



Con más de 60 años de historia, CAP Minería está presente en las Regiones de Atacama y Coquimbo, con operaciones distribuidas en el Valle de Copiapó, Valle del Huasco y Valle del Elqui. La extracción y procesamiento del hierro son parte de la cadena de valor del Grupo CAP y para el desarrollo responsable de esta actividad, existe una estrategia que busca crear valor sustentable en procesos, medio ambiente y comunidades.

CAP Minería es el principal productor de hierro en la costa americana del Pacífico y exportador del 99% del mineral en Chile, satisface mercados internacionales y nacionales como la producción siderúrgica de CAP Acero.

La Empresa elabora diferentes productos que son utilizados como materia prima para fabricar acero, estos son: Pellet Feed, Pellet Autofundente, Sinter Feed, Granzas, Finos, Pellet Chips y Pellets de Reducción Directa.

El hierro producido por CAP Minería tiene la propiedad de ser magnético, es decir, tiene una ventaja sustentable en el proceso siderúrgico al no ser un mineral hematítico, esto quiere decir que utiliza una menor cantidad de materias primas y energía para la producción de acero.

CAP MINERÍA EN UNA MIRADA

CAP MINERÍA EN CIFRAS 2016



INGRESOS Y EBITDA

US\$ 949,3
MILLONES EN INGRESOS

US\$ 342,2
MILLONES EN EBITDA

ACCIONISTAS
74,9% CAP S.A.
25% MC INVERSIONES LTDA.
0,1% OTROS

COMUNIDAD

97%
TRABAJADORES PROPIOS SON LOCALES

US\$1,5
MILLONES EN INICIATIVAS DE INVERSIÓN SOCIAL

1.181
PROVEEDORES LOCALES

TRABAJADORES

2.271
TRABAJADORES

2.651
CONTRATISTAS

7,7%
MUJERES EN PERSONAL PROPIO

49.816
HORAS EN CAPACITACIÓN

MEDIO AMBIENTE

77%
AGUA DE MAR UTILIZADA

5,1
MILLONES DE RESIDUOS RECICLADOS POR PLANTA MAGNETITA

96%
AGUA RECICLADA O REUTILIZADA

PRODUCCIÓN

CAP MINERÍA
16,1 MILLONES
DE TONELADAS MÉTRICAS (TM)

Presentamos nuestro Reporte de Sustentabilidad 2016, en línea con el Reporte Corporativo del Grupo CAP, desarrollado en versión web. Visita el Reporte de Sustentabilidad 2016 del Grupo CAP en www.capmineria.cl

CREAMOS FUTURO



HITOS 2016

- INNOVACIÓN**
Creación de un área y un equipo 100% dedicado al trabajo creativo
- PRODUCCIÓN**
Record histórico al producir 16,1 millones de toneladas métricas en 2016.
- ETICA**
CAP Minería integra el Nuevo Código de Ética de Grupo CAP entregado durante el 2016.
- FINANZAS**
Los ingresos y EBITDA de CAP Minería alcanzaron los US\$949,3 millones y US\$342 millones, aumentando un 43,4% y un 88% con relación al año 2015.
- CAPACITACIÓN**
Reconocimiento de SENCE en la categoría "Capacitadores", por contribuir integralmente a la capacitación de trabajadores y comunidades.

PILARES ESTRATÉGICOS DE SUSTENTABILIDAD

Crear valor sustentable es el objetivo que nos inspira y para ello se ha definido una estrategia que establece las principales prioridades a trabajar.



PRÁCTICAS DEL GOBIERNO CORPORATIVO

Integradas en CAP Minería y, transversalmente, en todas las empresas del Grupo CAP, buscan resguardar una adecuada gestión, a través de un Código de Ética, Sistema de Denuncias, Modelo de Prevención del Delito, Comité de Ética; y DD.HH. y Pueblos Originarios. El Directorio de la Compañía establece controles, responsabilidades y seguimiento de estos. El Código de Ética y Buenas Prácticas, lanzado a fines de 2015, establece el marco de referencia ético que rige la vida laboral y sirve de guía para la totalidad de la comunidad CAP.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

GESTIÓN AMBIENTAL

CAP Minería aplica distintos sistemas de gestión ambiental en sus faenas, operando bajo una Política Medio Ambiental Corporativa del Grupo CAP.

Enfoque sistémico:
62% de las faenas están certificadas con la norma ISO 14.001

0 INCIDENTES CON IMPACTO AMBIENTAL DURANTE EL 2016

ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Durante el año 2016, hubo una disminución en la utilización de energía, debido a la implementación de planes adecuados de reducción en las unidades de mayor consumo.

Certificación ISO 50.001: Planta Magnetita y Mina Los Colorados cuentan con la certificación de eficiencia energética además, se trabajó en certificar las faenas Planta de Pellets y Cerro Negro

RESIDUOS Y EFLUENTES

Los relaves de los procesos de producción de mineral de hierro de CAP Minería son inertes e inocuos.

5,1 MILLONES DE TONELADAS DE RESIDUOS MINEROS REICLÓ PLANTA MAGNETITA DURANTE EL 2016

EMISIONES

Es prioridad de la Empresa reducir y controlar las emisiones al aire. En el caso del Valle del Huasco, Planta de Pellets compromete medidas de mitigación para el material particulado en el marco del Plan de Prevención de Contaminación Atmosférica que espera reducir en un 70% las emisiones.

AGUA

El cuidado de los recursos hídricos es un tema estratégico para CAP Minería

96% DEL AGUA FUE REICLADA O REUTILIZADA

CAP Minería se abastece de aguas subterráneas, superficiales y en el Valle de Copiapó lo hace a partir de agua de mar desalinizada.

DESEMPEÑO SOCIAL

CAPITAL HUMANO

Ante el escenario de complejidad económica, la innovación y la gestión del capital humano son el activo más importante, por lo que se ha trabajado en la mejora continua, potenciando el valor y el talento de las personas, en un ambiente de aprendizaje, reconocimiento, calidad de vida y desarrollo personal.

DOTACIÓN FEMENINA

Al año 2016 contamos con 7,7% de mujeres en personal propio.

2.271

TRABAJADORES PROPIOS

US\$ 421.000

INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN

RELACIONES LABORALES

CAP Minería cuenta con sindicatos en cada una de sus operaciones, representados en 13 agrupaciones en total. Al año 2016, se cumplen 41 años consecutivos sin huelga laboral.

72% DE NUESTROS TRABAJADORES ESTÁ SINDICALIZADO

SEGURIDAD Y SALUD

La Empresa mantiene un 62% de sus faenas certificadas (excepto Cerro Negro Norte) con sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional – OHSAS 18001. Mina Los Colorados y el Comité Paritario de Higiene y Seguridad de Minas El Romeral, recibieron reconocimientos nacionales, por gestión en seguridad y continuidad histórica respectivamente.

0 FATALIDADES EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS EN TODAS LAS OPERACIONES

CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

Los indicadores de desempeño (KPI) resguardan el cumplimiento de aspectos legales, estándares de seguridad y desempeño ambiental de los nuevos contratistas.

Además del compromiso de pago que entrega el Sello Pro Pyme, obtenido por tercer año consecutivo el 2016, destaca el programa de desarrollo de proveedores que busca potenciar mejoras en las prácticas de gestión de estas empresas locales.

54% DE NUESTRA FUERZA LABORAL SON CONTRATISTAS

1.181 PYMES BENEFICIADOS CON EL SELLO PRO PYMES EN EL PAGO A 30 DÍAS

CLIENTES Y PRODUCTOS

La Empresa mantiene el estándar en la calidad de los productos, a través de sistemas de gestión de calidad ISO 9001, donde CAP Minería tiene un 79% de sus faenas certificadas.

A través de una medición de satisfacción se evalúa la calidad de servicio, acotado a clientes de largo plazo y con productos de Planta de Pellets. A ello se suma un procedimiento formal de encuestas en terreno y existencia/ausencia de quejas.

INTEGRACIÓN CON LAS COMUNIDADES

CAP Minería ha trabajado por mantener un vínculo con las comunidades en donde se insertan sus operaciones. En el Valle de Copiapó y el Valle del Huasco existen encargadas de comunidades, quienes tienen un rol activo, abordando temas socioambientales y también recibiendo requerimientos y quejas, además de canalizarlos y gestionarlos las acciones con la comunidad.

97% DE LOS TRABAJADORES PROPIOS PERTENECEN A LA REGIÓN DONDE TRABAJA

DESARROLLO LOCAL

Potenciar oportunidades de trabajo y educación, impulsar el fomento productivo, mejorar la calidad de vida con deporte, recreación y cultura y promover el cuidado del medio ambiente son los focos de inversión social.

US\$1.5 MILLONES EN INICIATIVAS DE INVERSIÓN SOCIAL