

CREAMOS FUTURO

VISITA NUESTRO REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2017
EN www.cap.cl



HITOS Y
RECONOCIMIENTOS



CAP MINERÍA
EN UNA MIRADA



PILARES DE
SUSTENTABILIDAD



DESEMPEÑO
AMBIENTAL



DESEMPEÑO
SOCIAL



CAP MINERÍA
EN CIFRAS

HITOS Y RECONOCIMIENTOS 2017

Durante el 2017, la empresa logró sustantivos avances y recibió importantes distinciones.



Primer embarque de cobre

A finales de 2017 Puerto Punta Totalillo, ubicado en la región de Atacama, realiza su primer embarque de cobre para terceros. En esta oportunidad fueron cargados 11 mil TM de concentrado de cobre.



Premio +Capacitados 2017 de Sence

El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo premió a CAP Minería por destacar en la mayor capacitación a sus comunidades, a través de la franquicia tributaria.

Nuevo canal de denuncias

Comenzó a operar el renovado canal de denuncias y consultas de Grupo CAP administrado por una empresa externa, Fundación Generación Empresarial. A través de este canal se pueden denunciar irregularidades, abusos y situaciones de incumplimiento a leyes, códigos, políticas, procedimientos, reglamentos, valores, principios y normas internas o externas de la compañía.



Premios de seguridad

Se le otorga a CAP Minería el Gran Premio IST 2017 y por tercera vez consecutiva, el Premio "John T. Ryan" y el Premio Anual de Seguridad Minera de Sernageomin, una de las distinciones en seguridad más significativas de la industria.



Convenio CAP Minería e INACAP

En 2017, CAP Minería firmó acuerdo de colaboración con INACAP para fortalecer las relaciones y apoyar actividades académicas y laborales en la Región de Atacama.



Premio "Mujer Destacada en la Minería"

El Ministerio de Minería reconoce a la trabajadora de Planta Magnetita, Karina Roco, con mención honrosa en la categoría "Mujer Destacada en la Minería 2017" por su positivo desempeño, promoviendo una mayor presencia femenina en el rubro.



Ingreso al Consejo Minero

La minería del hierro ingresa al Consejo de Competencias Mineras con CAP Minería como primer socio de la industria ferrifera y principal productor-exportador del mineral en Chile.



Inauguración de Oficina de Comunidades

En agosto de 2017, se inaugura una nueva oficina de comunidades en Caldera, la cual se suma a la ya existente en Huasco.



Ranking mejor pagadoras Pymes

El Sello Propyme, es obtenido en forma consecutiva desde el año 2012, posiciona a CAP Minería dentro del ranking de mejores pagadoras a pequeñas y medianas empresas.



Nuevos Gerentes

A comienzos de 2017, nuevos gerentes asumen en la administración de CAP Minería: Gerencia General, Carlos Pineda; Gerencia de Desarrollo Minero, Sandor Rojas y Gerencia de Personas y Sustentabilidad, Archivaldo Ambler.



Negociaciones colectivas y Nuevo sindicato de ejecutivos

En el marco de las negociaciones anticipadas, se creó un nuevo sindicato que agrupa a la "Planta Directiva Profesional y Planta de Ejecutivos de Compañía Minera del Pacífico", marcando un hito para las relaciones laborales de la empresa.



Proyectos de Innovación

La Unidad de Innovación presenta sus primeros 13 proyectos, impulsados por líderes de innovación incremental. Se implementan para desarrollar a mejoras productivas, de optimización y relacionamiento comunitario.



Premio Seremi de Trabajo Coquimbo

La Secretaría Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social entregó un reconocimiento a Minas El Romeral, su Sindicato de Trabajadores y Comité Paritario de Higiene y Seguridad por el compromiso con el trabajo.



Sala Nidal en Planta Magnetita

En Planta Magnetita, ubicada en Tierra Amarilla, se inaugura la quinta Sala Nidal de CAP Minería, un espacio que impulsa la conciliación trabajo-familia para las trabajadoras que recientemente son madres.



CAP MINERÍA EN UNA MIRADA

CAP Minería cuenta con operaciones en las regiones de Atacama, Coquimbo y Magallanes, siendo parte de la cadena de valor ferrífera del Grupo CAP, como principal productor de hierro en la costa americana del Pacífico. A lo anterior se suman otras actividades productivas como la extracción del mineral caliza y el uso de infraestructura portuaria para embarque de otros minerales.

Durante los últimos años, el mercado de hierro ha sufrido constantes cambios a nivel internacional, lo que nos ha obligado a adaptarnos a nuevos desafíos. En este escenario hemos realizado cambios estructurales que nos han llevado a ser más productivos y optimizar nuestros procesos para juntos construir el futuro.

“Creamos Futuro” es innovar estratégicamente en forma colaborativa entre las unidades del Grupo, generando un portafolio de nuevas oportunidades de negocio que contenga una mezcla adecuada de proyectos de innovación con el fin de maximizar el valor de la cartera, diversificar el riesgo, solucionar problemas que afecten a las actividades principales de la compañía y apoyar la implementación de la estrategia de cada una de las empresas del Grupo CAP.

CAP Minería

EXPLORACIÓN, EXTRACCIÓN Y PROCESAMIENTO DEL HIERRO



YACIMIENTO MINERO

Mina Los Colorados
Mina Isla Guarelló (caliza)
Mina Cerro Negro Norte
Minas El Romeral
Mina Plelto
Mina Cristales



PLANTA

Planta Magnetita
Planta de Pellets



PUERTO

Puerto Guayacán
Puerto Guarelló
Puerto Guacolda II
Puerto Punta Totoralillo

99% DEL HIERRO en Chile es exportado por CAP Minería

PRODUCTOS

- Pellet Feed
- Pellet Básico o Autofundente
- Sinter Feed
- Granzas
- Fino
- Pellet Chip
- Pellet de Reducción Directa

CAP Minería produce hierro magnético de alta ley en forma de granza, concentrado y pellets. Este mineral tiene es altamente valorado en el mercado, ya que requiere una menor cantidad de energía y es más resistente en el proceso siderúrgico.



PILARES ESTRATÉGICOS DE SUSTENTABILIDAD

Crear valor compartido es el principal objetivo de CAP Minería en materia de sustentabilidad, por ello nuestras decisiones están orientadas a trabajar en línea con los pilares estratégicos que accionan las principales prioridades a trabajar en conjunto a la operación.

CREAR VALOR SOSTENIBLE ECONÓMICO Y SOCIAL



APORTE A LA SOCIEDAD

El desarrollo social y la integración con las comunidades cercanas a las operaciones es prioritario para CAP Minería. Un ejemplo de ello es que el 98% de los trabajadores vive en las zonas donde operan las faenas, por lo que la fuerza laboral es un actor relevante dentro de la comunidad.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

OPTIMIZACIÓN DEL USO DEL AGUA

En Minas El Romeral se efectuaron controles de sólidos en la descarga de los espesadores y del consumo de floculante en su operación, y se incrementó la recuperación de agua del embalse El Trigo.

En Mina Los Colorados se reemplazó el riego de caminos por la aplicación de bischofita, permitiendo un ahorro en el consumo de 20% sobre el caso base.

En Planta de Pellets se sustituyó el riego de caminos por el asfalto de las vías logrando un ahorro del consumo de 60% sobre el caso base.



OPORTUNIDADES DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Mina Cerro Negro Norte se abastece principalmente con energía solar y en un 100% con agua de mar desalinizada que provee la Planta desalinizadora de CAP.

Reciclaje de relaves en Planta Magnetita: Proceso pionero que aprovecha los relaves de la minería del cobre y los depósitos de hierro de baja ley, transformando un pasivo ambiental en un activo económico.

CONTROL DE EMISIONES

Durante 2017, CAP Minería participó activamente en el Plan de Prevención de Contaminación Atmosférica para la localidad de Huasco (PPCAH) y su zona circundante.

Para avanzar en el cumplimiento de esas disposiciones, entre otras medidas, CAP Minería realizó algunas acciones relacionadas con la limpieza de vías y lavado y encarpado de los vagones del tren. El agua ocupada en este proceso fue reutilizada en un 100%.

Participación en Acuerdo de Producción Limpia “Cero Residuos” de CAP

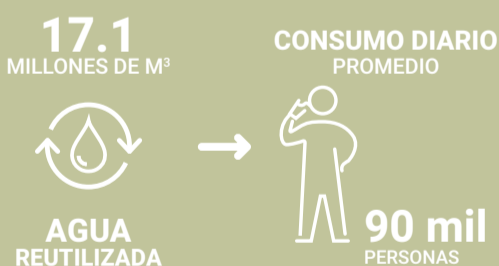
En el marco de la cultura de reciclaje promovida por Grupo CAP, Planta de Pellets y Mina Los Colorados impulsaron una campaña para separar algunos residuos reutilizables (carbón, papel y botella PET), para entregarlos en el Punto Limpio de Huasco. Asimismo, se recuperaron pallets y cajones de madera para donarlos a las comunidades.

62% de faenas certificadas con sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional (OHSAS 18001 Y 14001)

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Mina Los Colorados y Planta Magnetita cuentan con un sistema de gestión bajo la norma ISO 50001, que compromete la operación con una Política de Eficiencia Energética en la optimización de procesos y actividades productivas.

LOS RELAVES DE LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN DEL MINERAL DE HIERRO DE CAP MINERÍA SON INERTES E INOCUOS.



DESEMPEÑO SOCIAL

INTEGRACIÓN CON LAS COMUNIDADES

CAP Minería centra sus esfuerzos de integración en dos ejes: **el relacionamiento directo con las comunidades y la formación de alianzas público-privadas.** El primero privilegia espacios de comunicación, a través de las Oficinas de Comunidades de Huasco y Caldera, disponiendo de un equipo destinado a canalizar las acciones comunitarias, y la segunda, busca el fortalecimiento de los lazos mediante la implementación de variadas iniciativas.

RESPECTO POR LOS TRABAJADORES

CAP Minería se preocupa de entregar a sus equipos una oferta de beneficios competitiva y múltiples posibilidades para conciliar su actividad laboral con su vida personal y familiar. De igual modo, considera relevante asegurar a sus trabajadores climas internos gratos y colaborativos, así como la infraestructura y los servicios para desarrollar sus funciones con los estándares de comodidad y seguridad que necesitan.

Asimismo, incorporar buenas prácticas en las condiciones de pago para proveedores locales es parte de los compromisos de CAP Minería, entendiendo el ciclo económico de las pequeñas y medianas empresas locales que prestan servicio en la actividad diaria.

INVERSIÓN SOCIAL

En 2017, se comenzó a trabajar en un modelo orientado a las relaciones con las comunidades a través de la colaboración y la co-creación para generar una relación virtuosa con valor agregado e impacto social favorable en el largo plazo.

MUS\$789.6 INVERTIDOS EN INICIATIVAS DE INVERSIÓN SOCIAL

EQUIPO HUMANO

Cada trabajador es el activo más importante, por lo que durante 2017 se potenció el valor y el talento de las personas, en un ambiente de aprendizaje y reconocimiento mutuo.

8,5% DOTACIÓN DE MUJERES EN PERSONAL PROPIO CON RELACIÓN AL AÑO 2016

2.410 TRABAJADORES PROPIOS

RELACIONES LABORALES

Por más de 42 años CAP Minería se ha destacado por sus buenas relaciones con los sindicatos de todas las operaciones.

99% TRABAJADORES PROPIOS sindicalizados



ESTRATEGIA DE INVERSIÓN SOCIAL

- Educación y empleabilidad**
Colaboración con instituciones educacionales, formación para el emprendimiento y la empleabilidad, y capacitación a especialistas.
- Fomento productivo**
Empleo de calidad, desarrollo de proveedores y compras locales, innovación social, desarrollo de otros sectores productivos, pesca artesanal y pequeña agricultura.
- Deporte, recreación y cultura**
- Promoción y cuidado del medio ambiente**
Cuidado del entorno y fomento del reciclaje.

0 FATALIDADES EN LOS ÚLTIMOS CUATRO AÑOS EN TODAS LAS OPERACIONES

Durante el 2017, la empresa invirtió **US\$ 388,99 millones** y totalizó **75.741,6 horas promedio de capacitación** a trabajadores.

CAP MINERÍA EN CIFRAS 2017

MEDIO AMBIENTE



17.1 MILLONES M³
DE AGUA
REUTILIZADA



2.845
TONELADAS
DE RESIDUOS
RECICLADOS



68.7 HA
SUPERFICIE
DE ÁREAS
PROTEGIDAS

SOCIEDAD Y COMUNIDAD



98%
TRABAJADORES
PROPIOS
SON LOCALES



US\$829
MILLONES EN
COMPRAS A 2.363
PROVEEDORES

MUS\$789.6



INVERSIÓN SOCIAL
HACIA LAS
COMUNIDADES

PERSONAS



2.410
TRABAJADORES
PROPIOS



8,5%
MUJERES
EN PERSONAL
PROPIO

75.741,6
HORAS EN
CAPACITACIÓN

INGRESOS Y EBITDA



US\$ MM
484 EBITDA



MUS\$1.139
INGRESOS
CONSOLIDADOS

PRODUCCIÓN



16 MILLONES
DE TONELADAS
MÉTRICAS (TM)

cap

VISITA NUESTRO REPORTE
DE SUSTENTABILIDAD 2017
EN www.cap.cl

