sector minero.	CMP mantiene un convenio de mutua colaboración, mediante el cual incentiva a las colaboradoras a integrarse a la mayor red de mujeres en minería. Promoviendo así el desarrollo profesional proactivo por parte de las mujeres que integran CMP al mundo de la minería, creación de redes de colaboración y crecimiento profesional, entre otros beneficios que implica pertenecer a WIM. CMP cuenta con colaboradoras que son parte de las mujeres líderes regionales tanto en Atacama como en Coquimbo, quienes impulsan la sororidad en la minería de manera personal y profesional.	Alianza más relevante para fomentar el desarrollo de la mujer en la minería del hierro.
CORESEMIN	Comité Regional de seguridad sin fines de lucro	Su objetivo es difundir y promover la cultura de Seguridad, Salud Ocupacional y Sustentabilidad, en todos los ámbitos de la Región de Atacama.	A través de la gerencia de SSO CMP forma parte en esta gran instancia de trabajo colaborativo por desarrollar las mejores prácticas de seguridad y salud ocupacional con miras a la sustentabilidad del negocio.	Compartir las mejores prácticas en Gestión de Riesgos de Seguridad, Salud Ocupacional y Sustentabilidad de las principales empresas mineras de la región de Atacama, gestionando riesgos de manera preventiva y en colaboración con diferentes organismos públicos y privados.

